



Arbejdsgiveranalysen for 2023



Om Incitas arbejdsgiveranalyse

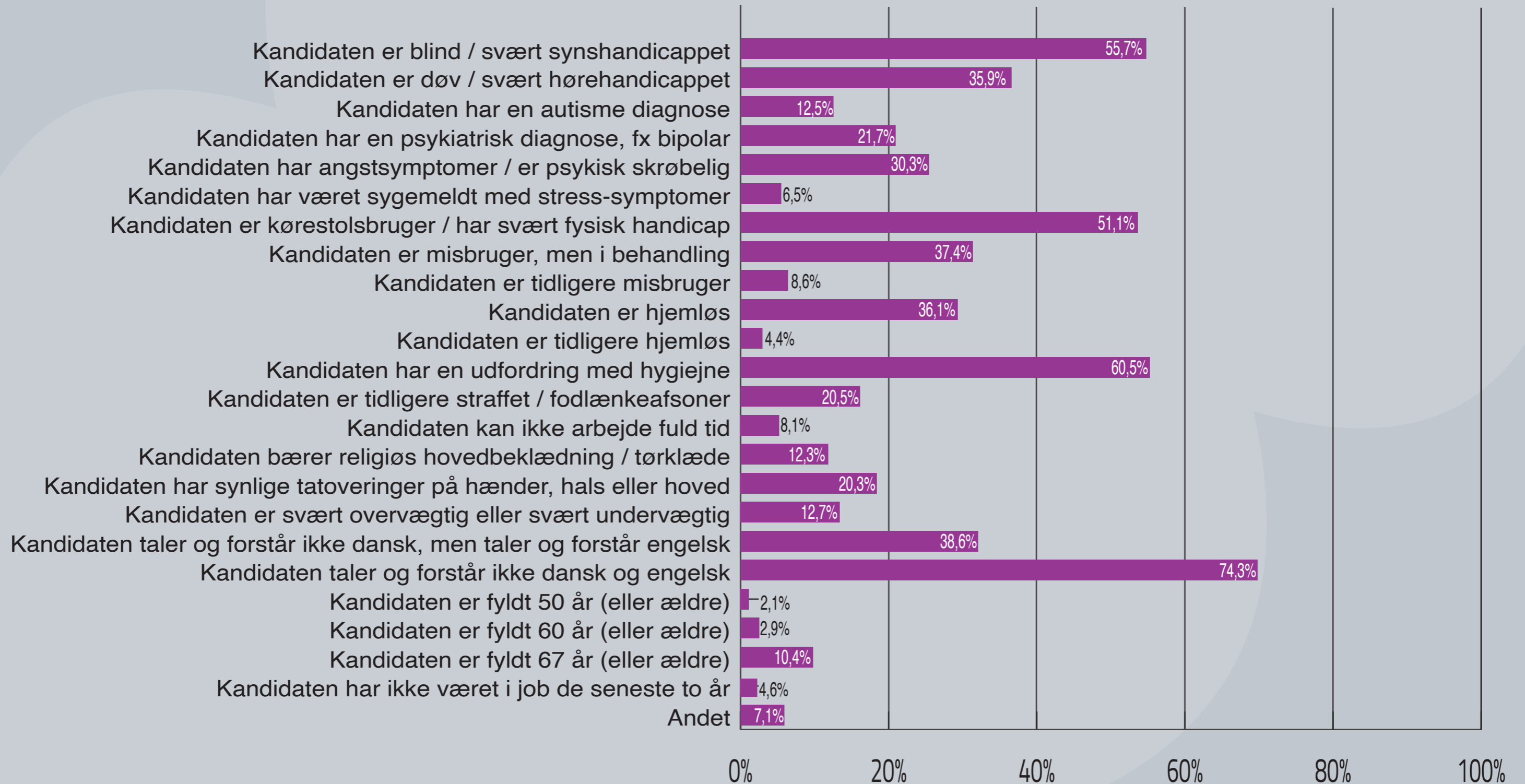
Arbejdsgiveranalysen kaster hvert år lys over arbejdsgivers holdninger til at ansætte udsatte ledige.

Analysen bygger på 550 besvarelser fra virksomheder med max 200 ansatte i Region Midtjylland og Region Hovedstaden. Analysen bygger på svar fra respondenter, som angiver at være med til at træffe beslutninger om ansættelser.

Små og mellemstore virksomheder er ofte Incitas bedste samarbejdspartnere for at få udsatte ledige ansat i job eller praktik.

