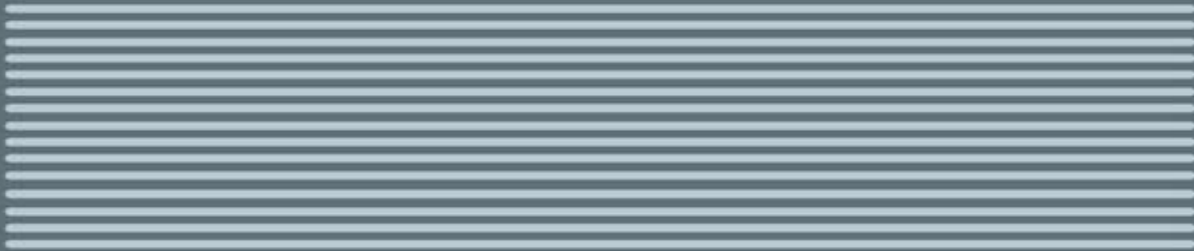


Arbejdsgiveranalysen: Derfor ansætter vi udsatte ledige



Arbejdsgiver analysen belyser danske arbejdsgiveres oplevelser med at ansætte udsatte ledige. Interviews er lavet med Incitas virksomhedsnetværk, som tæller godt 3.400 arbejdspladser fra 32 brancher. Denne undersøgelse blev offentliggjort 2. januar 2018 på baggrund af data indsamlet i Q4 2017.

Virksomhedspraktik anses for at være det mest effektive redskab til at støtte udsatte ledige i beskæftigelse. I Incitas daglige kontakt med arbejdsgivere og ledige hører vi mange forestillinger om arbejdsgiveres motiver og handlinger. Formålet med undersøgelsen er blandt andet at sikre, at vores rådgivning til ledige og arbejdsgivere er bedre funderet på fakta.

Det er tilladt at citere fra undersøgelsen med Incita angivet som kilde.


Redaktion: Johannes Bjerrum, Incita, job@incita.dk, telefon 60880022

Konklusioner

- Motivation og personlighed er i denne og i alle tidligere arbejdsgiver analyser de 2 vigtigste faktorer, når arbejdsgiver vurderer, om de vil tage en person i praktik.
- 70 pct. af arbejdsgivere tager imod praktikanter for evt, at rekruttere. (stort set identiske svar i alle 3 undersøgelser til dato).
- Praktik har let faldende, men fortsat stor værdi på et CV.
- Den største gevinst ved at tage imod en person i praktik er at se et menneske udvikle sig

Nye tendenser

- Misbrug er værst. 67 pct. af arbejdsgiverne vil på forhånd afvise en kandidat med problemer med misbrug (tydelig stigning fra tidl. undersøgelser.) Dermed er misbrug den mest diskvalificerende faktor, når en arbejdsgiver bliver kontaktet med en potentiel kandidat.
- Hvor døvhed og blindhed tidligere var de hyppigste årsager til arbejdsgiverens frasortering, er dette faldet.

