



Arbejdsgiveranalysen 2022

Danske arbejdsgivers holdninger til at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet

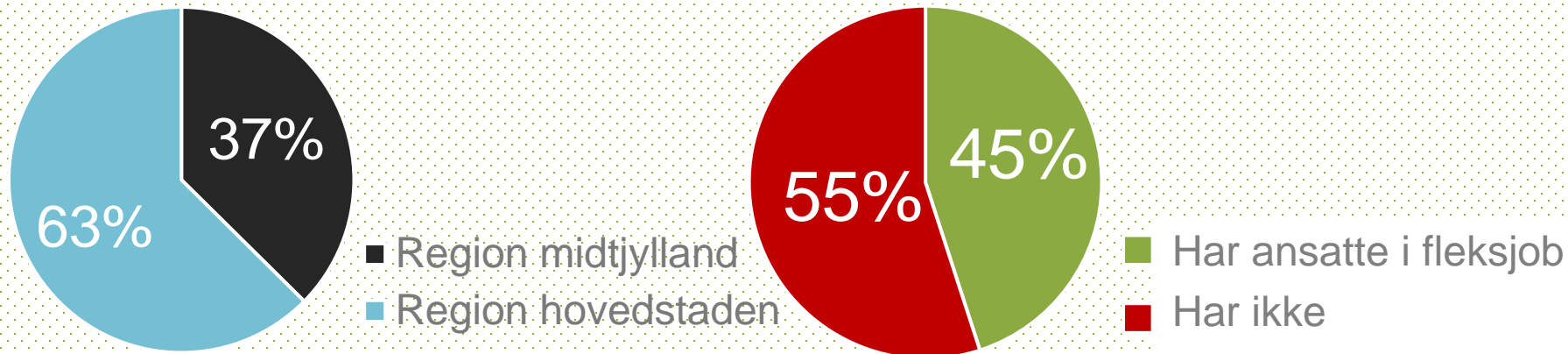
Om Incitas arbejdsgiveranalyse 2022

Incitas arbejdsgiveranalyse kaster lys over arbejdsgiveres holdninger til at ansætte udsatte ledige. Med 502 svar fra anonyme SMV arbejdsgivere med adresse i Region Midtjylland eller Region Hovedstaden viser vi blandt andet

- hvilke typer jobsøgere som arbejdsgivere frasorterer inden en jobsamtale
- hvad arbejdsgivere har mest fokus på rekruttering af kandidater fra kanten af arbejdsmarkedet
- arbejdsgiveres erfaringer med at have ansatte i fleksjob eller småjob.

Incita laver analysen en gang årligt.

Arbejdsgiverne i undersøgelsen



Alle arbejdsgivere i analysen er SMV, som har max 200 ansatte.