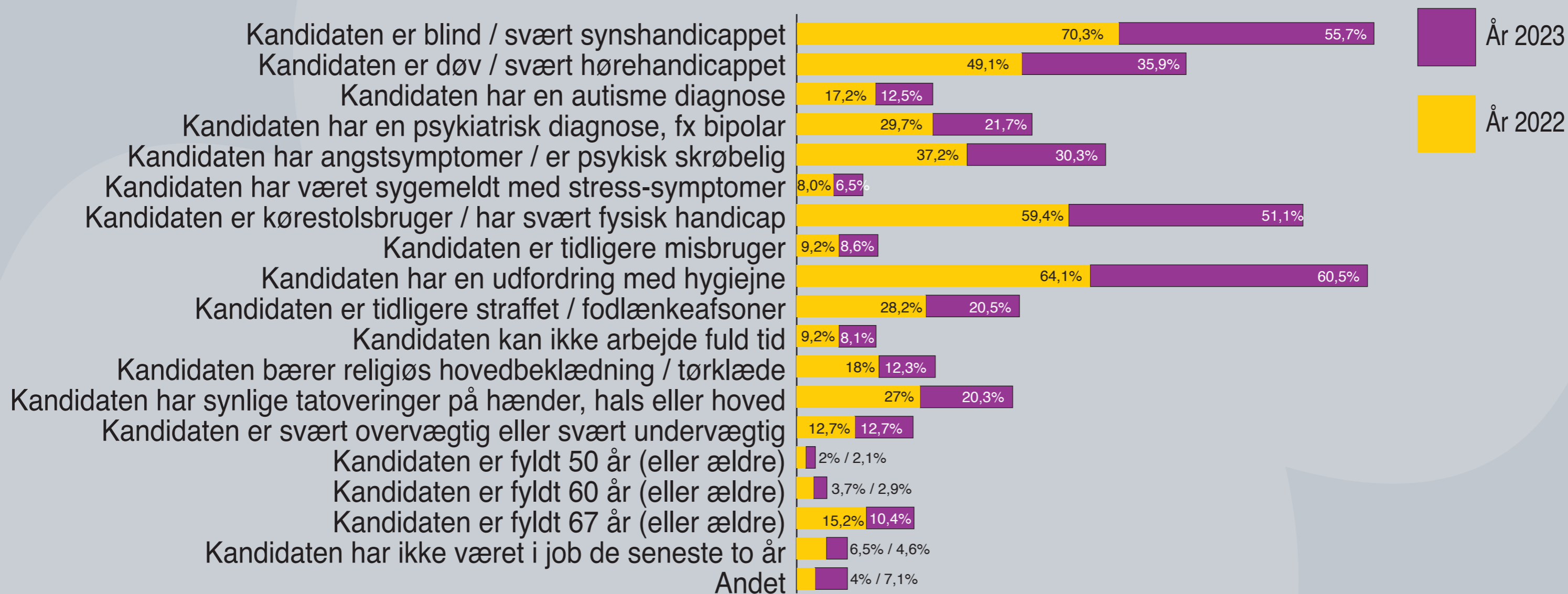
% arbejdsgivere, som afviser specifikke jobansøgere inden jobsamtalen

Spørgsmål: *Er der forhold hos ansøgere, som i sig selv diskvalificerer til en jobsamtale på jeres arbejdsplads?*