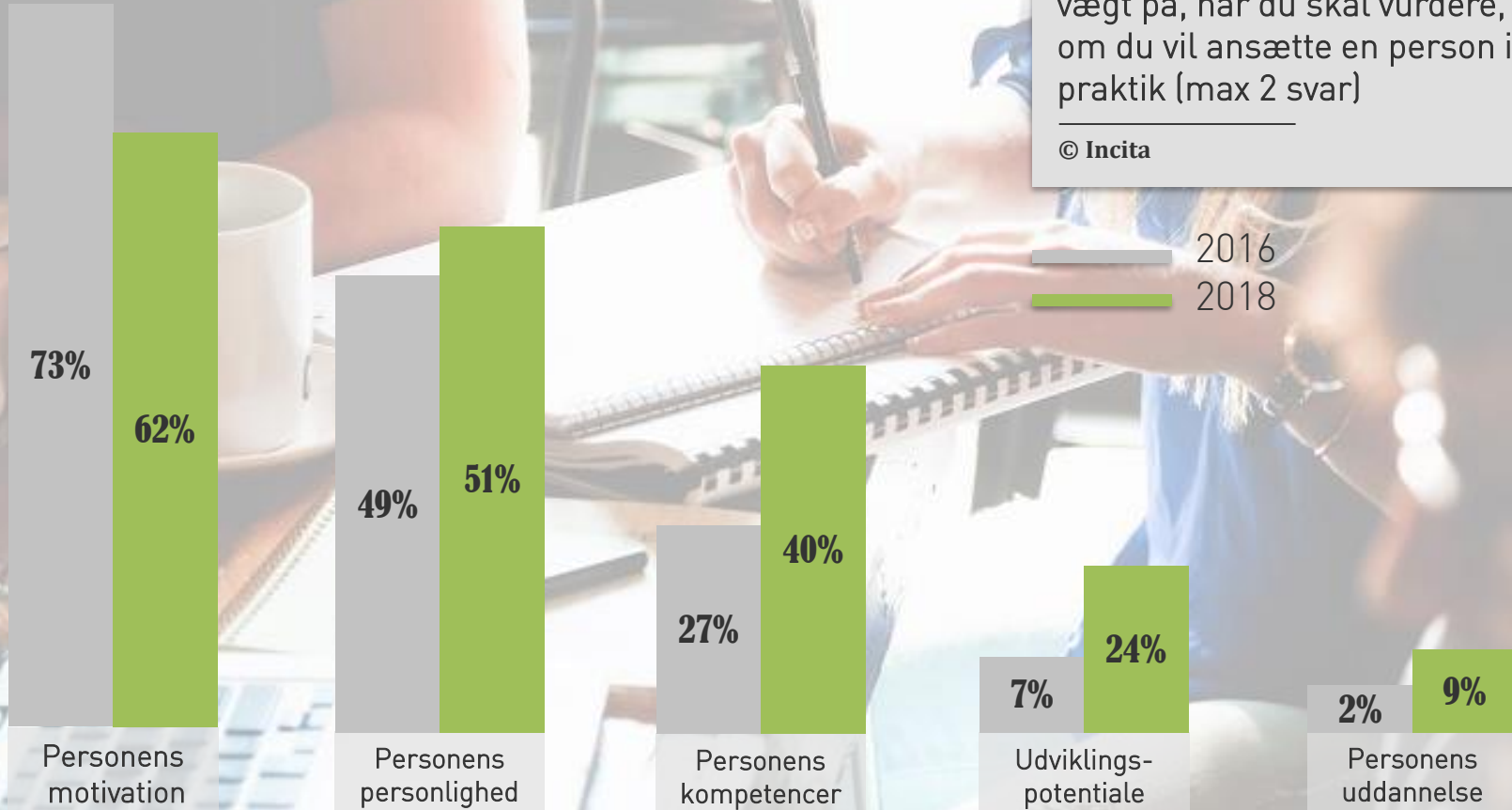


Konklusion 1:
PERSONLIGHED OG
MOTIVATION ER
VIGTIGERE END
KOMPETENCER

Hvilke forhold lægger du mest vægt på, når du skal vurdere, om du vil ansætte en person i praktik (max 2 svar)