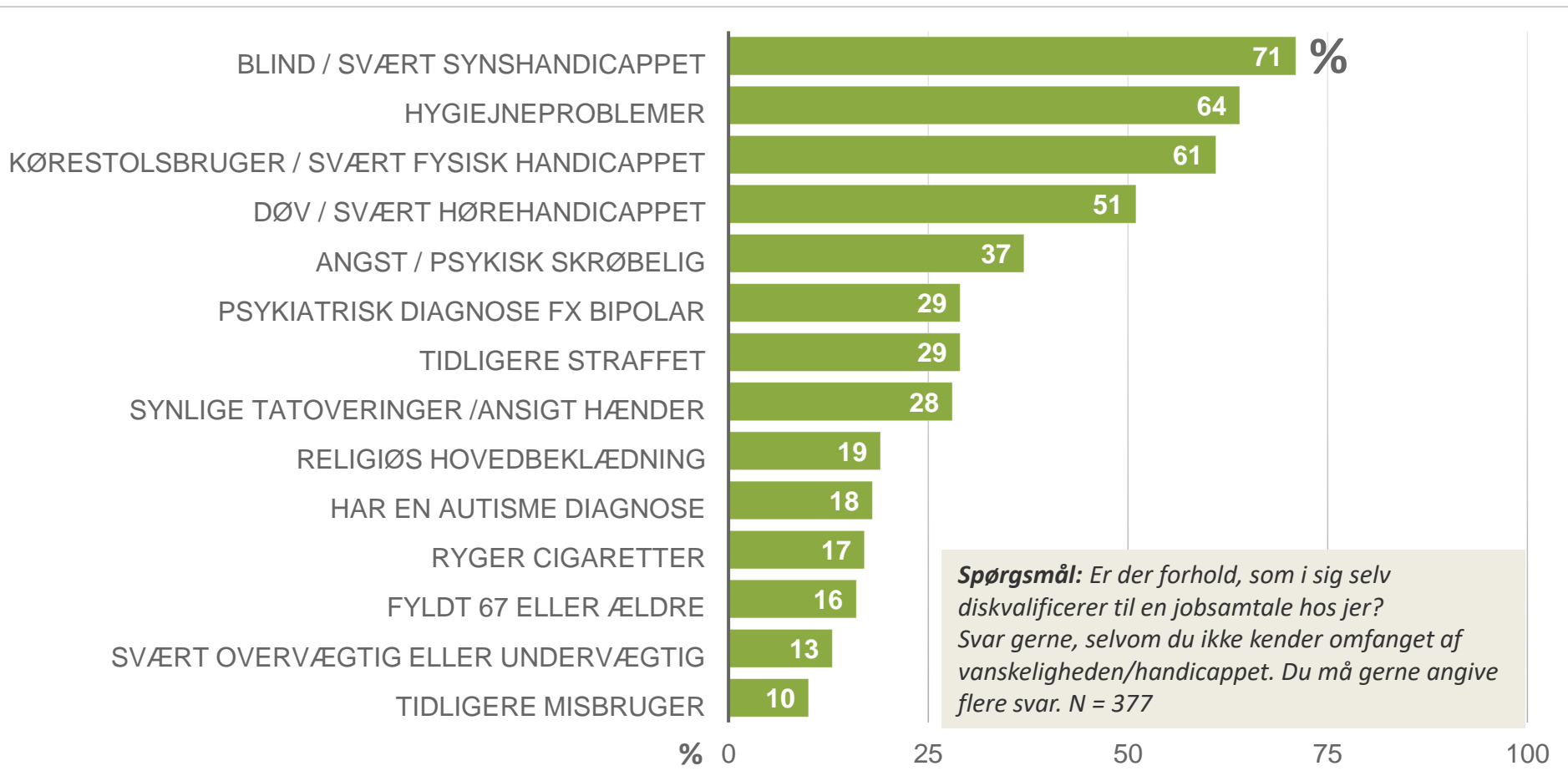
I analysen bruger vi kun svar fra arbejdsgivere, som bekræfter, at de har kompetence til at ansætte.

23 pct. har haft ansatte i småjob indenfor det seneste år.