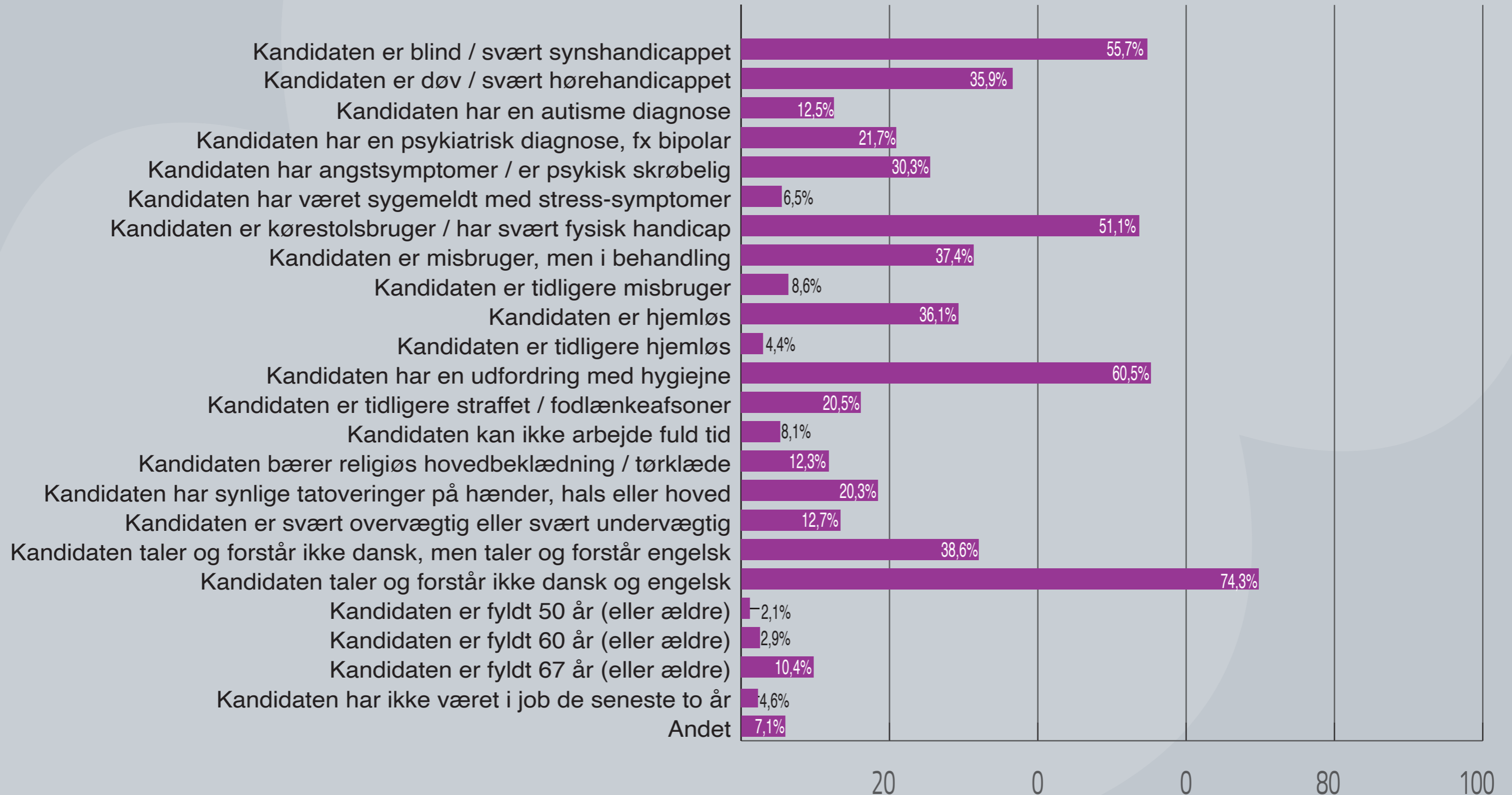
% arbejdsgivere, som afviser specifikke jobansøgere inden jobsamtalen

Forskel på 2022 og 2023



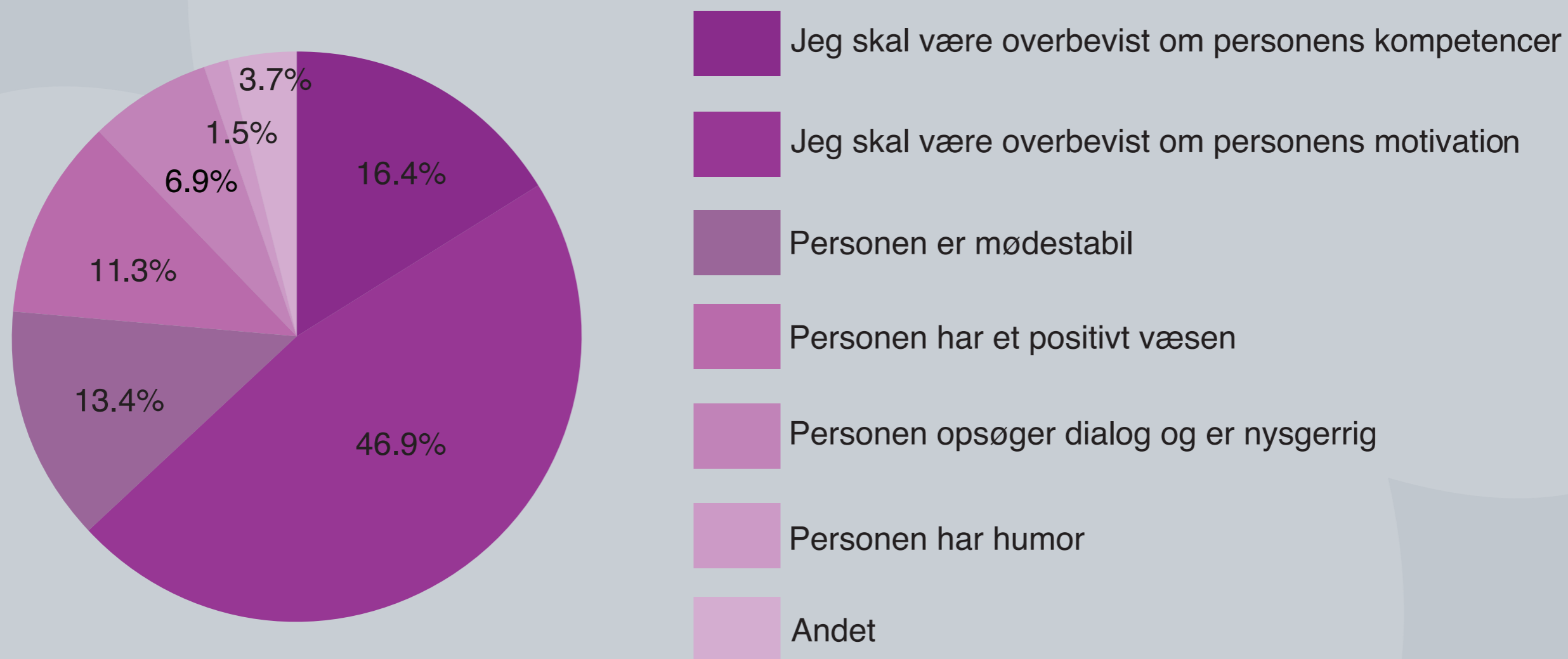
% diskvalificerende betingelser for virksomhedspraktikansøgere

