



# Tilsynsrapport



CENTER FOR AUTISME  
INCITA

<b>Oplysninger om rapporten</b>	
<b>Tilbuddets navn</b>	Center for Autisme
<b>Dato for generering af rapport</b>	7. og 14 november 2023
<b>Rapporten er udarbejdet af</b>	Socialtilsyn Hovedstaden

Tilsynsrapport .....	1
Oplysninger om rapporten .....	2
Læsevejledning – tilsynsrapportens indhold .....	4
Læsevejledning – kvalitetsmodellen .....	5
Basisinformation.....	6
Basisinformation – afdelinger.....	6
Resultatet af tilsynet .....	6
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet.....	8
Særligt fokus i tilsynet.....	9
Uddannelse og beskæftigelse .....	10
Kriterium 1 .....	10
Selvstændighed og relationer.....	12
Kriterium 2.....	12
Målgrupper, metoder og resultater .....	15
Kriterium 3.....	15
Sundhed og trivsel .....	19
Kriterium 4.....	19
Kriterium 5.....	21
Kriterium 6.....	22
Kriterium 7.....	23
Organisation og ledelse.....	25
Kriterium 8.....	25
Kriterium 9.....	27
Kompetencer.....	30
Kriterium 10.....	30
Fysiske rammer.....	32
Kriterium 14.....	32
Økonomi.....	35
Spindelvæv .....	38
Datakilder.....	38

## Læsevejledning – tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten er udarbejdet af Socialtilsyn Hovedstaden på vegne af Herlev kommune og indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten hos tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af kvalitetsmodellens temaer.

Følgende temaer indgår i tilsynet:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysisk rammer

Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

Dagsorden for tilsynet:

### **Den 7. november 2023:**

10.00 – 10.15 – Åbningsmøde

10.15. – 11.00 – Interview med deltagere og rundvisning

11.00 – 12.00 – Interview med medarbejdere 14.00 – 14.30 – Pause

12.00 – 12.30 – Pause

12.30 – 13.30 – Interview med ledelsen

13.45 – 14.00 – Tilbage melding til tilbuddet

### **Dagsorden den 14. november 2023:**

16.00 – 16.30 – Interview med ledelsen

16.30 – 17.30 – Interview med deltagere og rundvisning

17.45 – 18.00 – Tilbage melding til tilbuddet

I rapporten vil borgerne blive omtalt som deltagere, under hensyn til tilbuddets daglige omtale af parterne.

Fonden Center for Autisme er ikke en del af Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsansvarsområde, men har fået besøg af Socialtilsyn Hovedstaden i forbindelse med tilsyn foranlediget og på vegne af Herlev kommune. Tilsynsrapporten danner grundlag for kommunens øvrige vurdering af kvaliteten på tilbuddet og eventuelle udviklingstiltag eller sanktioner.

Tilsynet er en bestillingsopgave fra Herlev Kommune, og rammerne for tilsynet er aftalt mellem Socialtilsyn Hovedstaden og Herlev Kommune.

### Læsevejledning – kvalitetsmodellen

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet.

Ved tilsynet bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Basisinformation	
Tilbuddets navn	Center for Autisme
Hovedadresse	Herlev Hovedgade 199, 2730 Herlev
Kontaktoplysninger	Tlf.:4498 2355 Email: <a href="mailto:info@centerforautisme.dk">info@centerforautisme.dk</a> Hjemmeside: Center for autisme
Tilbudsleder	Brita Stallknecht
CVR-nr.	6694 6819
Virksomhedstype	Fond
Tilbudstyper	Serviceovens §§ 103/104
Pladser i alt	Antal pladser i henhold til Tilbudsportalen: Beskyttet beskæftigelse § 103/ 104: 43 brugere Netværk: 80 brugere over 18 år
Målgrupper	Målgruppen er borgere med autisme, der funktionsmæssigt er i normalområdet og lige under.

Basisinformation – afdelinger			
Afdeling	Målgrupper	Pladser i alt	Afdelinger
Beskyttet beskæftigelse	Herlev Hovedgade199, 2730 Herlev	43 pladser, hvoraf 10 kan anvendes fleksibelt til §§ 103 og 104	§ 103 § 104
Aktivitets- og samværstilbud	Herlev Hovedgade 199, 2730 Herlev	Netværkstilbud: 100 borgere.	§ 104

Resultatet af tilsynet	
Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Hovedstaden

<b>Tilsynskonsulenter</b>	Lars Peter Ladefoged Jensen og Susanne Hellstrøm
<b>Tilsynsbesøg</b>	7. november og 14. november 2023

## Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

### Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsynet har været på anmeldt tilsyn 7. og 14 november 2023 på vegne af Herlev kommune.

Fonden Center for Autisme giver tilbud til 25 voksne deltagere i Beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103 eller § 104 hvoraf 10 pladser er fleksible og 110 pladser i Netværksgrupper som aktivitets- og samværspladser efter servicelovens §§ 104 og 36. Målgruppen er deltagere med autismespektrumsforstyrrelser.

Borgerperspektivet er inddraget gennem interview med deltagere henholdsvis Beskyttet beskæftigelse og en Netværksgruppe. Deltagerne deltog i interviewene sammen med medarbejdere og deltagerne i Netværksgruppen havde fået tilsendt spørgsmålene inden mødet. Derudover har der været afholdt interview med medarbejdere, en områdechef og koordinator fra henholdsvis Beskyttet beskæftigelse og Netværksgruppen.

Dette er trianguleret med fremsendt dokumentation og stikprøver i borgersager og offentligt tilgængelige oplysninger. Hvilket tilsammen har udgjort baggrunden for dette tilsyn.

Socialtilsynets samlede konklusion er, at deltagerne trives i både Beskæftigelses-, Aktivitet- og Samværstilbud samt Netværksgrupperne. Deltagerne giver udtryk for stor tilfredshed med deres arbejdsopgaver og aktiviteter samt muligheden for samvær i dagligdagen samt i Netværksgrupperne som mødes i eftermiddags- og aftentimerne.

Deltagerne oplever sig anerkendt og inddraget i forhold til dagligdagen og omkring aktiviteter og arbejdsopgaver.

Det konkluderes, at der anvendes relevante faglige tilgange og metoder i forhold til målgruppen med autismespektrumsforstyrrelser og der er særligt fokus på neuropædagogikken og anvendes struktur og TEAACH.

Tillige konkluderes, at der arbejdes med at opsætte konkrete mål og delmål sammen med deltagerne og ud fra visitationsgrundlag fra myndighed, hvilket afspejles i dokumentationen.

Endvidere konkluderes, at medarbejdergruppen er stabil og pædagogfagligt uddannet, har mange års erfaring i arbejdet med målgruppen og de faglige tilgange og metoder.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en kompetent ledelse, bestående af to områdechefer med ledelseserfaring og delvis erfaring i forhold til målgruppen.

Bestyrelsen i Incita består aktuelt af 4 eksterne medlemmer og 3 medarbejderrepræsentanter. Dertil kommer 2 medlemmer med særlig viden om autisme, således at bestyrelsen i alt består af 9 medlemmer.

Erhvervsstyrelsen har godkendt vedtægtsændringer for Den Erhvervsdrivende Fond Incita således at Sofiefonden kan udpege 2 medlemmer til bestyrelsen.

Formålet med Sofiefonden er at arbejde til gavn for mennesker med autisme.

Socialtilsynet vurderer, at bestyrelsen forholder sig aktivt til driften af tilbuddet og har de nødvendige kompetencer.



De fysiske rammer er fortsat med til at understøtte brugernes trivsel og udvikling, og der er løbende opmærksomhed på at udvikle brug og placering af lokaler i forhold til brugernes behov og ønsker for arbejdsopgaver, fællesskab og pause.

På det foreliggende grundlag konstaterer Socialtilsyn Hovedstaden, at Fonden Center for Autisme/Incita fremstår økonomisk bæredygtig og med mulighed for opretholdelse af drift.