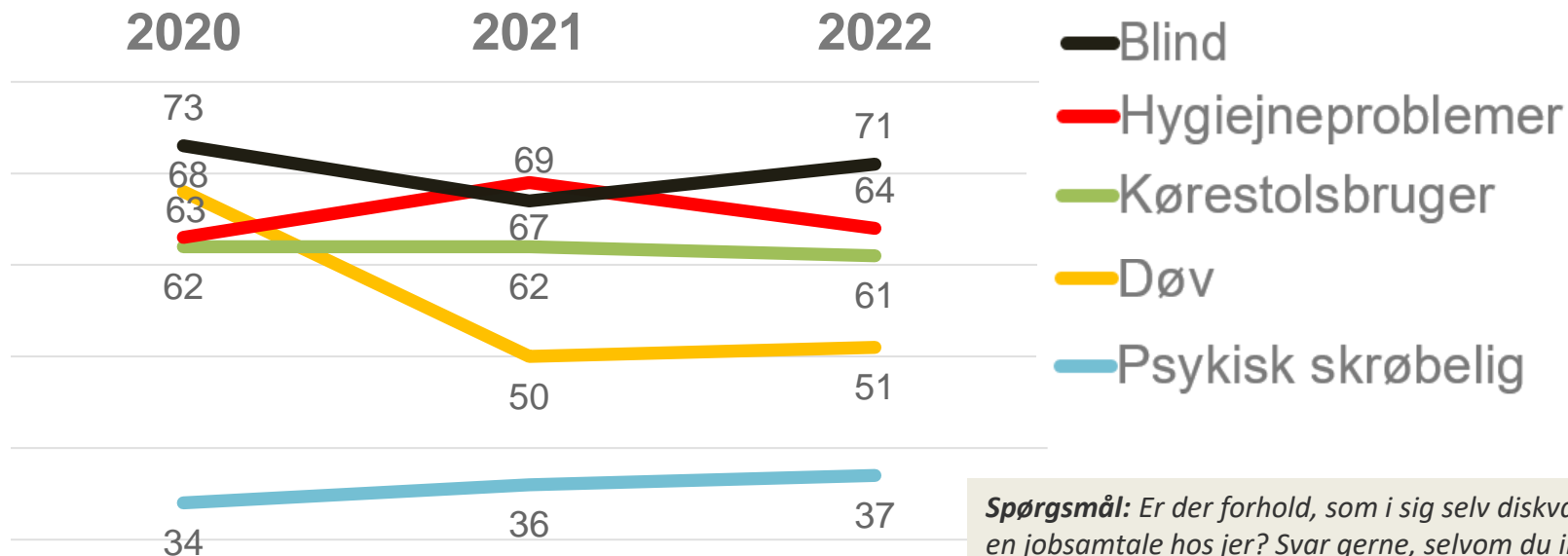
45 pct. har haft ansatte i fleksjob indenfor det seneste år.

Alle har adresse i Region Midtjylland eller Region Hovedstaden (regioner, hvor Incita har afdelinger).

% arbejdsgivere, som afviser specifikke jobsøgere inden jobsamtalen



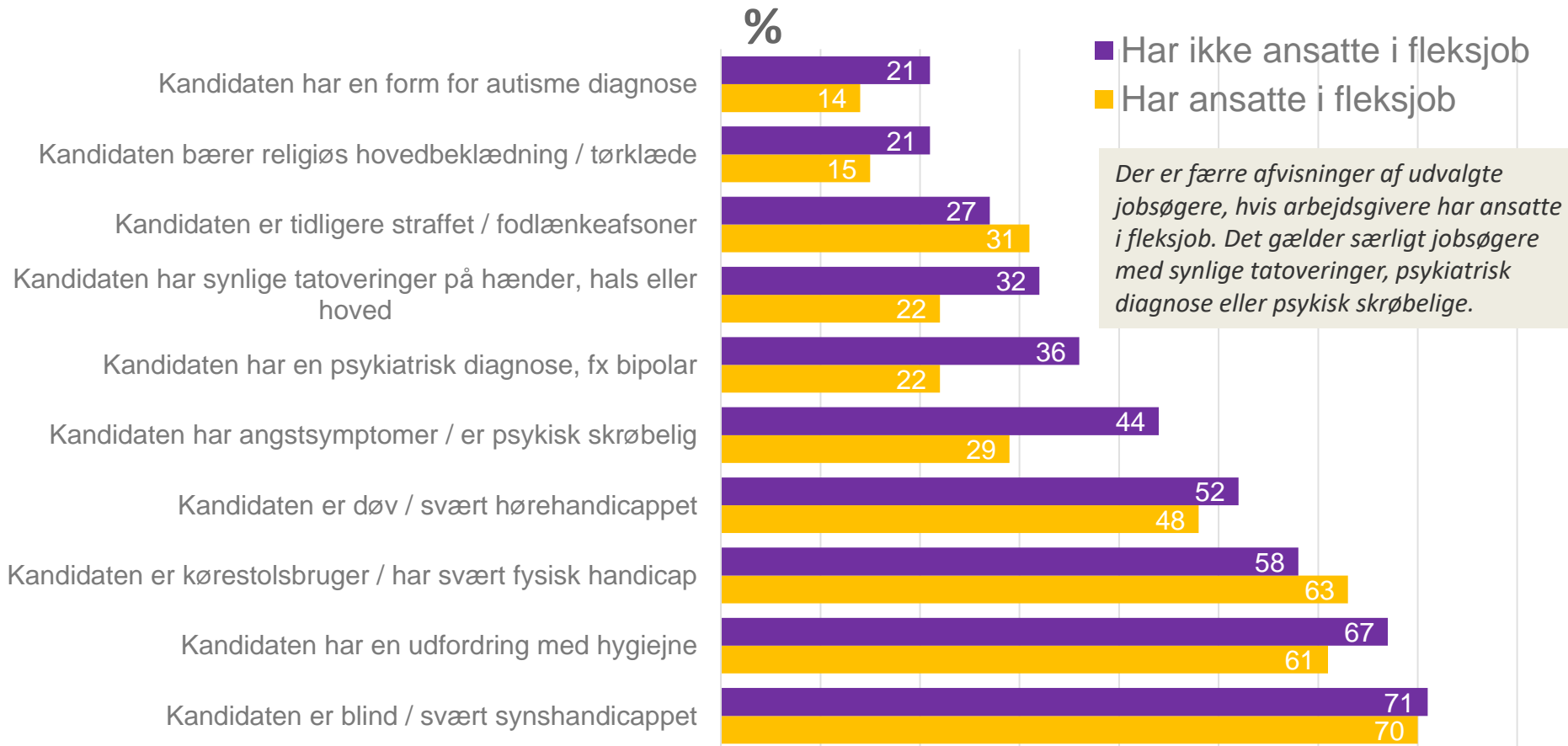
Over tid: Tendenser i afvisninger (pct.)



