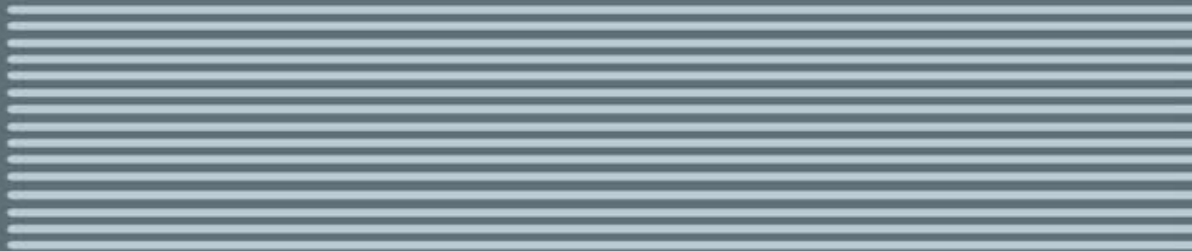


Arbejdsgiveranalysen 2019



Om Arbejdsgiveranalysen

Med Arbejdsgiveranalysen 2019 er det 4. gang, at Incita laver den årlige Arbejdsgiveranalyse. Analysen kaster lys over SMV arbejdsgiveres holdninger til at ansætte udsatte ledige.

I 2019 er data indsamlet anonymt med et bredt udvalg af SMV arbejdspladser i Aarhus, Helsingør, Silkeborg og Hovedstaden. Vi har afgrænset os til at undersøge SMV-arbejdspladser, fordi de ofte er gode til at samarbejde om indsatser for udsatte ledige.

Flere spørgsmål går igen fra arbejdsgiveranalysen 2018, hvor svarene kom fra arbejdspladser, som jævnligt samarbejder med Incita om at tage imod udsatte ledige i praktik, løntilskud eller job. Udvalgte sammenligninger med Incitas virksomhedsnetværk er vist, hvor der er interessante forskelle i svarene.

Resumé

En række handicap og vanskeligheder er i sig selv diskvalificerende for at komme i betragtning til en praktik. Det fremgår af spørgsmål 3, hvor vi har bedt arbejdsgivere vurdere 10 specifikke vanskeligheder og handicap.

91% af arbejdsgiverne afviser fx på forhånd at ville mødes om en praktik med en blind/svært synshandicappet.

60% af arbejdsgiverne har det seneste år taget imod udsatte ledige i praktik.


85% af arbejdsgiverne peger på kandidatens motivation som vigtigste faktor for at vurdere, om de vil åbne for en praktik.

23% af arbejdsgiverne tager imod praktikanter med henblik på en evt. rekruttering.

86% af arbejdsgiverne tillægger praktik på et CV nogen værdi.

8% af arbejdsgiverne tillægger praktik cirka samme værdi som et lønnet job.

N = 106



100%
smv'er

Arbejdsgiver-kilder:

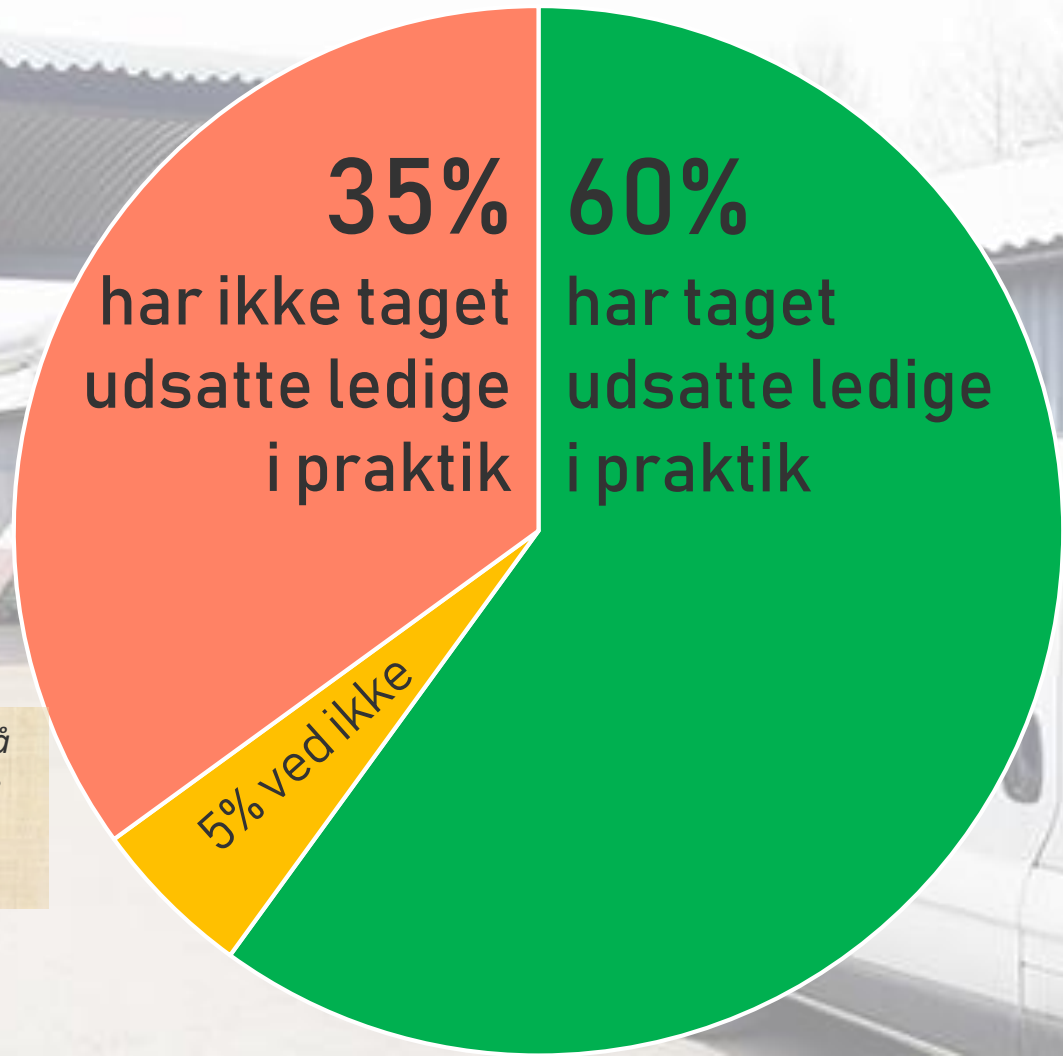
33 pct. har 1-9 medarbejdere

54 pct. har 10-49 medarbejdere

13 pct. har 50-249 medarbejdere

1

Spørgsmål: Har din arbejdsplads efter hvad du ved taget imod udsatte ledige i praktik indenfor de seneste 12 måneder?



22% af virksomhederne, altså mere end halvdelen som ikke har taget udsatte, er ikke blevet kontaktet.