Derudover er det socialtilsynets vurdering at tilbuddets ydelser overfor de visiterede borgere fremstår med høj socialfaglig kvalitet og at der umiddelbart ses en sammenhæng mellem takst/pris og tilbuddets socialfaglige kvalitet.

#### **Særligt fokus i tilsynet**

## Uddannelse og beskæftigelse

*Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i Beskyttet beskæftigelse eller Aktivitets- og Samværstilbud medvirker til at deltagerne støttes i at udnytte deres kompetencer. Der gives mulighed for beskæftigelse, aktivitet eller samvær på værkstederne i dagtimerne samt i Netværksgrupperne som et aftentilbud.

Tilbuddet arbejder med udgangspunkt i mål for deltagerne. Målene sættes under hensyn til deltagerne behov og forudsætninger, og stimulerer deltagerens udvikling og læring i forhold til at have beskæftigelse og samvær med andre deltagere.

Under Beskyttet beskæftigelse, har deltagerne mulighed for praktikker både internt og eksternt, og under praktikkerne, bliver deltagerne støttet af medarbejderne fra tilbuddet.

### Gennemsnitlig bedømmelse 5

### Udviklingspunkter

### Opmærksomhedspunkter

### Kriterium 1

*Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse.*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet støtter deltagerne i at udnytte deres fulde potentiale. I vurderingen er der lagt vægt på:

- Tilbuddet arbejder med udgangspunkt i konkrete målbare mål sammen med deltagerne
- Tilbuddet tager udgangspunkt i den enkelte deltager forudsætninger, i forhold til at opsætte mål og delmål og der foregår en systematisk evaluering af mål og indsats.
- Tilbuddet har mange aktiviteter, som deltagerne kan vælge at deltage, hvilket giver deltagerne mulighed for at udnytte sine potentialer.

### Indikator 1.a

*Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

### **Bedømmelse af indikator 1.a**

Af den fremsendte dokumentation ses, at der er opsat mål og delmål i forhold til deltageres beskæftigelse på dagtilbuddet. Derudover ses der at være opsat mål og delmål deltagerne i Netværksgrupperne.

Deltagerne oplyser, at de er inddraget i at bestemme hvilke aktiviteter de ønsker at deltage i. Deltagerne oplyser, om aktiviteter som at lave et blad, spille musik, lave journalistisk arbejde og redigere forskellige oplysninger til brug for andre deltagere.

Medarbejderne oplyser, at deltagerne inddrages i beslutninger i det omfang de kan magte det. Medarbejderne oplyser, at de deltagere som ikke kognitivt kan formulere sig omkring mål og delmål, der observerer medarbejderne deltagerne reaktioner på de tilbudte aktiviteter.

De opsatte mål og delmål opsættes med udgangspunkt i de bestillinger, som tilbuddet modtager fra de visiterende kommuner. Der ses eksempler på mål, om en borger som skal støttes i at foretage valg af aktiviteter hver dag for at fremme sin egen selv- og medbestemmelse. Et andet eksempel er at en borger, skal støttes i danskogaver, for at blive bedre til dansk.

For Netværksgruppen ses eksempler på mål, der handler om at en borger støttes i at være opmærksom på at dele ud af sin viden og erfaring, da det giver anledning til gode samtaler i gruppen. En anden borger støttes i at træne og fastholde samtaler i små grupper.

Endvidere ses der beskrivelser, hvilke faglige tilgange og metoder, som bedst understøtter borgerne i at opnå deres mål.

Medarbejderne oplyser, at alle deltagerne i § 103 og § 104 tilbud enten har daglige eller ugentlige samtaler, for at følge op på mål og trivsel. Medarbejderne oplyser, at der er opsat mål for alle deltagerne og at disse tager udgangspunkt i bestillingen fra den visiterende kommune.

I Netværksgrupperne arbejdes der med fremmødelister, og at der laves status i form af evaluering af gruppeforløbet, samt den enkelte borgers udbytte.

Indikatoren vurderes til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.

## Selvstændighed og relationer

*Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder netværk og relationer på sociale medier, samt at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv. Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund. Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet gennem den sociale og pædagogiske indsats i tilbuddet understøtter, at deltagerne i høj grad indgår i sociale relationer og støttes i at udvikle kompetencer i forhold til selvstændighed.

Netværksgrupperne har til formål, at skabe rum for aktivitet og samvær mellem ligesindede ud fra konkrete emner og fælles interesser, og det vurderes at formålet opnås. Tilbuddet har aktuelt omkring 9 netværksgrupper, med ca. 90 deltagere.

Det vurderes, at der opsættes mål for brugerne på områder omkring selvstændighed og sociale relationer for at understøtte en personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk.

Tilbuddet beskriver deres formål med opholdet i tilbuddet er at forbedre deltagernes sociale og personlige funktioner, skabe udviklingsmuligheder, samt at forbedre deltagernes livsudfoldelse og mestring af eget liv og det er vurderingen, at dette sker i meget høj grad.

### Gennemsnitlig bedømmelse 5

### Udviklingspunkter

### Opmærksomhedspunkter

### Kriterium 2

*Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed.*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet styrker deltagernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed. I vurderingen er der lagt vægt på:

- Tilbuddet opsætter individuelle mål omkring udvikling af selvstændighed og sociale relationer, i samarbejde med deltagerne

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbuddet sætter rammerne for at deltagerne kan skabe venskaber og have sociale kontakter, i det omfang de ønsker det.</li> <li>• Tilbuddet har et varieret og stort om tilbud om aktiviteter, der fremmer selvstændighed og støtte til at deltage i socialt samvær</li> <li>• Der følges systematiske op på mål og på den indsats, medarbejderne har ydet.</li> </ul>	
<b>Indikator 2.a</b>	
<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.</i>	
<b>Bedømmelse 5</b> (i meget høj grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 2.a</b>	
<p>Af den fremsendte dokumentation, ses, at der er opsat individuelle mål og delmål, i forhold til selvstændighed og udvikling af sociale kompetencer. Der ses fx at en deltager har et mål om at støtte en deltager i at foretage valg af aktiviteter i hverdagen og en anden deltager som skal støttes i at kunne skrive og formidle viden på dansk og en anden skal støttes i at formidle viden og erfaring til de andre deltagere.</p> <p>Deltagerne oplyser, at de selv er med til at bestemme de mål der sættes for deres daglige arbejde/ aktiviteter i tilbuddet. De oplyser, at det altid er muligt at erstatte en planlagt aktivitet med en anden aktivitet, hvis deltagerne ønsker det.</p> <p>Af den fremsendte dokumentation, ses enkelte beskrivelser af hvordan deltageren er inddraget i opsætningen af sine mål og ses inddraget i evalueringen af målene.</p> <p>Leder af netværksgrupperne oplyser, at der aktuelt er 9 netværksgrupper, som henvender sig til forskellige deltagere. 7 af grupperne er rene voksengrupper. Der er en teenagegruppe, en ungegruppe, en kvindegruppe og flere andre netværksgrupper. Som deltager bliver man visiteret til den gruppe, som visitator vurderer er mest relevant for deltageren.</p> <p>Scoren vurderes til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	
<b>Indikator 2.b</b>	
<i>Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.</i>	
<b>Bedømmelse 5</b> (i meget høj grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 2.b</b>	
<p>Ved tilsynet gav flere deltagere eksempler på aktiviteter, som styrkede deres selvstændighed og deres kompetencer til at indgå i sociale relationer i det omgivende samfund. Nogle deltagere lavede journalistisk opsøgende arbejde, andre spillede i band og optrådte med dette forskellige steder i landet. Deltagerne oplyser, at de er i forskellige aktivitetsgrupper, hvor de er sammen med andre deltagere om sociale aktiviteter. Af den fremsendte dokumentation ses, at der op sættes mål og delmål, der har fokus på udvikling af deltagernes sociale kompetencer.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at tilbuddet generelt har stort fokus på udvikling af selvstændighed og sociale kompetencer. Der laves forskellige aktiviteter, som morgenmøde og fælles</p>	

aktivitetsdage, hvor deltagerne fra hele huset deltager sammen, og har mulighed for kontakt med andre deltager på tværs af huset.