Spørgsmål: Er der forhold, som i sig selv diskvalificerer til en jobsamtale hos jer? Svar gerne, selvom du ikke kender omfanget af vanskeligheden/handicappet.

Grafen viser svar fra arbejdsgivere i 2020, 2021 og 2022. Bortset fra et fald i afvisningerne af døde/svært hørehæmmede har svarende ikke flyttet sig væsentligt.

Arbejdsgiveres frasorteringer (filter: med/uden ansatte i fleksjob), pct.



Under 10 pct. frasorterer disse typer af jobsøgere inden en jobsamtale:

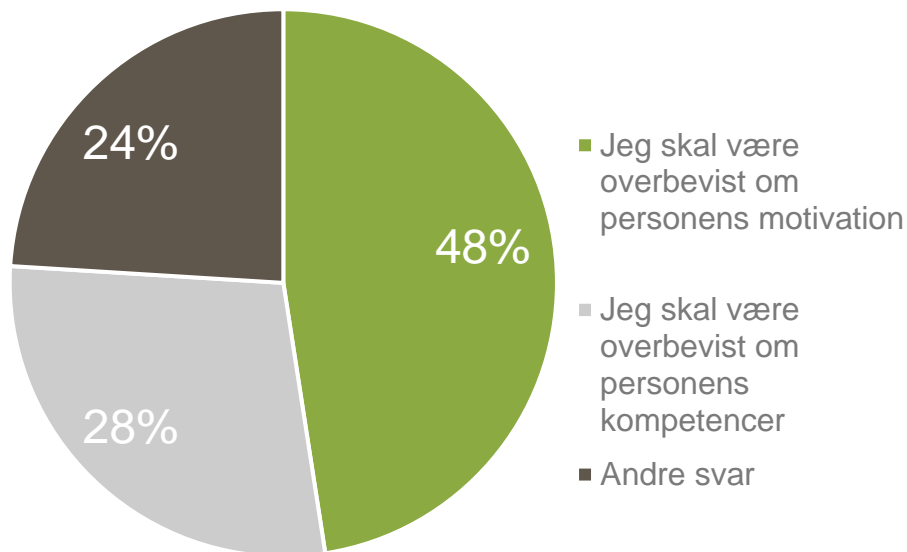
Jobsøger ...

- *Har været sygemeldt med stress-symptomer*
- *Har været arbejdsløs de seneste 2 år*
- *Fylt 50 år eller ældre*
- *Jobsøger er mand*
- *Jobsøger er kvinde*
- *Kan ikke arbejde fuld tid*

21 pct. af arbejdsgiverne frasorterer ingen af de foreslåede typer af jobsøgere.

