



Arbejdsgiveranalysen 2020

om udsatte på arbejdsmarkedet

Om Incitas arbejdsgiveranalyse

Arbejdsgiveranalysen laves hvert år af Incita, og 2020 er nummer 5 i rækken. Analysen kaster lys over SMV arbejdsgiveres holdninger til at ansætte udsatte ledige.

Data er hentet fra SMV-arbejdspladser (max 249 ansatte). Denne afgrænsning er valgt, fordi det er Incitas erfaring gennem flere år, at SMVer ofte er de bedste samarbejdspartnere i indsatsen for at få udsatte ledige i job eller praktik.

Data er indsamlet anonymt i april og maj 2020 blandt virksomheder med adresse i Region Midtjylland og Region Hovedstaden. Med 160 er Arbejdsgiveranalysen 2020 den hidtil største.

På næste side bringer vi et resumé af de vigtigste konklusioner.

Resumé

N = 160 anonyme arbejdsgivere, alle SMV.
Tilfældigt udvalgt i Region Midtjylland og
Hovedstaden.

De målgrupper, som arbejdsgiverne hyppigst
afviser at møde i job/praktiksamtaler er:

- Blind/svært synshandicap – afvises af 73%
- Døv/svært hørehandicap – afvises af 67%
- Hygiejneproblemer – afvises af 63%

91% af arbejdsgiverne udpeger kandidatens
motivation som vigtigste faktor for at ville åbne
døren for job eller praktik.

37% arbejdsgivere angiver, at de det seneste år
har haft medarbejdere ansat i fleksjob. Hvad
angår præstation, tempo, sygefravær og tendens
til brok synes arbejdsgivere oftest, at
fleksjobbere er på niveau med ordinære ansatte.

92% af arbejdsgiverne mener, at **erfaringer
med praktik er værdifulde** på et CV.

38% af arbejdsgiverne har fokus på eventuel
rekruttering, når de har mennesker i praktik.

Der er et uudnyttet potentiale for ansættelser i
småjob. Kun ganske få arbejdsgivere har
erfaringer med småjob, men næsten halvdelen
er positivt stemte over at ansætte i småjob.

De fleste arbejdsgivere synes ikke, at
kommuner skal stille krav til dens leverandører
om at ansætte fra kanten af arbejdsmarkedet,
fx i fleksjob.

Hvem afviser arbejdsgiverne?

Spørgsmål:

Ville du afvise et tilbud om en samtale om job eller praktik med en person med følgende vanskeligheder eller lidelser?

(flere svar er mulige)

Blind/svært synshandicappet

73 %

Døv/svært hørehandicappet

68 %

Hygiejneproblemer

63 %

Kørestolsbruger/svært fysisk handicap

38 %

Psykiske problemer

34 %

Tidligere straffet

33 %

Problemer med at forstå / tale dansk

30 %

Har været syg med stress

30 %

Tidligere misbruger

29 %

Kroniske smerter

21 %

Kvinde med tørklæde

10 %

Person kan ikke arbejde fuld tid

10 %

91%

Spørgsmål:

Når det gælder mennesker, som har flere problemer, end at de mangler job, hvad er den vigtigste faktor for at du vil åbne for en praktik eller ansættelse?

8%

1%

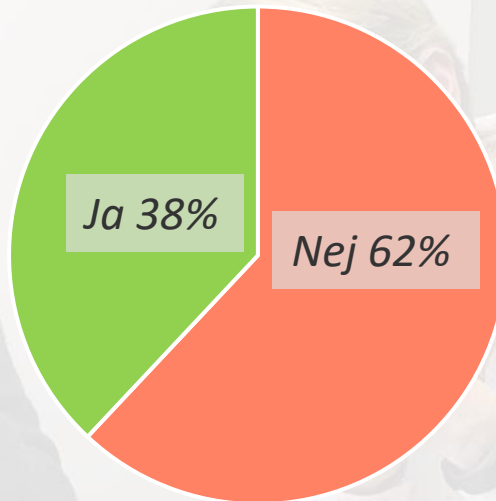
*Jeg skal være overbevist om personens **motivation***

*Jeg skal være overbevist om personens **kompetencer***

(andet)

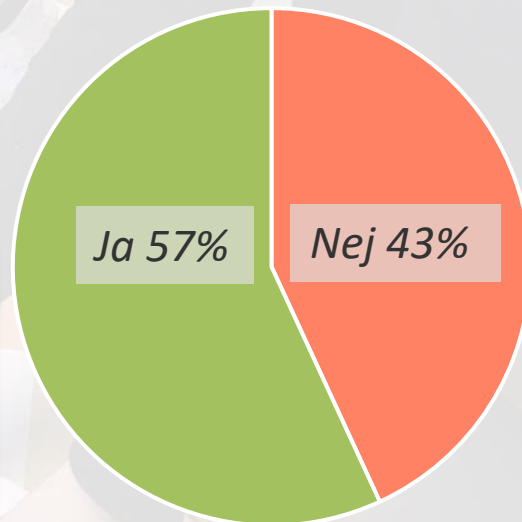
Spørgsmål:

Hvis jeres virksomhed tager imod en ledig i praktik eller løntilskud, gør I det for eventuelt at rekruttere?