En medarbejder oplyser, hvordan man har støttet en deltager i at have en social aktivitet ved at aftale, hvad aktiviteten går ud på, hvor lang tid den skal vare og hvordan man arrangerer aktiviteten. Her støttes deltageren i brug af fx time- timer, til at regulere aktiviteten og som betyder at vedkommende har udviklet selvstændighed omkring samværet med anden borger.

Formålet med Netværksgrupperne er socialt samvær og her oplyser deltagerne, at der er mulighed for at deltage i aktiviteter som fx samtalegrupper, spilaktiviteter på møde aftenerne og at der derudover tilbydes aktiviteter som deltagelse i sportsaktiviteter, kulturelle begivenheder mv.

Her oplyser deltagerne, at de kommer i Netværksgruppen, fordi de her har mulighed for at etablere venskaber og får støtte til at deltage i sociale aktiviteter. Deltagerne påskønner, at man får hjælp til at igangsætte aktiviteter som forskellige spil og at man er på bølgelængde med de andre i klubben. Deltagerne spiser sammen og er med til at arrangere ture ud af huset. Derudover arrangeres der samtalegrupper med emner der interesserer deltagerne.

Scoren vurderes til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.

## Målgrupper, metoder og resultater

*Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i Beskyttet Beskæftigelse og Aktivitets- og Samværstilbud samt Netværksgrupper, har et klart formål med indsatsen. Der anvendes metoder som struktur og TEAACH, som vurderes relevante i forhold til målgruppen indenfor autismspektrumsforstyrrelser

Tilbuddets medarbejdere kan med tydelighed redegøre for arbejdet med målgruppen, og de faglige tilgange og metoder er med til at skabe tydelige rammer, overblik og forudsigelighed for den enkelte og understøtter deltagerens trivsel og udvikling. Der opsættes konkrete mål i deltagerens handleplaner som omhandler pædagogiske mål og er opsat med baggrund i visiterende myndigheds mål eller indsatsplan. Der udarbejdes en gang årligt en status, som sendes til myndighed. Der ses i dokumentationen og beskrives af deltagerne flere positive resultater for deltagerne både i forhold til selvstændighed og sociale relationer.

Tilbuddet er i proces med helt af få implementeret dokumentationen, som skal skabe en tydelig og klar og ensartet dokumentation.

**Gennemsnitlig bedømmelse 4,2**

### Udviklingspunkter

### Opmærksomhedspunkter

### Kriterium 3

*Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne.*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse.

I bedømmelsen er der lagt vægt på:

- Tilbuddet har en tydelige målgruppebeskrivelse
- Medarbejderne kan tydelige redegøre for hvordan de faglige tilgange og metoder anvendes
- Medarbejderne giver flere eksempler på en positiv udvikling hos deltagerne

- Deltagerne oplyser selv, om positiv udvikling af kompetencer og færdigheder.

### Indikator 3.a

*Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

### Bedømmelse af indikator 3.a

Ifølge Tilbudsportalen er målgruppen børn, unge og voksne med autismspektrumsdiagnose og tilstødende problematikker.

Indholdet i Beskyttet Beskæftigelse § 103 spænder fortsat vidt med værksteder indenfor Multi-media, Café og Service, IT og computer, Jobgruppe i IKEA, Kunst og Kreativt, Musik og Køkken samt Fitness/motion.

I § 104 er der stadig mulighed for meningsfulde aktiviteter i dagtimerne i tydelige og strukturerede rammer med mulighed for personlig udvikling og socialt samvær med ligesindede.

I Netværksgrupperne § 104 er formålet at opnå livskvalitet gennem samvær og samtale med ligesindede via fælles aktiviteter og oplevelser.

De faglige metoder beskrives at være anerkendende tilgang, social læringstilgang, kognitiv tilgang, miljøterapeutisk tilgang, neuropædagogisk tilgang, autismpædagogik og der skabes tydelige rammer, overblik og forudsigelighed for den enkelte. Metoder som kat-kassen og psyko-udikation anvendes. Af kvalitetsstandardens ses beskrevet TEACCH som referenceramme.

Der observeres under rundvisningen, at der er brug af tavler for at skabe struktur for brugere, og der ses anvendt tjekliste for bruger, der varetager serviceopgaver. Desuden ses tavle med årshjul over kommende aktiviteter, ugeplaner samt brug af visualisering. Derudover oplyser medarbejderne, at man arbejder med faste arbejdsstationer, forudsigelighed, struktur, visualisering og social story. Der gives flere eksempler fra praksis, ligesom det observeres af socialtilsynet, ved rundvisningen.

Medarbejderne oplyser, at det er meget individuelt, hvilken faglig tilgang, medarbejderne har til den enkelte deltager, men at det altid sker ud fra denne deltagers forudsætninger og præferencer. Deltagerne på værkstederne siger selv, hvis der er ting, der ikke fungerer. Hos deltagerne i § 104 tilbuddet er det tydelige at aflæse hos den enkelte deltager, om tingene fungerer hensigtsmæssigt.

Det vægter endvidere, at medarbejderne i meget høj grad kan redegøre for anvendelsen af de faglige tilgange og metoder, og at de stemmer overens med de angivne metoder beskrevet på Tilbudsportalen.

Deltagerne i Netværksgruppen fortæller, hvordan de har fast skema for aftenens arrangementer, og at programmet bliver gennemgået sammen med deltagerne, og hvilke aktiviteter der skal foregå, hvilket observeredes ved tilsynet. Det observeres og beskrives af deltagerne i beskyttet beskæftigelse, at de har strukturtavler eller anden visualisering som anvendes i det daglige.



Medarbejder i Netværket beskriver, at indsatsen handler meget om at holde struktur, samt at brugerne oplever sig imødekommet og anerkendt.

Medarbejderne observeres anerkendende og inddragende i tilgangen til deltagerne.

I Netværk skrives program for dagen på tavle og sendes ud på den lukkede facebookgruppe til deltagerne.

På baggrund af ovenstående fastholdes scoren på 5, og indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt

### **Indikator 3.b**

*Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.*

**Bedømmelse 3** (i middel grad opfyldt)

### **Bedømmelse af indikator 3.b**

Det vægter, at det af stikprøver i borgersager ses, at der opstilles konkrete mål i forhold til brugere, ligesom det af statusbeskrivelsen ses en evaluering af indsatsen. For alle deltagerne er der lavet årlig status med evaluering af den pædagogiske indsats.

Medarbejderne oplyser, at der er kommet mere fokus på dokumentationsopgaven og man er i proces med helt at få implementeret dokumentationen.

Medarbejderne oplyser, at man jævnligt og løbende, sammen med kollegaerne drøfter den pædagogiske indsats i forhold til den enkelte borger.

Af den fremsendte dokumentation ses, at medarbejderne i den beskyttede beskæftigelse kun i ringe grad udfører en daglig dokumentation i forhold til opsatte mål og delmål. Der ses en beskrivelse af, hvilke faglige metoder og tilgange, der skal benyttes i forhold til deltageren.

I Netværksgrupperne ses dokumentation af arbejdet med deltagerens mål og delmål, efter hvert møde, ligesom der årligt aftales med deltagerne om hvordan de skal støttes.

Ledelsen oplyser, at man fortsat er i proces med at ensrette dokumentationen, og at det er en tidskrævende proces.

På baggrund af ovenstående vurderes indikatoren til 3 og bedømmes i middel grad opfyldt.

### **Indikator 3.c**

*Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

### **Bedømmelse af indikator 3.c**

Det vægter, at det af stikprøver i borgersager ses, at der foreligger bestillinger med indsatsmål.