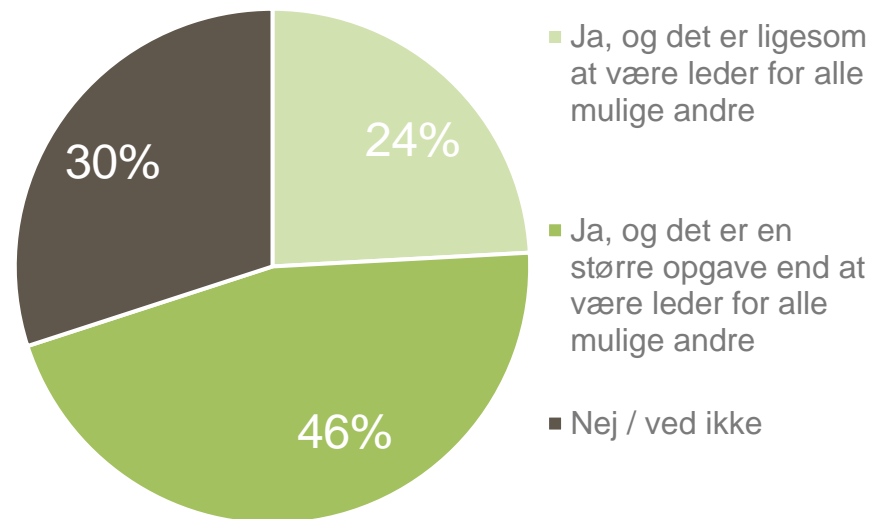
Motivation er vigtigste faktor, når arbejdsgivere ansætter fra kanten af arbejdsmarkedet

Spørgsmål: Hvad er det vigtigste, når du vurderer om du tilbyder praktik eller job til en ledig fra kanten af arbejdsmarkedet? (et svar muligt) n = 410, pct.:



70 pct. har erfaring som leder af ansatte med særlige behov, fx fleksjobbere. 2/3 mener, at lederopgaven er større.

Spørgsmål: Har du erfaring som leder for ansatte med særlige behov, fx ansatte i fleksjob? (et svar muligt) n = 410:



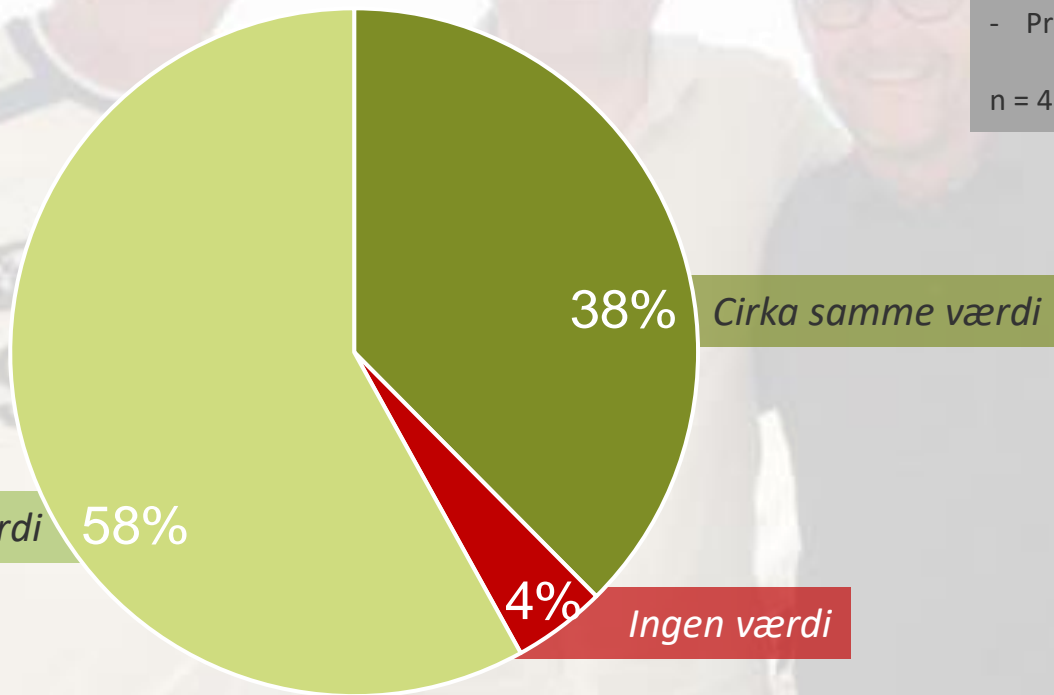
Arbejdsgivere: Praktik gælder som erfaring på et CV

Spørgsmål:

Hvilken værdi synes du at praktik har som erfaring på et CV sammenlignet med lønnet arbejde?