Spørgsmål:

Hvis jeres virksomhed tager imod en ledig i praktik/løntilskud eller i fleksjob, gør I det for at tage et socialt ansvar?



Spørgsmål:

Hvilken værdi tillægger du generelt erfaringer fra praktik og løntilskud sammenlignet med erfaringer fra lønnet arbejde, hvis du ser erfaringerne noteret på et CV? (1 svarmulighed)

- Cirka samme værdi som lønnet job
- Nogen værdi, dog mindre end lønnet job
- Ingen eller lav værdi

"Ingen værdi" 8%

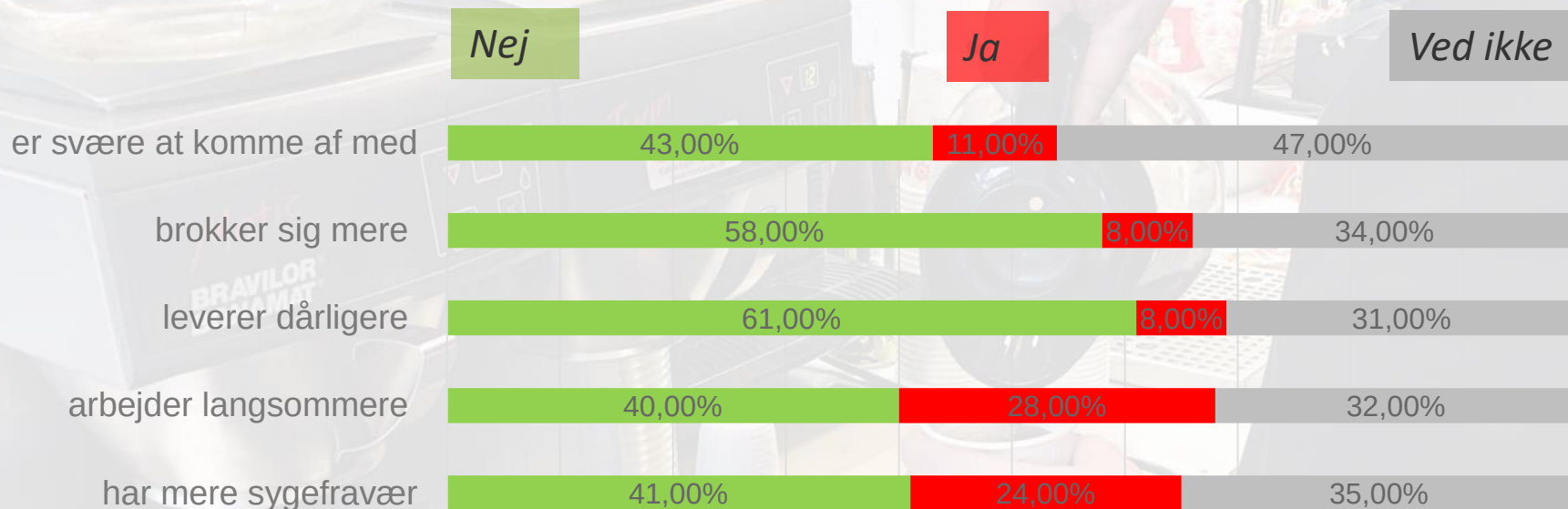
"Nogen værdi"

58%

"Cirka samme værdi"