Af den fremsendte dokumentation ses, at der er udfærdiget pædagogiske mål i tilbuddets hand-  
leplaner, og der er i status fulgt op på de pædagogiske mål. Der ses eksempler på positive  
resultater for deltagerne i stikprøverne samt beskrivelse af mere langsigtede mål.

Tillige vægter, at deltagerne nævner, at have udviklet sig både personligt og er blevet mere  
sociale efter forløbet i Netværksgruppen. Medarbejderne nævner flere eksempler på deltagerne,  
som har udviklet sig positivt, og som har udviklet deres kompetencer.

Scoren fastholdes på 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.

### **Indikator 3.d**

*Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.*

### **Bedømmelse 4 (i høj grad opfyldt)**

### **Bedømmelse af indikator 3.d**

I forhold til sidste tilsyn er tilsynet ikke blevet oplyst, om at der er sket ændringer.

Det vægter, at der ved tidligere tilsyn er beskrevet, at for Netværksgrupperne for deltagere under  
18 år er der forældremøde årligt. Desuden kan pårørende kontakte personalet ved spørgsmål  
vedr. den aktuelle Netværksgruppe. Medarbejder beskriver ved indeværende tilsyn, at der ved  
behov og ud fra samtykke med deltagerne kan inddrages pårørende, men at man ikke indenfor  
den afsatte tidsramme, har tid til samarbejde med andre parter.

Medarbejderne i den Beskyttede beskæftigelse oplyser, at de har et samarbejde med boste-  
derne, og for deltagere der bor i selvstændige boliger kan der efter behov være samarbejde med  
deltagernes støttepersoner. For begge samarbejder gælder, at deltagerne har samtykket jf. op-  
lysninger fra tidligere tilsyn.

Der ses ikke under indeværende tilsyn eksempler i dokumentationen på beskrevet samarbejde  
som understøtter mål for deltagerne, men medarbejderne beskriver, at der for deltagerne i eks-  
terne praktikker og dem som arbejder i Ikea er et samarbejde, og det indgår i målene for disse  
brugere.

I forhold til udviklingspunkt om, at indarbejde samarbejde med eksterne aktører i målopsættel-  
sen, beskrives i notatark med opfølgning, at det er blevet en naturlig del af praktiksteder og  
andre eksterne aktører bl.a. IKEA, at de ved, hvilke mål der er for den enkelte og gruppen.

På baggrund af ovenstående fastholdes scoren på 4, og indikatoren bedømmes fortsat opfyldt i  
høj grad.

## Sundhed og trivsel

*Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning samt uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det kan også være i forhold til færden på sociale medier. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.*

## Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter deltageres fysiske og mentale sundhed og trivsel.

Deltagerne trives med struktur og forudsigelighed og medarbejderne har fokus på, at give deltagerne valgmuligheder indenfor den fastlagte struktur.

Der afholdes planlægningsmøder, og borgerne bliver inddraget omkring de mål, der sættes sammen med den enkelte borger.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har et højt fokus på den enkelte deltagers forudsætninger og behov og tilrettelægger støtte efter dette. Deltagerne oplever, at medarbejderne har den nødvendige tid til fx individuelle samtaler.

Deltagerne har mulighed for fysiske udfoldelse i gymnastiksalen og har mulighed for socialt samvær med ligesindede deltagere.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets faglige tilgange og metoder, samt medarbejdernes faglige viden om målgruppen, forebygger magtanvendelser, vold og overgreb.

**Gennemsnitlig bedømmelse 4,8**

## Udviklingspunkter

## Opmærksomhedspunkter

## Kriterium 4

*Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse.*

## Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad understøtter deltageres selv- og medbestemmelse.

Ved bedømmelsen er der lagt vægt på:

- Medarbejderne beskrives som lyttende og tilgængelig for deltagerne som ønsker samtale fx omkring aktiviteter.
- Alle deltagerne bliver inddraget omkring de daglige arbejdsopgaver og gives mulighed for valg omkring aktiviteter.
- Deltagerne er med i planlægningsmøder, hvor der gives mulighed for at fremkomme med ønsker for aktivitet og opgaver.
- Der anvendes forskellige kommunikationsredskaber i dialogen med brugerne, af hensyn til at fastholde struktur og forudsigelighed.

#### Indikator 4.a

*Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af indikator 4.a

Det vægter, at deltagerne kan redegøre for, hvordan de er med til at bestemme hvilke opgaver der skal løses. I medieafdelingen er det i høj grad deltagerne selv, der bestemmer hvilke historier, der skal skrives om i bladet, hvilke podcast der skal laves, og deltagerne har selv lavet en ugeplan og lavet de regler, der gælder på deres arbejdspladser.

Andre deltagere har en fast arbejdsplads og en tavle med dagens og ugens struktur. Deltagerne støttes i bl.a. selv at vælge hvilke pauseaktiviteter de ønsker den pågældende dag.

En deltager oplyser om sine praktiske arbejdsopgaver i tilbuddet, og at han sidder alene i et rum med en arbejdsopgave. Vedkommende er kommet fast i tilbuddet 5 dage om ugen i 26 år.

Medarbejder og deltagere oplyser, at man i fællesskab laver en plan for den enkelte brugers aktiviteter på ugeplan og for den enkelte dag.

Ved mødet i Netværksgruppen observeres, at deltagerne har en klar plan for egne aktiviteter og for aktiviteter i tilbuddet, og at deltagerne giver udtryk for at trives i tilbuddet, og at der opleves en stor trykthed og anerkendelse i tilbuddet.

På baggrund af ovenstående fastholdes scoren på 5, og indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt.

#### Indikator 4.b

*Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af indikator 4.b

Under rundvisningen, oplyser medarbejderne, at deltagerne i Beskyttet beskæftigelse selv er med til at beslutte hvilke arbejdsopgaver de ønsker at løse den enkelte dag. Deltagerne har en tydelig struktur for dagen, men har mulighed for at komme med ønsker indenfor den ramme.

Deltagerne i værkstederne er i gang med opgaver omkring nyhedsbrevet, der ses og høres eksemplere på et bands optræden udenfor tilbuddet, en anden deltager er i gang med renovering af møbler, og der er mulighed for kreative udfoldelse i Kreaværkstedet.

Det vægtes, at medarbejderne fortæller, at de inddrager deltagerne, når der opsættes mål som indeholder aktiviteter og konkrete arbejdsopgaver, hvilket deltagerne bekræfter. Desuden beskrives, at deltagerne der ønsker andre opgaver end de angivne på tavlen, selv kan sætte nye billeder op for at kommunikere et ønske som afviger fra strukturen. Medarbejderne og deltagerne nævner eksempler på hvordan man kan vælge aktiviteter.

I Netværk er der et varierende program og deltagerne oplyser, at de inddrages i planlægningen. Medarbejder beskriver, at der arbejdes efter et årshjul, hvor deltagerne har været involveret omkring ønsker og medarbejderne har varetaget detailplanlægningen. Ledelsen beskriver, at der i øvrigt er indflydelse på maden, men at der henstilles til, at det er sundt.

Medarbejderne oplyser, at der ikke er et formelt brugerråd eller lignende, men at deltagerne i de enkelte værksteder oplyses om de ting der sker generelt og konkret i tilbuddet. Informationsniveauet er tilrettelagt efter deltagernes kognitive forudsætninger.

På baggrund af ovenstående fastholdes scoren på 5, og indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt.

## Kriterium 5

*Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter deltagernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. I vurderingen er der lagt vægt på at:

- Deltagerne oplyser, at de trives og er glade for at komme i tilbuddet.
- Tilbuddet har fokus på aktiviteter og pædagogik der fremmer den fysiske og mentale sundhed
- Deltagerne har mulighed for deltagelse i træning og i sansemotoriske oplevelser
- Deltagerne har reel indflydelse på aktiviteter og tilrettelæggelsen af samværet i tilbuddet
- Tilbuddet har fokus på at støtte deltagerne i sociale kompetencer bl.a. gennem tilbud om fælles aktiviteter
- Netværksgrupperne skaber muligheder for socialt samvær med ligesindede
- Tilbuddets pædagogiske tilgange og metoder forebygger magtanvendelser, vold og overgreb.