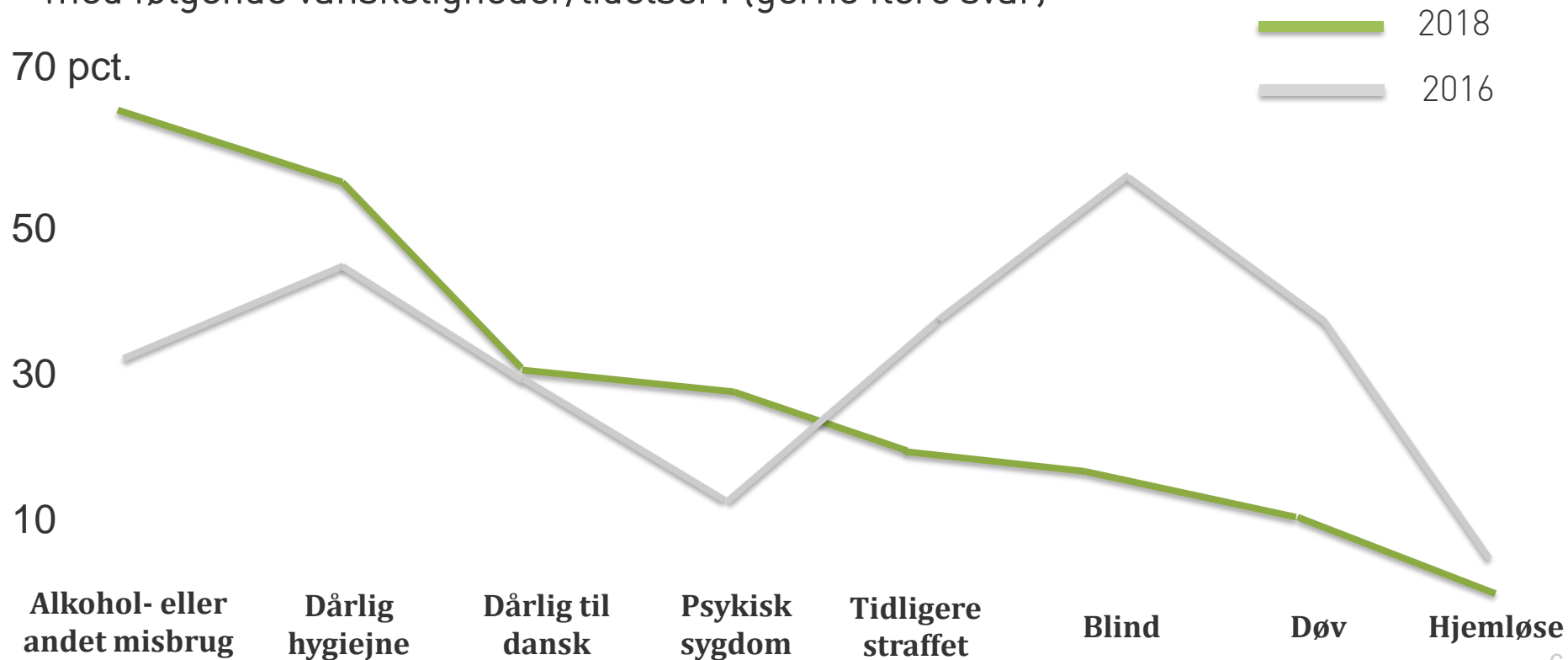
© Incita

2016
2018



Er der forhold som i sig selv diskvalificerer til en praktik på jeres arbejdsplads?

Ville du helt eller næsten helt sikkert afvise at tage imod personer med følgende vanskeligheder/lidelser? (gerne flere svar)



2016-2018

70%

Ja

2016-2017

30%

Nej

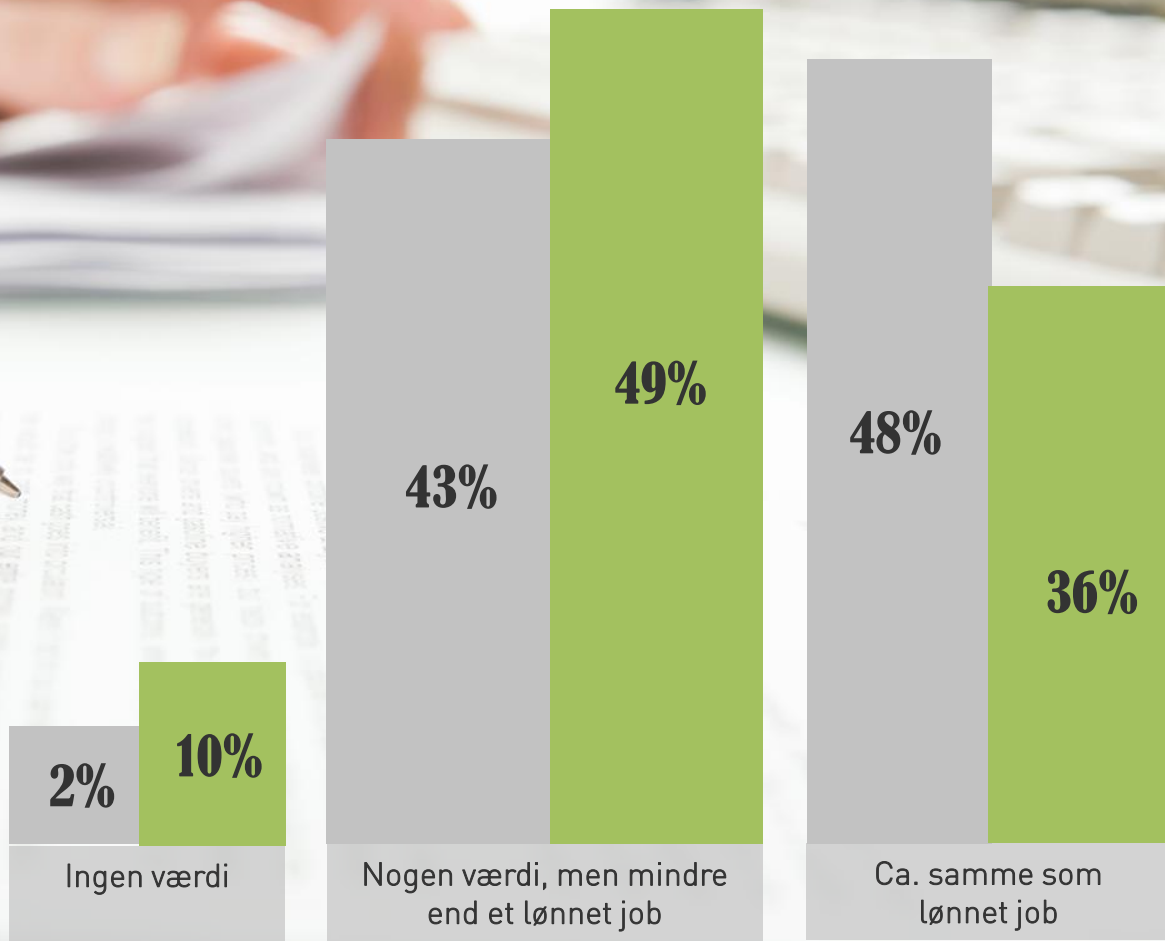
Hvis I tager imod en person i praktik, gør I det for at se personen an med henblik på en evt. rekruttering?