43%

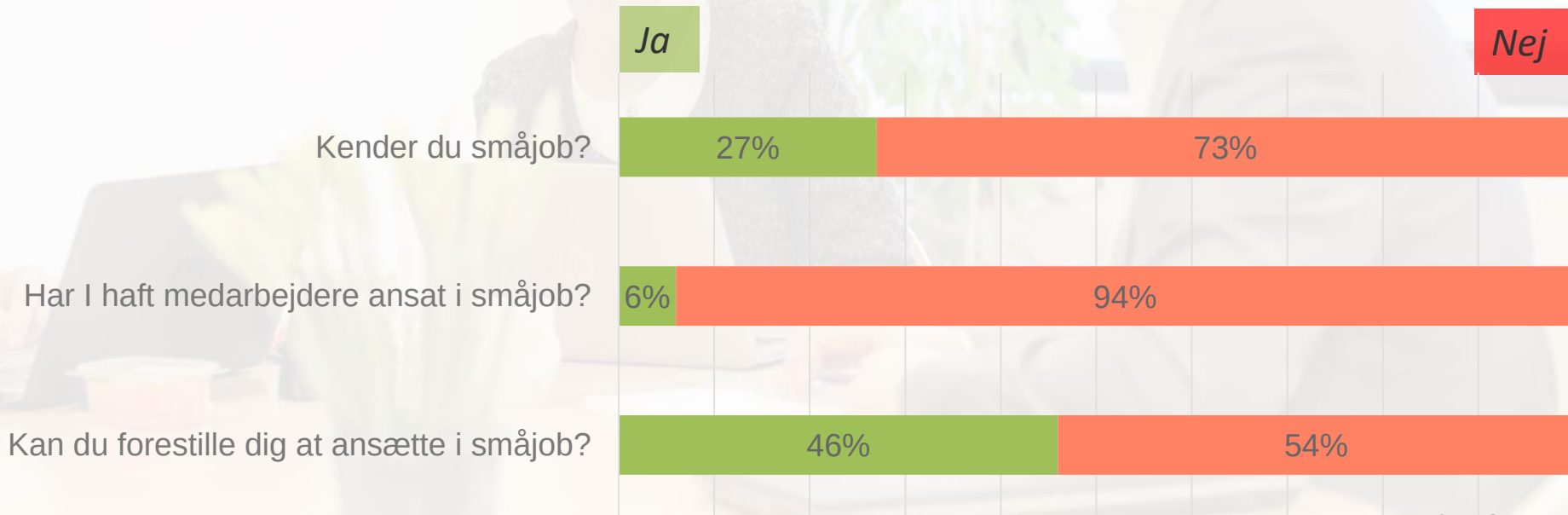
Er du generelt enig i følgende udsagn om personer i fleksjob sammenlignet med ordinært ansatte?



37% af de adspurgte har efter eget udsagn haft medarbejdere ansat i fleksjob indenfor det seneste år