85%

**Personens
motivation**

44%

**Personens
kompetencer**

17%

**Personlig
kemi**

2

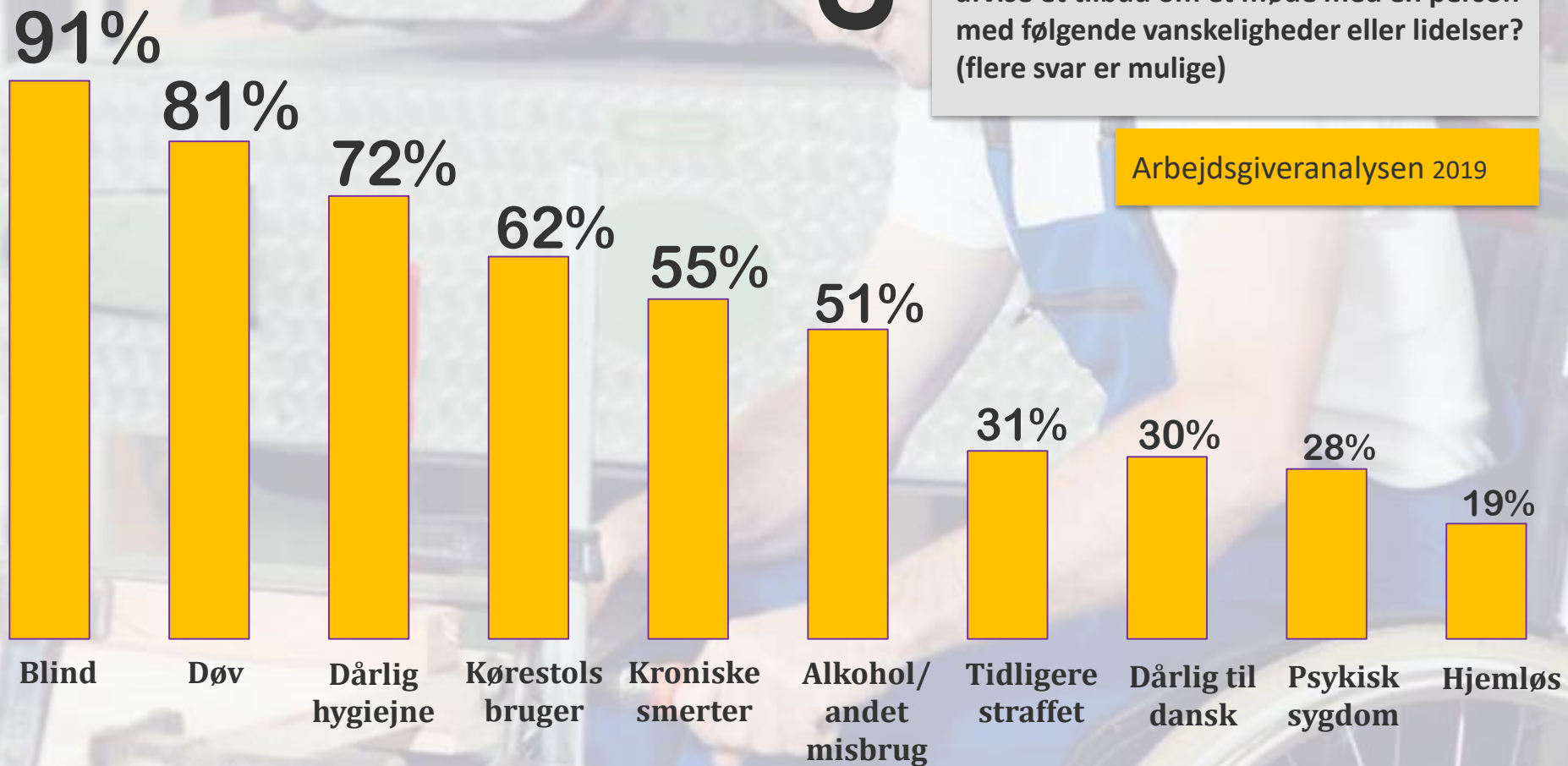
Spørgsmål: Hvilke forhold er vigtigst, når du vurderer, om du vil åbne døren for en praktik til en person, som har en række problemer udover, at de mangler arbejde (max to svar).

© Incita

3

Er der forhold, som i sig selv diskvalificerer til en praktik på jeres arbejdsplads? Ville du afvise et tilbud om et møde med en person med følgende vanskeligheder eller lidelser? (flere svar er mulige)

Arbejdsgiveranalysen 2019



Det er tilladt at citere fra
Arbejdsgiver analysen
med Incita angivet som kilde.

For yderligere info, kontakt
Johannes Bjerrum.

job@incita.dk

Incita
Ellebjergvej 52, 3.
2450 København SV

www.incita.dk

CVR-nr.: 66946819