### Indikator 5.a

*Borgerne trives i tilbuddet.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

**Bedømmelse af indikator 5.a**

Deltagerne oplyser, at de trives rigtig god i tilbuddet. De er glade for deres arbejde og for deres aktiviteter og oplyser at kontakten til medarbejderne er god. Deltagerne oplever, at de er inddraget i beslutninger omkring sig selv, og at de bliver orienteret om aktiviteter og eventuelle ændringer i tilbuddet. Deltagerne redegør bl.a. for, hvordan de laver deres kvartals-avis, laver podcasts og tager initiativ til nye opgaver. Flere deltagere oplyser, at de er kommet i tilbuddet igennem mange år og at det er en vigtig del af deres trygge hverdag og en del af deres sociale kontakter.

Medarbejder oplyser, at de oplever at deltagerne trives, og at de er trygge i tilbuddet, og at de vurderer det på baggrund af, at deltagerne udvikler deres færdigheder. Dette kan medarbejderne selv observere, ligesom det er tilbagemeldingen fra de pårørende.

På baggrund af ovenstående fastholdes scoren på 5, og indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt.

### Indikator 5.b

*Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelse.*

**Bedømmelse 4** (i høj grad opfyldt)

### Bedømmelse af indikator 5.b

Det beskrives, at en medarbejder er købt til at følge en deltager til læge ved behov. I øvrige forhold henvises til at bostøtte, kontaktperson eller pårørende støtter deltagerne i dette. Medarbejdere fortæller, at de har godt samarbejde med bosteder, pårørende og andre aktører omkring deltagerne, hvis de har brug for støtte, når de bliver syge.

På baggrund af ovenstående, med særlig vægt på, at det ikke er omfattet af tilbuddets kerneopgave som beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og netværksgruppe, bedømmes indikatoren til 4 og i høj grad opfyldt.

*Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

### Bedømmelse af indikator 5.c

### Kriterium 6

*Tilbuddet forebygger magtanvendelser*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet forebygger magtanvendelser. I vurderingen er der lagt vægt på :

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbuddet har ikke nogen magtanvendelser</li> <li>• Medarbejderne har tilstrækkeligt faglig viden og anvender metoder, som forebygger magtanvendelser</li> <li>• Deltagerne er med til at udarbejde regler for samværet i tilbuddet</li> <li>• Tilbuddet kan med fordel orientere sig omkring, om alle borgere i tilbuddet er omfattet af målgruppen, som beskrevet i Lov om magtanvendelser</li> </ul>	
<b>Indikator 6.a</b>	
<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.</i>	
<b>Bedømmelse 5</b> (i meget høj grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 6.a</b>	
<p>Medarbejderne oplyser, at man ikke har nogen magtanvendelser i tilbuddet. Udgangspunktet er at undgå konflikter med deltagerne, og det gør man ved at have en god aflæsning af den enkelte deltager, så man hurtigt kommer til at kende den enkelte deltager og dennes væremåde. Denne viden kan opnås bl.a ved at tale med deltagerne, tale med pårørende og afprøve forskellige måder, at møde deltageren på. Derudover har man sammen med deltagerne aftalt en husorden, som gerne skulle forebygge eventuelle konflikter.</p> <p>På baggrund af ovenstående bedømmes indikatoren til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	
<b>Indikator 6.b</b>	
<i>Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.</i>	
<b>Bedømmelse</b>	
<b>Bedømmelse af indikator 6.b</b>	
<p>Medarbejderne oplyser, at såfremt der skulle være en magtanvendelse, vil dette blive drøftet på et teammøde og der vil blive udarbejdet en handleplan for at undgå lignende episoder.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at der er en procedure for behandlingen af dette.</p> <p>På baggrund af ovenstående bedømmes indikatoren til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	
<b>Kriterium 7</b>	
<i>Tilbuddet forebygger vold og overgreb</i>	
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet forebygger vold og overgreb i tilbuddet. I vurderingen er der lagt vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deltagerne både i Aktivitetsdelen og i Netværksgrupperne oplyser, at der ikke forekommer vold og overgreb i tilbuddet.</li> <li>• Hvis der skulle opstå en konflikt mellem deltagerne, hjælper medarbejderne med at løse denne</li> </ul>	

- Hvis en deltager er vred og råber højt, drøfter medarbejderne hvordan deltageren bedst kan støttes og hvordan dette eventuelt kan forebygges

### Indikator 7.a

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

### Bedømmelse af indikator 7.a

Medarbejderne oplyser, at der ikke forekommer vold og overgreb i tilbuddet, mellem deltagerne eller mellem medarbejdere og deltagere. Der kan forekomme episoder, hvor en deltager måske råber højt og er vred. I den forbindelse drøfter medarbejderne deltagerens udfordringer og aftaler hvilke tiltag der, over en periode, skal afprøves i forhold til deltageren. Tiltagene drøftes efterfølgende på teammøderne og der sker en evaluering af indsatsen.

Deltagerne i Netværksgruppen oplyser, at man ikke oplever nogen ubehagelige episoder deltagerne i mellem, eller mellem deltagerne og medarbejderne.

På baggrund af ovenstående bedømmes indikatoren til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt



## Organisation og ledelse

*En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, et væsentligt element.*

### Vurdering af tema

Center for autisme og Incita fusionerede i februar 2022. Center for autisme består af to områdeledere, som er leder for henholdsvis beskyttet beskæftigelses- og aktivitetstilbud og Netværksgrupperne. Aktuelt er områdelederstillingen, som bl.a. er leder for Netværksgrupperne, vakant.

Socialtilsynet vurderer, at områdelederen har relevante ledelsesmæssige erfaringer og delvis har erfaringer i forhold til arbejdet med målgruppen.

Socialtilsynet konstaterer, at der i forbindelse med fusionen har været forventelige udfordringer, men som både ledelse og medarbejdere tilkendegiver er blevet løst på en hensigtsmæssig måde.

Der er i lighed med tidligere tilsyn er der ansat medarbejdere med pædagogiske kompetencer og som tillige har relevant erfaring med målgruppen). Alle medarbejdere har relevant uddannelse eller er internt uddannet i forhold til viden omkring autismespektrumsforstyrrelse, og det opleves, at der er tid nok til brugerne.

Medarbejdere og ledelse modtager aktuelt ikke ekstern supervision.

Personalegennemstrømning og sygefravær er ikke højere i forhold til sammenlignelige arbejdspladser.

**Gennemsnitlig bedømmelse 4,4**

### Udviklingspunkter

### Opmærksomhedspunkter

### Kriterium 8

*Tilbuddet har en kompetent ledelse.*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en kompetent ledelse. I vurderingen er der lagt vægt på:

- Områdeleder har relevante erfaringer i forhold til ledelse og i mindre grad erfaringer i forhold til målgruppen
- Tilbuddet har faglige koordinatore med mange års erfaring i arbejdet med målgruppen og som understøtter ledelse og medarbejdere i faglige spørgsmål.
- Socialtilsynet vurderer, at bestyrelsen forholder sig aktivt til driften og har de nødvendige kompetencer i forhold til tilbuddet.