Spørgsmål: *Er der forhold hos ansøgere som i sig selv diskvalificerer til at komme i virksomhedspraktik på jeres arbejdsplad?*

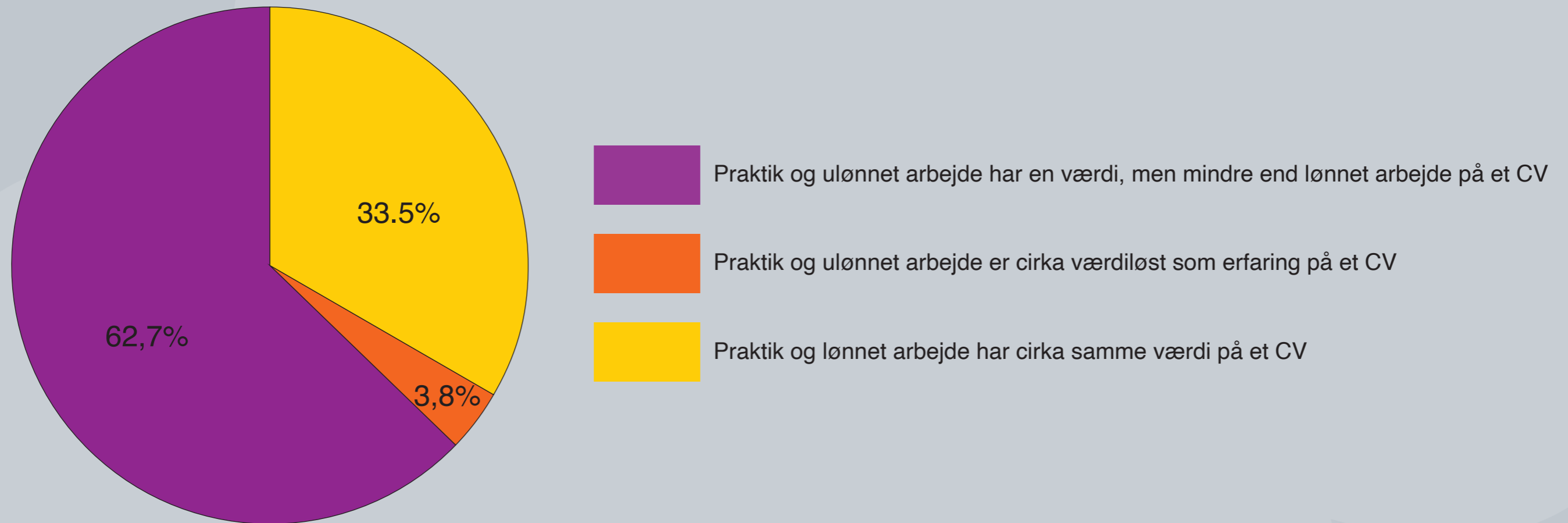


Nøglefaktorer ved vurdering af praktik- og beskæftigelsesmuligheder

Spørgsmål: *Hvad er det vigtigste, når du vurderer om du tilyder praktik eller ansættelse?*