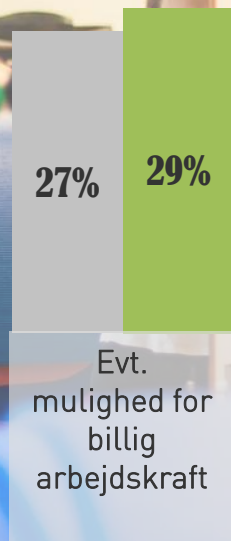
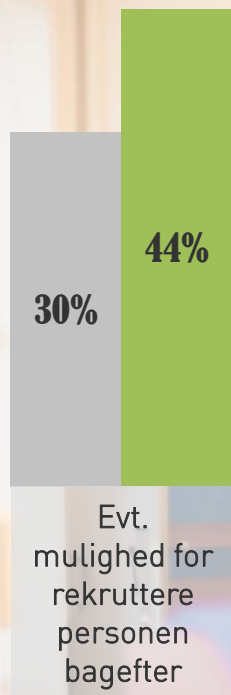
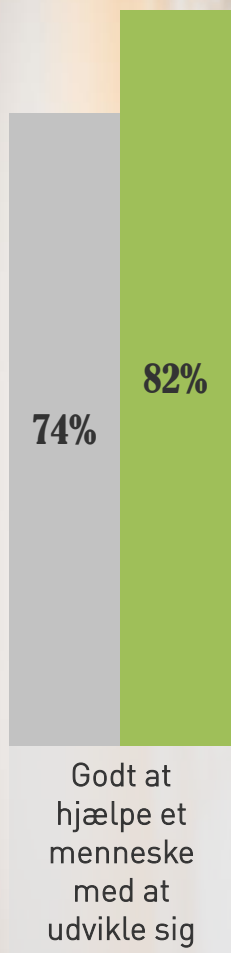
© Incita



Hvilken værdi tillægger du virksomhedspraktik, hvis en jobsøger angiver dette fx på sit CV som en erfaring?

— 2016
— 2018





Hvad er de største gevinster ved at tage imod en person i virksomhedspraktik?

© Incita

2016

2018

82%

DET ER GODT AT
HJÆLPE ET ANDET
MENNESKE MED
AT UDVIKLE SIG

Hvad er de største gevinster ved
at tage imod en person i
virksomhedspraktik?

© Incita



94%
smv'er

Arbejdsgiver-kilder:

37 pct. har 1-9 medarbejdere

36 pct. har 10-49 medarbejdere

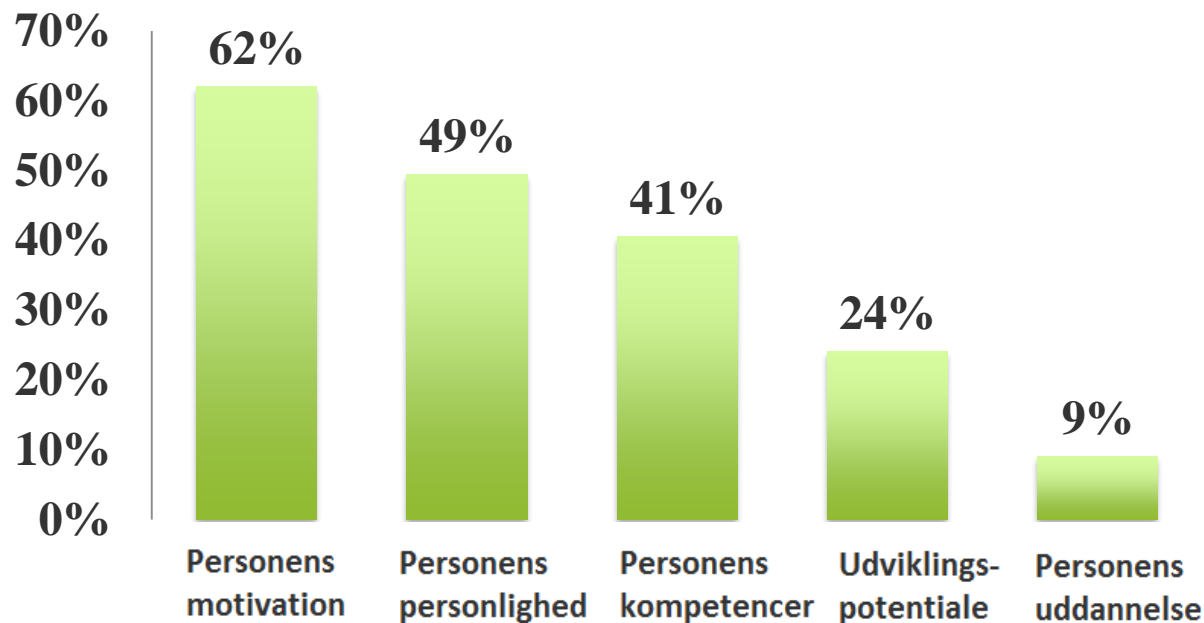
21 pct. har 50-249 medarbejdere

© Incita

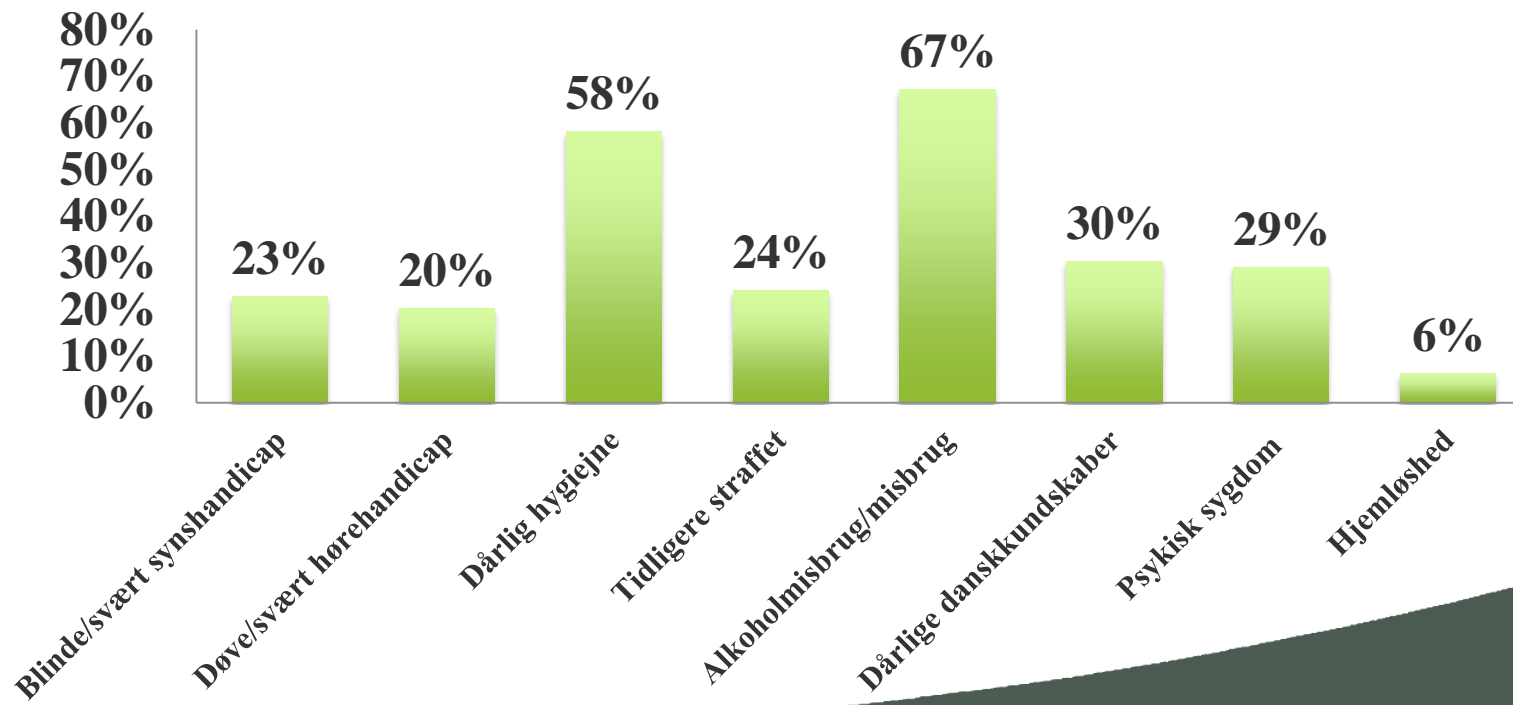
II. Datasæt

Q1: Hvilke forhold lægger du mest vægt på, når du skal vurdere, om du vil ansætte en person i praktik (max 2 svar)