<b>Indikator 8.a</b>	
<i>Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.</i>	
<b>Bedømmelse 5</b> (i meget høj grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 8.a</b>	
<p>Center for autisme er i februar 2022 blevet en del af Incita.</p> <p>Incita Center for autisme består af: RUK som er afdelingen for Rådgivning, Udredning, kurser og forskning og er ikke omfattet af dette tilsyn</p> <p>Erhvervsafdeling som har en områdechef og som heller ikke er omfattet af dette tilsyn.</p> <p>Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) som har en områdechef og ikke er omfattet af dette tilsyn.</p> <p>Netværksgrupperne som har en områdechef og er omfattet af dette tilsyn</p> <p>Beskyttet beskæftigelse og aktivitetstilbud som har en områdechef og er omfattet af dette tilsyn.</p> <p>Områdechefstillingen for Netværksgrupperne er aktuelt vakant og opgaven varetages aktuelt af øverste leder.</p> <p>Områdechefen for beskyttet beskæftigelse og aktivitetstilbud er uddannet psykolog, har diplomuddannelse i ledelse, har erfaring som teamkoordinator, teamleder og områdechef i Incitas beskæftigelsesafdeling siden 2015.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at den ene områdechef har relevante ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer i forhold til ledelse og i mindre grad har erfaring i arbejdet med målgruppen. Den anden områdelederstilling er vakant.</p> <p>Udover områdecheferne er der faglige koordinatorene både i Netværksgrupperne og i Beskyttet beskæftigelse, som har flere års erfaring i arbejdet med målgruppen og med at arbejde i Center for autisme.</p> <p>Medarbejdere og ledelse beretter samstemmende, at processen omkring sammenlægningen af I og CfA har været tilfredsstillende og er landet godt, hvilket indgår i Socialtilsynets bedømmelse. Medarbejderne oplever, at ledelsen er kompetent og at medarbejdernes viden og erfaring bliver værdsat af ledelsen.</p> <p>På baggrund af ovenstående vurderes scoren til 5, og indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt</p>	
<b>Indikator 8.b</b>	
<i>Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.</i>	
<b>Bedømmelse 1</b> (i meget lav grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 8.b</b>	

Medarbejdere og ledelse oplyser, at man ikke benytter sig af ekstern supervision eller sparring. Medarbejderne oplyser, at man benytter sig af intern sparring og har brugt et andet tilbud i Incita til sparring.

På den baggrund ændres scoren fra 5 til 1 og vurderes i meget lav grad opfyldt.

### Indikator 8.c

*Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

### Bedømmelse af indikator 8.c

Bestyrelsen i Incita består aktuelt af 4 eksterne medlemmer og 3 medarbejderrepræsentanter. Dertil kommer 2 medlemmer med særlig viden om autisme, således at bestyrelsen i alt består af 9 medlemmer.

Erhvervsstyrelsen har godkendt vedtægtsændringer for Den Erhvervsdrivende Fond Incita således at Sofiefonden kan udpege 2 medlemmer til bestyrelsen.

Sofiefondens formål er at arbejde til gavn for mennesker med autisme.

Ledelsen oplyser, at bestyrelsen er meget aktiv og at der er et godt samarbejde.

Medarbejderne oplyser, at en af dem er repræsenteret i bestyrelsen, men i øvrigt ellers ikke har noget kendskab til bestyrelsens arbejde

Socialtilsynet vurderer, at bestyrelsen har relevante erfaringer og kompetencer i forhold til driften af Center for autisme, og bedømmer indikatoren til 5 og vurderes i meget høj grad opfyldt.

### Kriterium 9

*Tilbuddets daglige drift varetages kompetent*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at den daglige drift varetages kompetent. I vurderingen er der lagt vægt på:

- Deltagerne har tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante faglige, pædagogiske og relationelle kompetencer
- Tilbuddet har en meget stabil gruppe af medarbejdere, som har været ansat i flere år
- Sygefravær og personalegennemstrømning er meget lav
- Tilbuddet benytter ikke vikarer ved sygdom, men dækker ind for hinanden

### Indikator 9.a

*Borgerne har, i forhold til deres behov, tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.*

<b>Bedømmelse 5</b> (i meget høj grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 9.a</b>	
<p>Af de fremsendte oplysninger ses, at der på Beskyttet Beskæftigelses interne værksteder er ansat 9 medarbejdere, som alle har en pædagogisk baggrund, og alle har som minimum gennemgået grundkursus i autisme. Medarbejderne oplyser, at hvis der er deltagere som har særlige behov for støtte, kontaktes deltagerens myndighed for at afklare, hvilken støtte deltageren har behov for.</p> <p>I forhold til Netværksgrupperne er der ansat 16 medarbejdere. De fleste af medarbejderne i Netværksgrupperne er ansat på specialinstitutioner og -skoler og har Netværksgrupper som bi-beskæftigelse.</p> <p>Ledelsen oplyser, at alle medarbejderne har været ansat i flere år og har erfaring fra arbejdet med målgruppen.</p> <p>Deltagerne fortæller, at de får den nødvendige støtte i dagligdagen, og at de altid kan få kontakt til medarbejderne og at kontakten er god.</p> <p>På baggrund af ovenstående vurderes scoren til 5, og indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	
<b>Indikator 9.b</b>	
<i>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>	
<b>Bedømmelse 5</b> (i meget høj grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 9.b</b>	
<p>Medarbejderne og ledelsen oplyser, at der ikke er nogen medarbejdere som er ophørt det sidste år.</p> <p>På den baggrund vurderes scoren på 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	
<b>Indikator 9.c</b>	
<i>Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>	
<b>Bedømmelse 5</b> (i meget høj grad opfyldt)	
<b>Bedømmelse af indikator 9.c</b>	
<p>Af de fremsendte dokumenter fremgår det, at sygefraværet samlet i 2022 udgør 4,2%.</p> <p>Fra januar til juni 2023 udgør sygefraværet 5,75 %.</p> <p>På den baggrund vurderes det at sygefraværet ikke er højere end på sammenlignelige tilbud, hvorfor indikatoren bedømmes til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	

**Indikator 9.d**

*Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)**Bedømmelse af indikator 9.d**

Medarbejderne oplyser, at ved sygdom hos medarbejdere, er det de andre faste medarbejdere som dækker ind for kollegaen, og oplyser at man af hensyn til målgruppens sårbarhed ift. forudsigelighed, ikke anvender eksterne vikarer.

På den baggrund vurderes indikatoren til 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.

## Kompetencer

*Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.*

## Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til målgruppen og målsætningen med tilbuddet. Der anvendes relevante autismespecifikke metoder med struktur og forudsigelighed, som tilgodeser deltagerne. Endvidere er der strategisk fokus på at sikre introduktion og opdatering på området via internt kompetenceudvikling.

Det vurderes, at deltagerne mødes respektfuldt, hvor ligeværdighed og anerkendelse vægtes af medarbejderne. Endvidere er det vægtet, at medarbejderne alle har været ansat i tilbuddet i gennem flere år og dermed har en indgående og specialiseret viden om de faglige tilgange og metoder, der imødekommer deltagerne behov for støtte.

## Gennemsnitlig bedømmelse 5

## Udviklingspunkter

## Opmærksomhedspunkter

## Kriterium 10

*Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.*

## Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer fortsat, at medarbejderne har relevante kompetencer og erfaring i forhold til målgruppens behov og tilbuddets faglige tilgange og metoder. I vurderingen er der lagt vægt på:

- Medarbejderne har alle en pædagogiske uddannelse, og har mange års erfaring i arbejdet med målgruppen og har relevante efteruddannelser
- Der afholdes årligt en temadag omkring relevante faglige emner