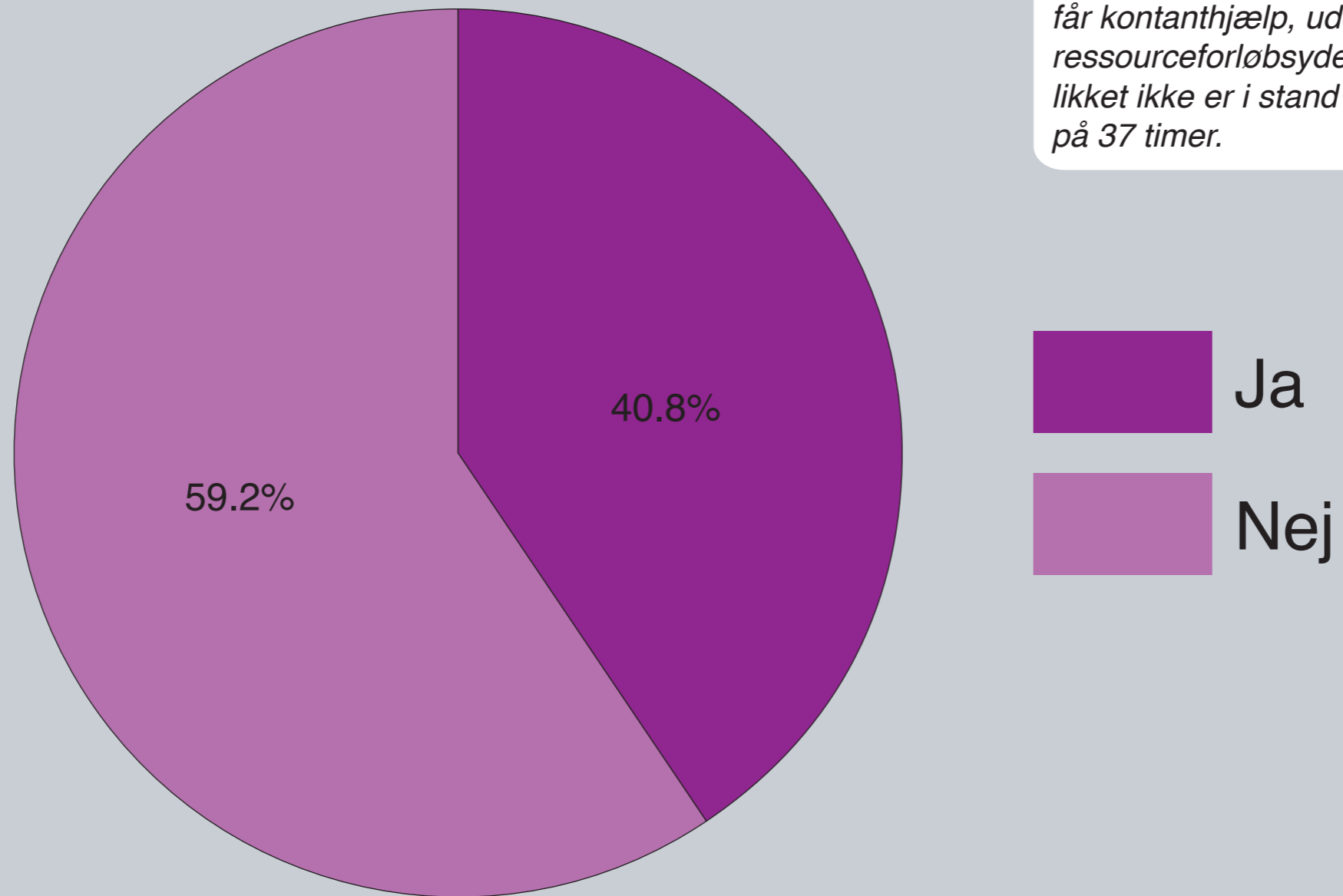
Arbejdsgivervurdering af praktikophold vs. betalt arbejde på CV'er



Spørgsmål: Hvis du ser et CV, hvordan vurderer du generelt værdien af praktik sammenlignet med værdien af lønnet arbejde?

Arbejdsgivers kendskab til "Små jobs"