Besvaret: 79

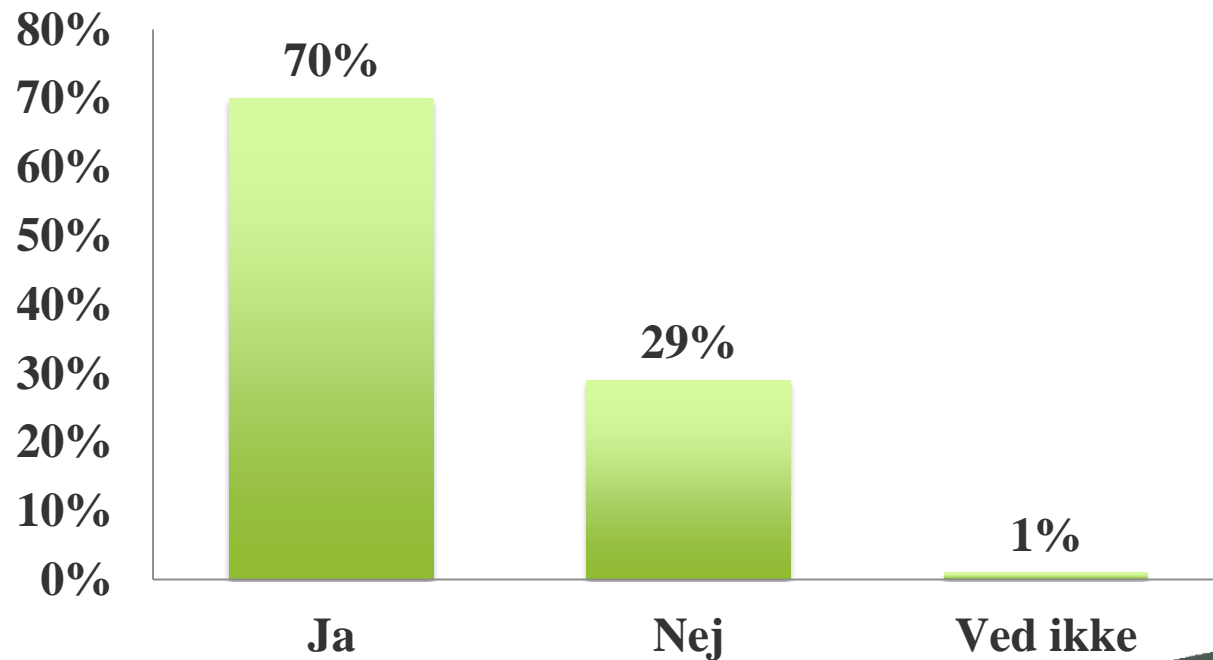


**Q2: Er der forhold som i sig selv diskvalificerer til en praktik på jeres arbejdsplads?
Ville du helt eller næsten helt sikkert afvise at tage imod personer med følgende
vanskeligheder / lidelser? (sæt gerne flere X)**