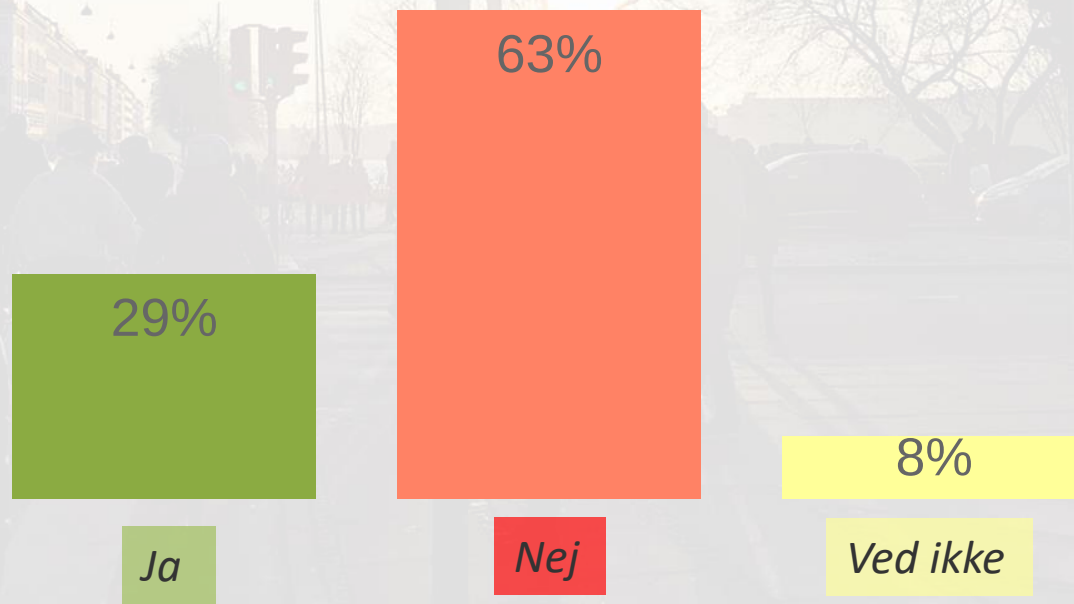
Potentiale for flere småjobs

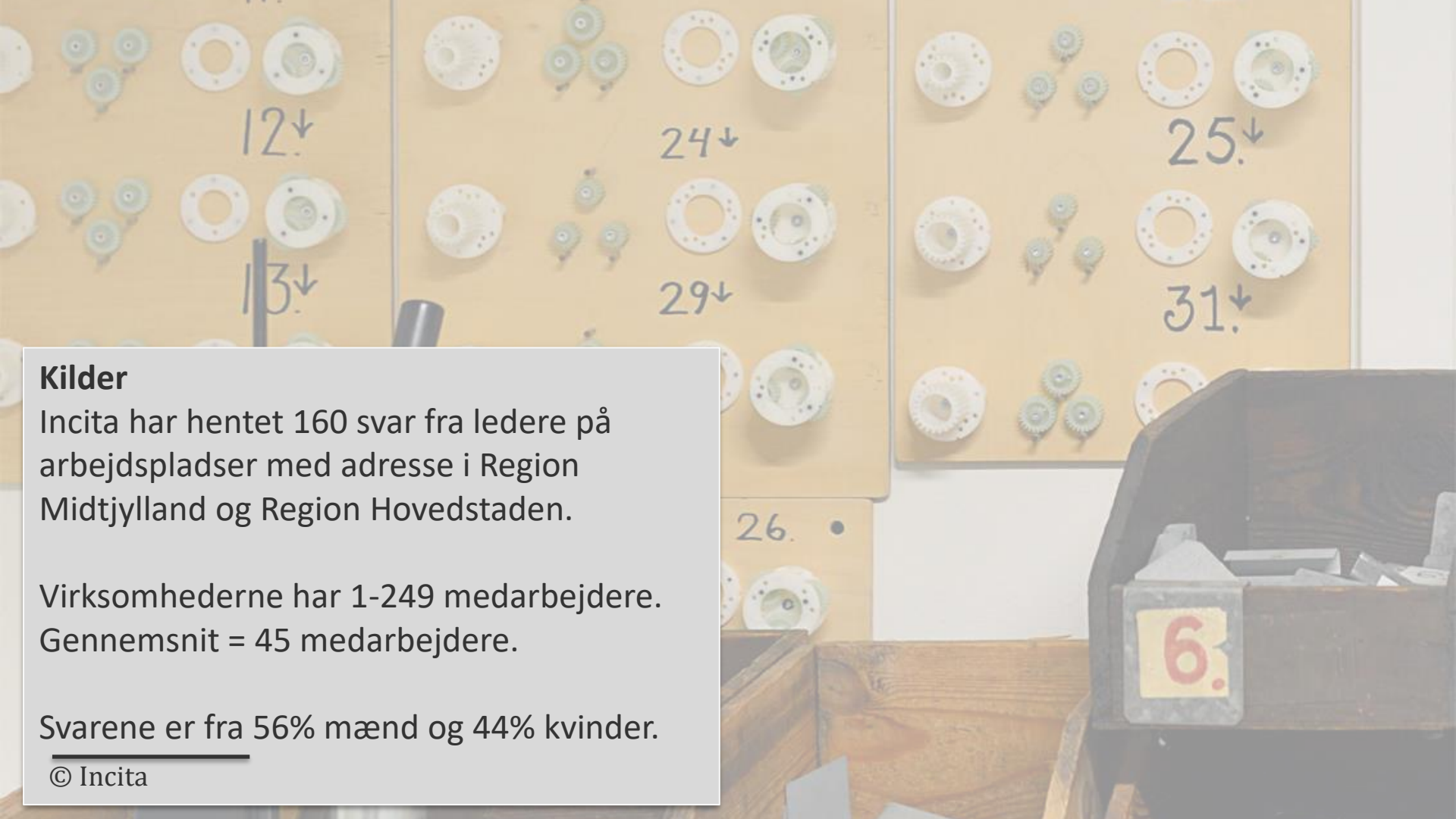
Spørgsmål: Er du bekendt med ”småjob”?
– altså at udsatte ledige tilbyde lønnet arbejde få timer om ugen – fx 4 timer om ugen som supplement til at få kontanthjælp eller anden ydelse?



Virksomheder: Kommunerne skal ikke tvinge os

Spørgsmål: Ville du synes det er rimeligt, hvis kommuner krævede, at alle leverandører til kommunen havde ansatte fra kanten af arbejdsmarkedet, fx i fleksjob?



The background of the slide is a photograph of a wooden board with several compartments. Each compartment is labeled with a number and a downward arrow (e.g., 12↓, 13↓, 24↓, 25↓, 29↓, 31↓, 26.). Inside these compartments are various white and green gears of different sizes. In the bottom right corner, there is a wooden box with a yellow label featuring the number '6.' in red.

Kilder

Incita har hentet 160 svar fra ledere på arbejdspladser med adresse i Region Midtjylland og Region Hovedstaden.

Virksomhederne har 1-249 medarbejdere.
Gennemsnit = 45 medarbejdere.

Svarene er fra 56% mænd og 44% kvinder.

Det er tilladt at citere fra
Arbejdsgiver analysen
med Incita angivet som kilde.

For yderligere info, kontakt
Johannes Bjerrum.

job@incita.dk

Incita
Ellebjergervej 52, 3.
2450 København SV

www.incita.dk

CVR-nr.: 66946819