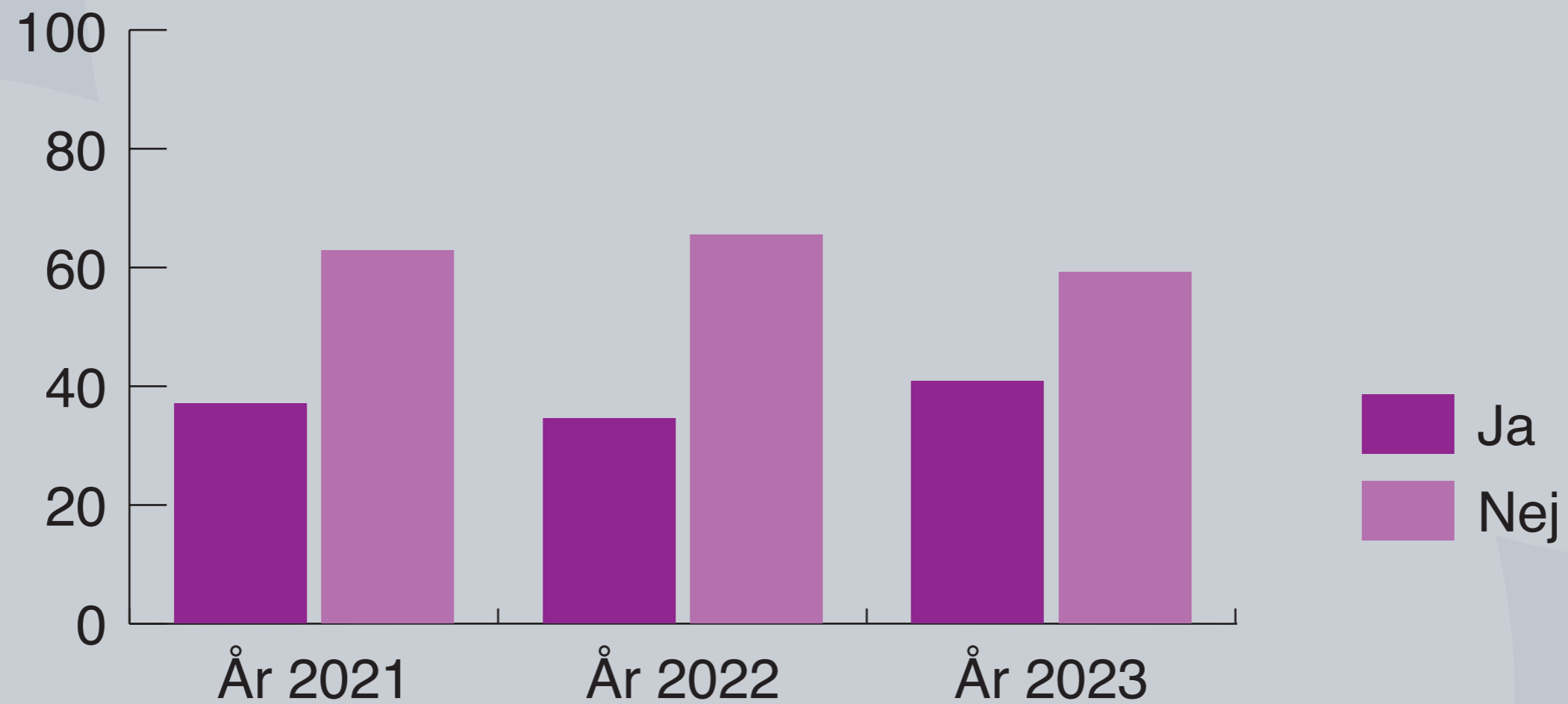
Et småjob er typisk henvendt til dem, der får kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse, men som i øjeblikket ikke er i stand til at varetage et job på 37 timer.



Spørgsmål: *Er du bekendt med "småjob"?*

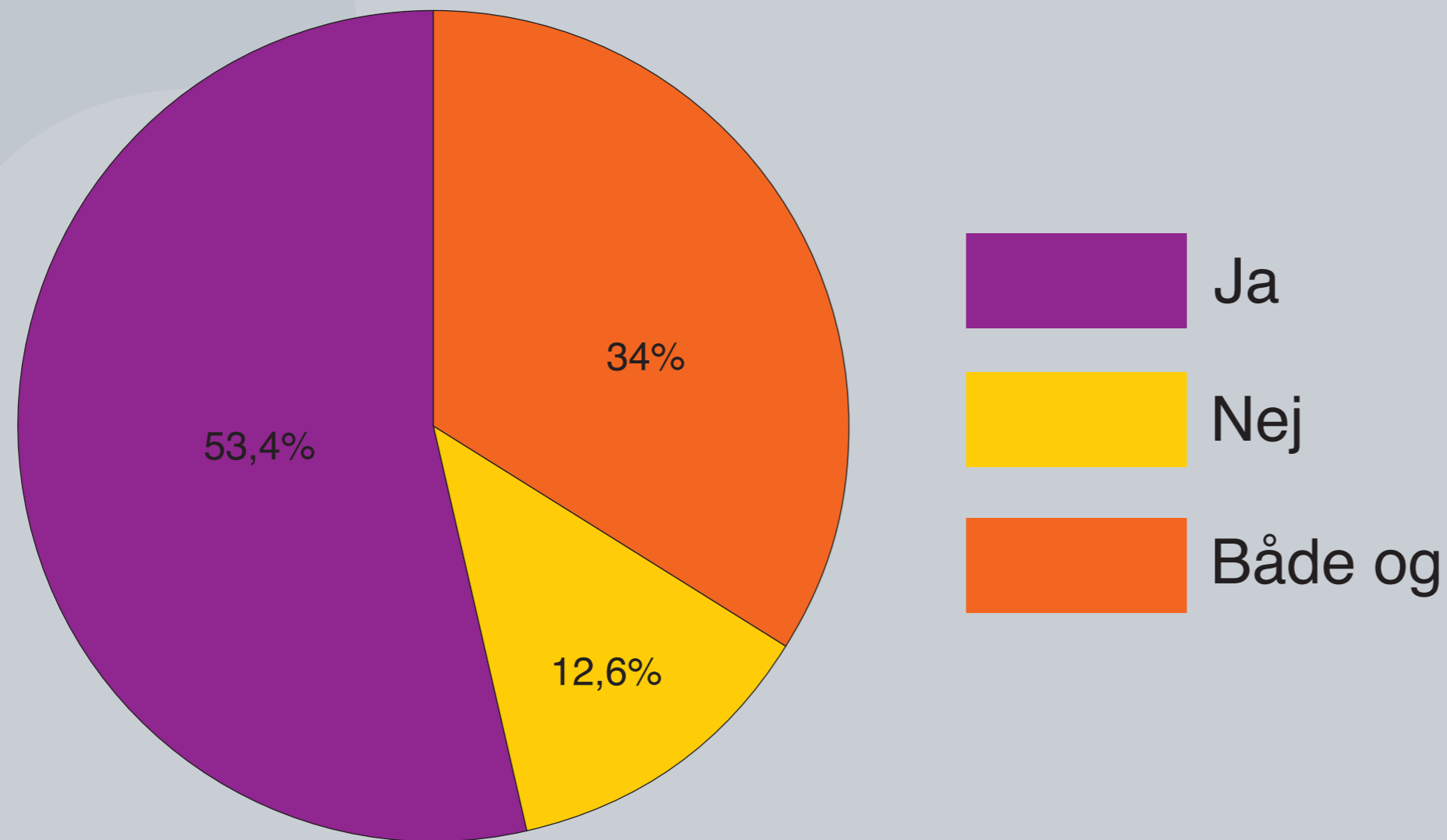
Arbejdsgivers kendskab til “Små jobs”