- Praktik har cirka samme værdi som lønnet arbejde
- Praktik har værdi, men mindre end lønnet arbejde
- Praktik har ingen værdi

n = 410



Nogen værdi 58%

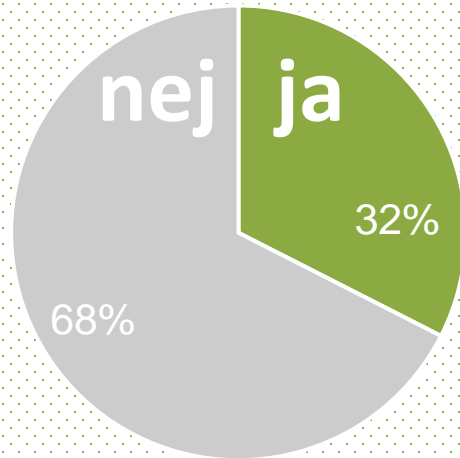
38% Cirka samme værdi

4% Ingen værdi

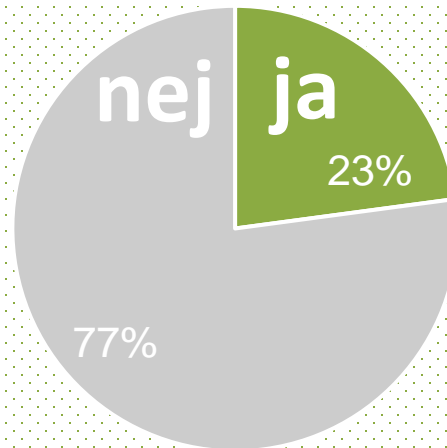
Er virksomhederne bekendt med 'småjob'?

Et småjob = at virksomheder kan ansætte ledige med løn fx 4 timer/uge som supplement til kontanthjælp? Svar i procent, n = 410

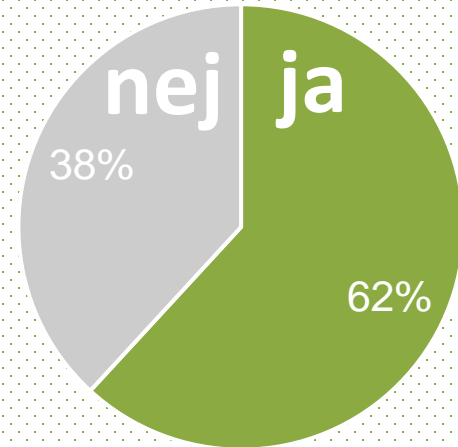
Er du bekendt med 'småjob'?



Har I haft ansatte i småjob?



Kan du forestille dig at I ansætter en i småjob?



Størst potentiale for flere småjob blandt arbejdsgivere, *der har haft ansatte i småjob*

- 92% (80 ud af 87) arbejdsgivere, som har haft mennesker ansat i småjob, kan forestille sig at få det.
- 52% (155 ud af 293) arbejdsgivere, som ikke har haft mennesker ansat i småjob, kan forestille sig at få det.

N = 380

| | | Kan du forestille dig, at I ansætter en medarbejder i småjob? | |
|--------------------------------------|-----|---|-----|
| | | JA | NEJ |
| Har I haft mennesker ansat i småjob? | JA | 80 | 7 |
| | NEJ | 155 | 138 |



Øjenværn påbudt



Hand påbudt

Det er tilladt at citere fra Arbejdsgiveranalysen 2022 med Incita angivet som kilde.

Incita
www.incita.dk
CVR-nr.: 66946819

For yderligere info, kontakt Johannes Bjerrum. job@incita.dk