## Indikator 10.a

*Medarbejdergruppen, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.*

<b>Bedømmelse 5</b>	
<b>Bedømmelse af indikator 10.a</b>	
<p>Der er fastansat 9 medarbejdere, som alle har en pædagogisk baggrund og alle har som minimum gennemgået grundkursus i autisme. Derudover har flere af medarbejderne deltaget i kompetencegivende kurser og efteruddannelse og har været ansat i tilbuddet igennem mange år.</p> <p>Medarbejderne oplever, at have relevante kompetencer og at der altid er mulighed for at deltage i eksterne kurser, udover de interne kurser, der afholdes. Medarbejderne og ledelsen oplyser, at der for nylig har været afholdt et kursus omkring sanseintegration.</p> <p>Det vægtes at den samlede medarbejder gruppe generelt har relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring i arbejdet med målgruppen.</p> <p>Medarbejderne i Netværksgrupperne er ansat som timelønnede. Der er 16 medarbejdere, og de fleste er ansat på specialinstitutioner og –skoler og har netværksgrupperne som bibeskæftigelse. Alle medarbejdere har enten en baggrund som lærere og pædagoger og har været ansat mellem 4 og 16 år. Der afholdes 3 årlige fællesmøder, hvor medarbejderne får ny viden og udveksler erfaringer. På baggrund af ovenstående vurderes scoren på 5 og bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	
<b>Indikator 10.b</b>	
<i>Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har relevante kompetencer.</i>	
<b>Bedømmelse 5 (i meget høj grad opfyldt)</b>	
<b>Bedømmelse af indikator 10.b</b>	
<p>Det vægtes, at der under rundvisningen ses en ligeværdig og anerkendende relation mellem medarbejderne og deltagerne. Alle deltagere mødes med en individuel tilgang, og deltagere med særlige behov får imødekommet mulighed for fx at blive skærmet, enten når de udfører arbejdsopgaver eller har brug for pauser.</p> <p>Deltagerne fortæller, at medarbejdere og ledelse er søde og beskrives som ærlige i relationen, og der observeres en god og anerkendende tone mellem deltager og medarbejdere.</p> <p>Tillige vægtes, at medarbejderne med baggrund i viden om målgruppens behov for struktur og forudsigelighed, støtter deltagerne i at udføre de konkrete arbejdsopgaver eller aktiviteter ud fra aftalt struktur eller arbejdsplan. Derudover oplyser medarbejderne, at en del af opgaverne også støtter borgerne i at tage forskellige valg, så de kan arbejde mere fleksibelt med deres daglige struktur.</p> <p>På baggrund af ovenstående vurderes scoren på 5, og indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt.</p>	

## Fysiske rammer

*De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer fortsat, at de fysiske rammer understøtter deltagernes udvikling og trivsel. Der er kontinuerligt fokus på at placere og indrette værkstederne, så de imødekommer deltagerens udvikling og trivsel bedst muligt.

De enkelte værksteder er indrettet i mindre rum, hvor der er mulighed for at den enkelte deltager kan have en fast arbejdsplads eller at sidde afskærmet. Ligesom der er sofaer, lokaler og hjælpemidler som kan anvendes i forbindelse med pause eller til deltagere der har behov for sansestimulering.

Der er i tilbuddet mulighed for at tilbyde aktiviteter indenfor et bredt interesseområde, eksempelvis musik i tilhørende studie, It og lydproduktion med computere, kreative opgaver i særskilt lokale, madlavning i café, køkken eller industrikøkken i kælderetagen og socialt samvær i caféområdet eller sofaer placeret både i kælder og stueetagen samt kan trænes i hal med fitnessmaskiner.

### Gennemsnitlig bedømmelse 5

### Udviklingspunkter

### Opmærksomhedspunkter

### Kriterium 14

*Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer understøtter deltagernes udvikling og trivsel.

I vurderingen er der lagt vægt på:

De enkelte værksteder er indrettet i mindre rum, hvor der er mulighed for at deltagerne kan have en fast arbejdsplads eller at sidde afskærmet.

- At borgerne har mulighed for at have en fast arbejdsplads eller sidde afskærmet
- Der er gode mulighed for at borgerne kan holde pauser for sig selv
- At borgerne har mulighed for at deltage i fællesskaber, sammen med andre borgere
- At der er mange lokaler, hvor borgeren kan deltage i forskellige aktiviteter
- At borgerne er inddraget i hvordan lokalerne skal bruges til og udnyttes



- At borgerne har mulighed for både fysiske og kreative aktiviteter

#### Indikator 14.a

*Borgerne trives i de fysiske rammer.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af indikator 14.a

Tilbudsleder oplyser, at tilbuddet aktuelt er i en proces med omorganiseringer hvilke aktiviteter, der skal foregå i forskellige lokaler. Tilbuddets aktivitetstilbud har hidtil holdt til i underetagen, men er nu i proces med at blive flyttet op i stueetagen. Ledelsen har ønsket en større integration af målgrupperne og aktiviteterne i tilbuddet.

Der er i tilbuddet mulighed for at tilbyde aktiviteter indenfor et bredt interesseområde, eksempelvis musik i tilhørende studie, It og lydproduktion med computere, kreative opgaver i særskilt lokale, madlavning i café, køkken eller industrikøkken i kælderetagen og socialt samvær i caféområdet eller sofaer placeret både i kælder og stueetagen samt kan trænes i hal med fitnessmaskiner. Derudover er der nogen af deltagerne, som har et band som de optræder med på forskellige festivaler eller andre arrangementer uden for tilbuddet. Derudover produceres et blad, der udkommer kvartalsvis.

Alle rum anvendes også af Netværksgrupper i aftentimerne.

Deltagerne fortæller, at de trives i de fysiske rammer. Deltager fremstår trygge og kendte med omgivelserne, også selv om der er en proces i gang med at ændre de fysiske rammer. En deltager beskriver, hvordan de ved behov for pause fx anvender høretelefoner eller lægger sig i på en sofa. Der observeres mulighed for hvile og afskærmning i sofagrupper på gangarealerne.

På baggrund af ovenstående vurderes scoren til 5, og indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad.

#### Indikator 14.b

*De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.*

**Bedømmelse 5** (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af indikator 14.b

Ved omvisningen i tilbuddet fremgår, det at lokalerne fremstår efter formålet, til at udføre konkrete opgaver.

Der er adgang til toiletter og køkken/kantinefunktion som anvendes i dagtimerne samt mulighed for hvile i caféområdet eller sofaer som er placeret forskellige steder på gangarealerne. I indretningen er der ifølge leder taget hensyn til brugere som har behov for afskærmning, hvilket observeres under rundvisningen. Der er borgere, som sidder alene i et rum og arbejder, ligesom der ses strukturtavler og aftaler, der er lavet med de enkelte borgere.

Medarbejdere fortæller, at alle lokalerne kan benyttes af alle borgere, fx benytter Netværksgrupperne, som komme om aftenen, de lokaler de ønsker.

Derudover er der kontor og mødefaciliteter til medarbejdere placeret forskellige steder i bygningen.

På baggrund af ovenstående vurderes scoren til 5, og indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad.

## Økonomi

Økonomi

### Vurdering af tema

På det foreliggende grundlag konstaterer Socialtilsyn Hovedstaden, at Fonden Center for Autisme/Incita fremstår økonomisk bæredygtig og med mulighed for opretholdelse af drift.

Socialtilsynet har til brug for behandlingen af økonomien haft adgang til tilbuddets budget for 2022 og 2023 for

Fonden Center for Autisme/Incita, årsrapport og protokollat for 2022 for den erhvervsdrivende fond Incita samt oplysninger på Tilbudsportalens offentlige side om tilbuddet. Det bekræftes, at den tilstedeværende årsrapport for 2022 er revideret af godkendt revisor, og revisor har påtegnet årsrapporten med blank påtegning. Ledelsen har erklæret sig om going concern. Revisor har ikke foretaget juridisk-kritisk forvaltningsrevision, hvilket betyder, at revisor ikke har forholdt sig til sparsommelig drift, produktivitet samt effektivitet i forhold til tilbuddets forvaltning af offentlige midler.

Fonden Center for Autisme/Incita erlægger ikke selvstændigt regnskab, men er en del af den samlede erhvervsdrivende fond Incita. Dog sidestilles de årlige realiserede omkostninger i review i budgettet. Fonden er pr. 1. januar 2022 blevet fusioneret med Fonden Center for Autisme, og Incita er herefter den videreførte fond. Denne fusion har som forventet haft en række omkostninger for Incita, foruden et underskud på driften i 2022 på t.kr. -12.909. Aktiviteterne i fonden Incita er nu strømlinet de krav der ligger i det omkringliggende samfund til ydelser indenfor fondens formål, og bestyrelsen vælger at fortsætte den stramme økonomiske styring den anlagde allerede før fusion med CfA.