Spørgsmål: Er du bekendt med “småjob”



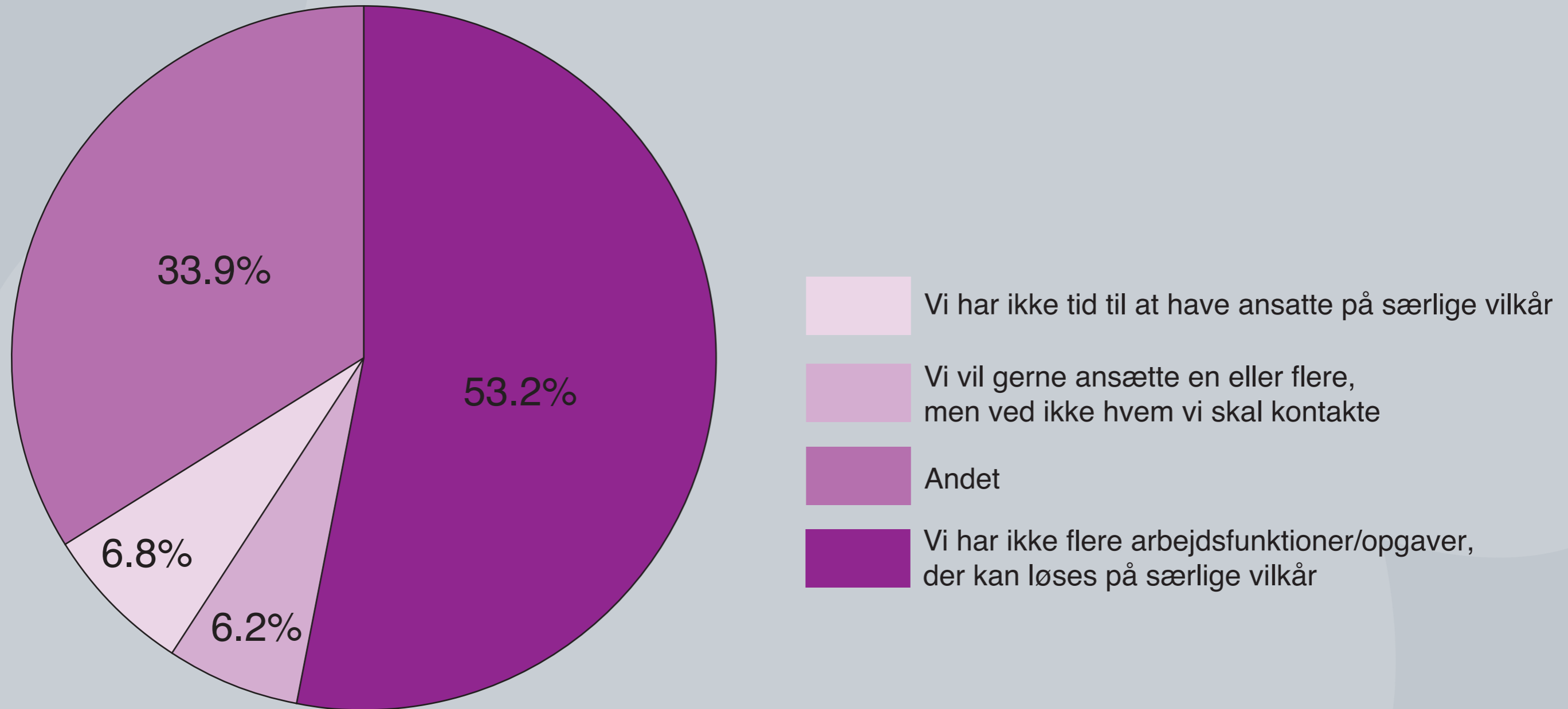
Arbejdsgiverens engagement i at fremme socialt ansvar gennem ansættelsespraksis

Spørgsmål: Hvis jeres virksomhed ansætter en ledig i praktik/løntilskud, i fleksjob eller småjob, gør I det for at tage et socialt ansvar?