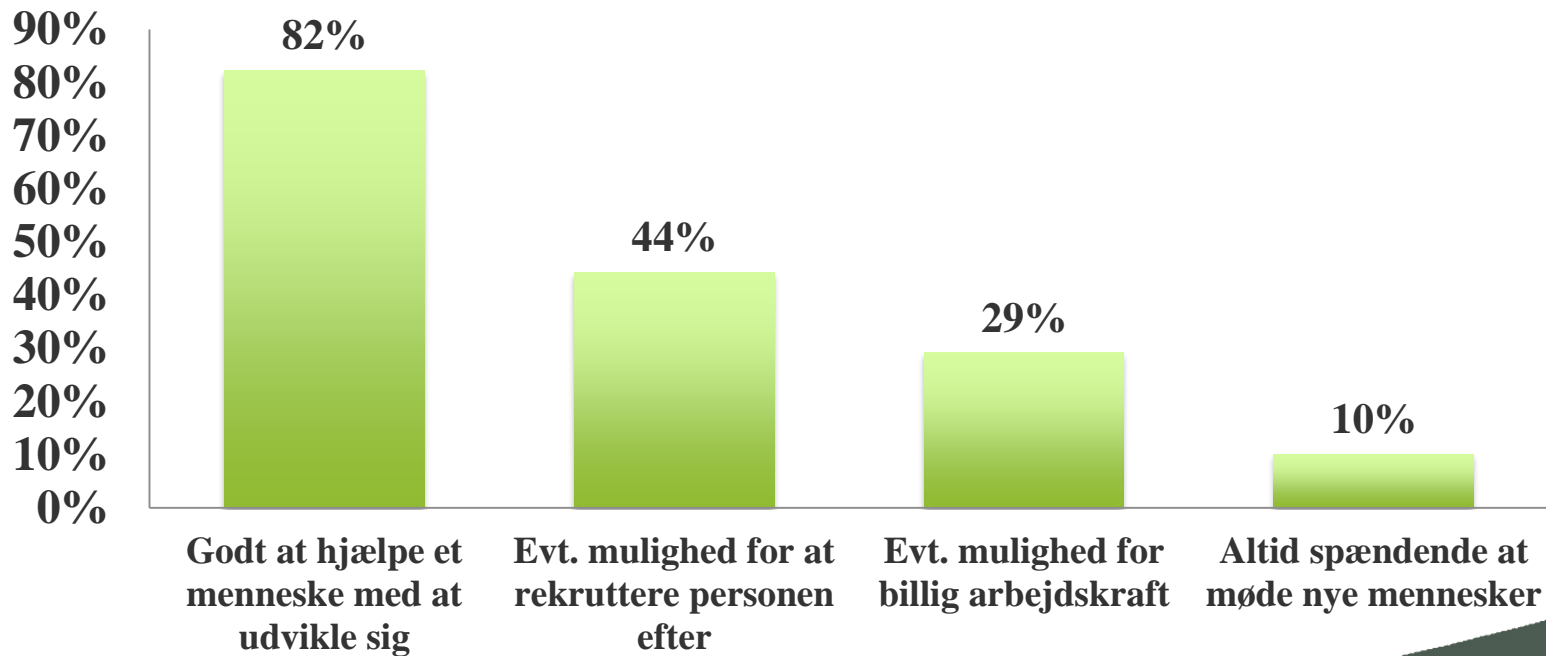
Q7: Hvis I tager imod en person i praktik, gør I det for at se personen an med henblik på en eventuel rekruttering?

Besvaret: 79



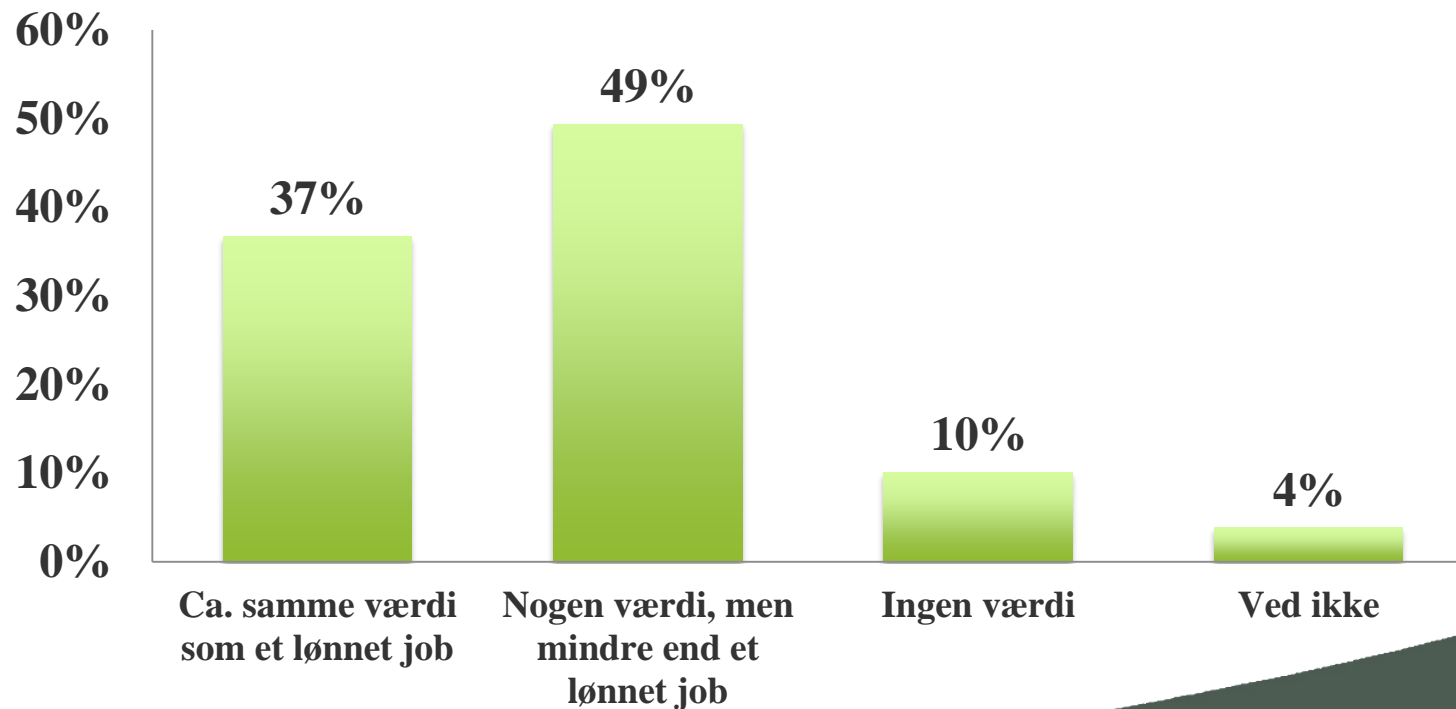
Q6: Hvad er de største gevinster ved at tage imod en person i virksomhedspraktik? (sæt gerne flere kryds)