Nøgletal pr. 31.12.2022:

Underskud t.kr. -12.909

Egenkapitalen udgør t.kr. 1.303

Soliditetsgraden: 7,6%

Fonden Center for Autisme budgetterer for 2023 med et overskud på ca. 1,24% af tilbuddets samlede indtægtgrundlag.

Vedr. nærtstående parter med bestemmende indflydelse, består Incitas nærtstående parter af bestyrelsen og direktionen. Der har ikke i årets løb bortset fra ledelsesvederlag været gennemført transaktioner med bestyrelsen og direktionen.

Der er jf. Tilbudsportalen 5,78 personaleårsværk til rådighed for det samlede tilbud pr. uge, dog har socialtilsynet ikke gennemsigtighed med, hvor mange borgere der ugentligt gør brug af tilbuddet og dets ressourcer, og en beregning af normering vil derfor være misvisende. Tilbudsportalen oplyser at der på §104 leveres 15,5 timer pr. plads pr. uge og at der på §103 leveres 2,57 timer pr. uge. Denne oplysning vurderes tillige at være misvisende.

### Gennemsnitlig bedømmelse

### Udviklingspunkter

### Opmærksomhedspunkter

## Økonomi 1

*Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet er økonomisk bæredygtigt.

Nøgletal pr. 31.12.2022:

Underskud t.kr. -12.909

Egenkapitalen udgør t.kr. 1.303

Der er et positivt kapitalberedskab pr. 31.12.2022.

Soliditetsgraden udgør pr. 31.12.2022 7,6 %.

Fonden Center for Autisme budgetterer for 2023 med et overskud på ca. 1,24% af tilbuddets samlede indtægtsgrundlag.

Fonden Center for Autisme / Incita erlægges ikke selvstændigt regnskab, men er en del af den samlede erhvervsdrivende fond Incita. Dog sidestilles de årlige realiserede omkostninger i review i budgettet. Fondens er pr. 1. januar 2022 blevet fusioneret med Fondens Center for Autisme, og Incita er herefter den videreførte fond. Denne fusion har som forventet haft en række omkostninger for Incita, foruden et underskud på driften i 2022 på t.kr. -12.909. Aktiviteterne i fonden Incita er nu strømlinet de krav der ligger i det omkringliggende samfund til ydelser indenfor fondens formål, og bestyrelsen vælger at fortsætte den stramme økonomiske styring den anlagde allerede før fusion med CfA.

## Økonomi 2

*Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Hovedstaden vurderer, at den tilstedeværende økonomi for den samlede fond og det estimerede budget 2023, giver mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og i forhold til målgruppen.

Ved socialfagligt tilsyn afviklet af Socialtilsyn Hovedstaden på vegne af Københavns kommune i 2023 er det vurderet, at tilbuddet fortsat har en høj kvalitet.

Det fremgår af Tilbudsportalens normeringstal på samlet 214 timer pr. uge, at det svarer til 5,78 fuldtidsansatte, hvilket stemmer nogenlunde overens med det på socialfagligt tilsyn oplyste.

Der er jf. Tilbudsportalen 5,78 personaleårsværk til rådighed for det samlede tilbud pr. uge, dog har socialtilsynet ikke gennemsigtighed med, hvor mange borgere der ugentligt gør brug af tilbuddet og dets ressourcer, og en beregning af normering vil derfor være misvisende. Tilbudsportalen oplyser at der på §104 leveres 15,5 timer pr. plads pr. uge og at der på §103 leveres 2,57 timer pr. uge. Denne oplysning vurderes tillige at være misvisende.

Følgende nøgletal for enkelte poster i regnskabsmaterialet er også værd at bemærke;

Ejendomsomkostninger udgør 15,89% af omsætningen, og anses af socialtilsynet som værende på niveau med sammenlignelige tilbud.

### Økonomi 3

*Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?*

#### **Bedømmelse af kriterium**

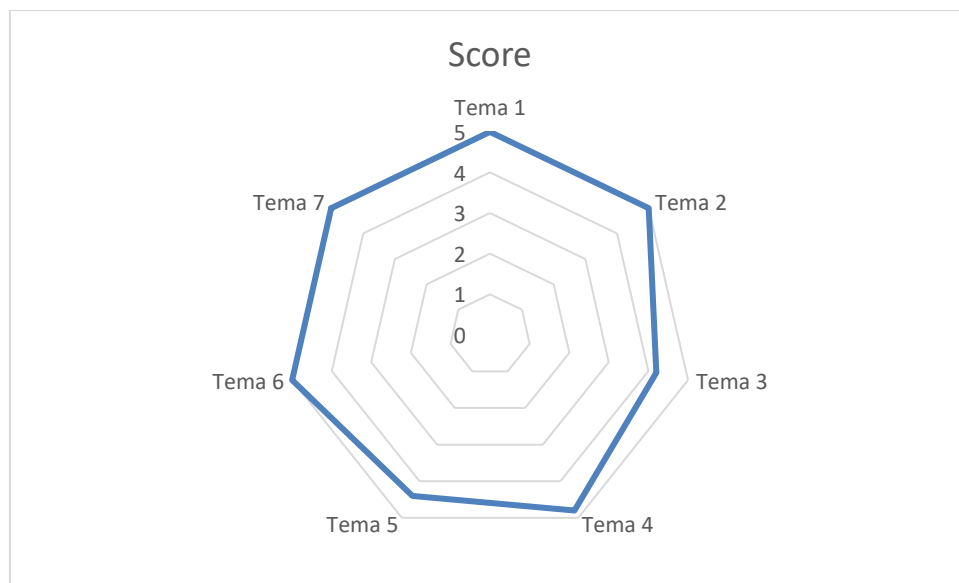
Socialtilsynet vurderer, at der til dels fremstår gennemsigtighed i Fonden Center for Autisme/Incitas økonomi. Det skyldes, at Fonden Center for Autismes økonomi indgår i den samlede forenings årsrapport og afrapportering.

Socialtilsynet lægger tilbuddets reviderede årsrapport 2022 samt budget 2022/23 til grund for vurderingen og bemærker at dette fremstår som et samlet regnskab for Incita. Dog er 2023 at betragte som år 1 efter fusionen med CfA, og det kan derfor ikke anbefales at sammenligne budgetterne 2022/2023 som et 1:1 budget.

Det indgår også i socialtilsynets vurdering, at tilbuddets ledelse har fremsendt anmodet dokumentation til socialtilsynet.

Endelig noterer socialtilsynet sig, at tilbuddets revisor udarbejder revideret årsregnskab i overensstemmelse med gældende regler for området og revisor opfylder krav om uafhængighed, men revisor har ikke udført juridisk kritisk forvaltningsrevision. Revisor erklærer sig med blank påtegning.

## Spindelvæv



*Spindelvævet afspejler*

*socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.*

<b>Datakilder</b>
Datakilder
Tilbuddets hjemmeside Tidligere tilsynsrapporter Bestillinger fra visiterende kommuner på deltagere visiteret på hhv § 103 og § 104 Statusrapporter, VUM, bestillinger vedr. to deltagere Årsrapport vedr. borgere i Netværksgrupperne Oversigt over sygefravær Tilbuddets kvartalsvise blad, lavet og redigeret af deltagere Årsrapport 2022 Revisionsprotokollat 2022
<b>Interviewkilder</b>
Deltager fra Aktivitetstilbuddet, Netværksgrupperne, medarbejdere og ledelse
<b>Observationskilder</b>
Observation af de fysiske rammer og samspillet mellem deltagere og medarbejdere.