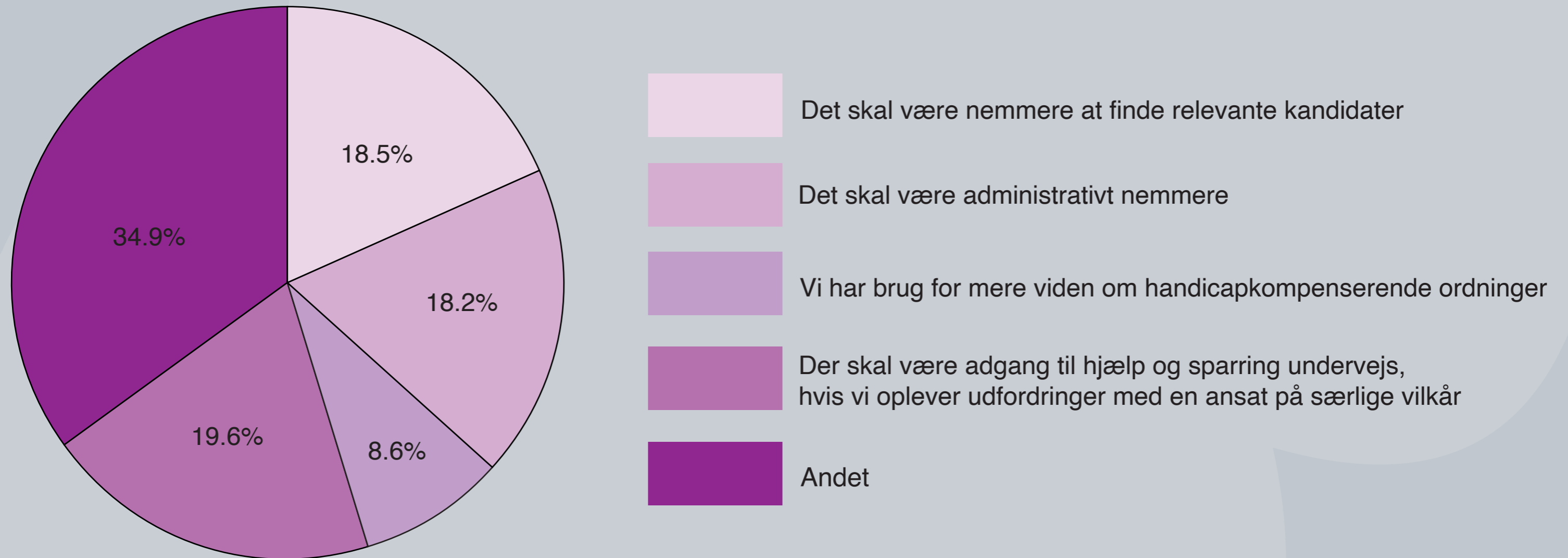
Faktorer, der påvirker begrænset ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår

Spørgsmål: *Hvorfor har I ikke flere ansat på særlig vilkår?*



Faktorer, der påvirker fremtidige ansættelser af personer på særlige vilkår

Spørgsmål: *Hvad skal der til for at din virksomhed fremmer ansætter flere mennesker på særlig vilkår?*



Udsagn til spørgsmål: Hvad skal der til for at din virksomhed fremover ansætter flere mennesker på særlige vilkår?

“

Vi skal have mulighed for at kunne indpasse dem i vores arbejdsvilkår, som er i sundhedssektoren. Det indebærer store krav til fysisk kunnen og finkontrol. Intellectuel formåen uden psykiske problemer er afgørende pga kontaktfladen med patienter, der har nok i tankerne i forvejen til også at skulle tage stilling til de afvigelser fra den af os beskrevne 'normal', som den person man står overfor måtte have eller udtrykke.

“

“

Vi har ikke flere arbejdsopgaver der skal besættes, derfor ikke relevant for os

“

“

Udgifterne som virksomheden har i forbindelse med at have et menneske med særlige vilkår ansat skal i større grad dækkes. Samarbejdet omkring mennesket skal optimeres. Papirarbejdsgangen og skal lettes og socialrådgiverne i større grad samarbejde med virksomheden.

“

Det er tilladt at citere fra
Arbejdsgiveranalysen 2023
med Incita angivet som kilde.

Incita

www.incita.dk

CVR-nr: 66946819

For yderligere oplysninger,
kontakt Christina Grøntved

cgr@incita.dk