Besvaret: 79



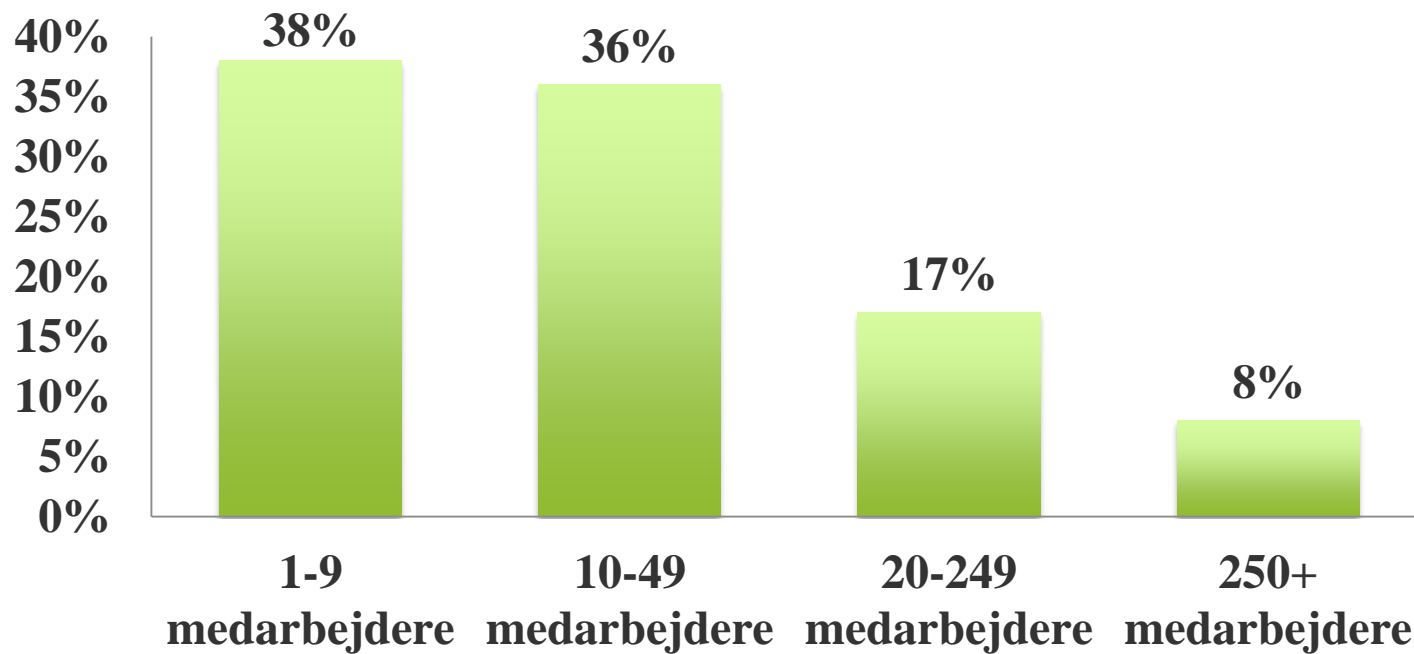
Q9: Hvilken værdi tillægger du virksomhedspraktik, hvis en jobsøger angiver dette fx på sit CV som en erfaring?

Besvaret: 79



Q11: Hvor mange medarbejdere er der i din virksomhed?

Besvaret: 79



Det er tilladt at citere fra
Arbejdsgiver analysen
med Incita angivet som kilde.

For yderligere info, kontakt
Johannes Bjerrum.
job@incita.dk
Telefon 60880022

Incita
Værkstedvej 5
2500 Valby
www.incita.dk
CVR-nr.: 66946819

