



Incita Arbejdsgiveranalyse
2025 udkommer for
10. gang.

Særlige temaer 2025:

- Unge med særlige behov
- Autisme. Bæredygtighed
- 10 år med det rummelige arbejdsmarked



Incita Arbejdsgiveranalyse 2025 (pixi)

10 års jubilæumsudgave





Indholdsfortegnelse

Om Incita	1
Om Incita Arbejdsgiveranalyse	1
Er der forhold hos ansøgere, som i sig selv diskvalificerer til en jobsamtale på jeres arbejdsplads?	2
Hvad er det vigtigste, når du vurderer, om i kan tilbyde (ulønnet) virksomhedspraktik?	3
Har du erfaring med at være leder for medarbejdere med særlige behov, fx ansatte i fleksjob?	3
Hvis jeres virksomhed tager imod en ledig i praktik eller løntilskud, gør I det for at ansætte personen på længere sigt?	4
Kender du til handicapkompenserende ordninger fx personlig assistance (PA) eller hjælpemidler?	4
Har jeres virksomhed haft mennesker ansat i småjob?	5
Kan du forestille dig, at I ansætter en medarbejder i småjob?	5
Hvad skal der til for at din virksomhed fremover ansætter flere mennesker på særlige vilkår?	6
Hvis jeres virksomhed ansætter en ledig i praktik/løntilskud, i småjob eller fleksjob, er det fordi:	6
Når en ung skal i praktik og dermed til praktiksamtale, hvor meget vil du så informeres om diagnoser og skånehensyn?	7
Har du et godt råd til unge med særlige behov, der gerne vil have et job?	8
Har du forslag til, hvordan virksomheder generelt kan blive bedre til at inkludere autister på deres arbejdsplads?	9
Har din virksomhed fokus på bæredygtighed?	12
Kontakt info - rettigheder	11



Om Incita

Fonden Incita har siden 1966 hjulpet mennesker med at udvikle kompetencer, så de kan leve et aktivt og ligeværdigt liv, som del af fællesskabet. Som erhvervsdrivende fond er Incita forpligtet til at geninvestere et eventuelt overskud i fondens formål.

I 2022 blev fonden Center for Autisme en del af Incita og fik dermed mulighed for at fortsætte sin mission om at øge trivsel og selvstændighed for mennesker med autisme.

Den samlede fond leverer velfærds løsninger, der er bæredygtige både økonomiske og socialt – for samfundet og for den enkelte. Det gør vi sammen med kommuner, virksomheder og civilsamfund.

Vores medarbejdere er fagspecialister og motiveres af at gøre en forskel, når udfordringer står i vejen for at, den enkelte bliver integreret eller fastholdt på det rummelige arbejdsmarked.

Fonden Incita er en socialøkonomisk virksomhed med en vision om at gøre arbejdsmarkedet og uddannelsessektoren mere rummelig og tilgængelig – både i Incita og gennem partnerskaber med andre.



Incita Arbejdsgiveranalyse

Fonden udarbejder hvert år Incita Arbejdsgiveranalyse, som er med til at tilvejebringe viden om de danske arbejdsgivers holdning til inklusion af mennesker med særlige behov på arbejdsmarkedet.

Arbejdsgiveranalysen 2025 bygger på 578 besvarelser fra virksomheder med max 200 ansatte i Region Midtjylland og Region Hovedstaden. Analysen bygger på svar fra respondenter, som angiver at være med til at træffe beslutninger om ansættelser.

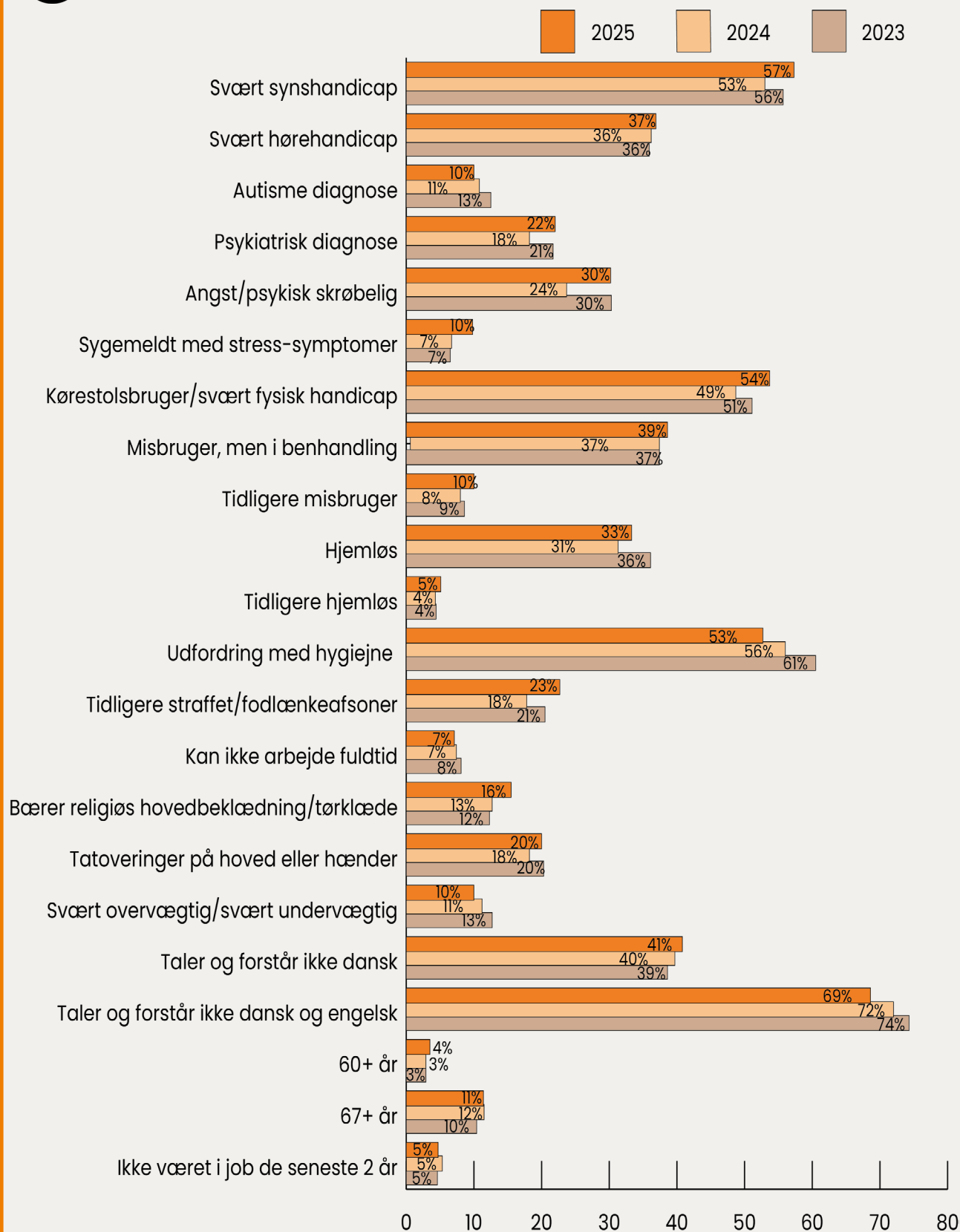
Små og mellemstore virksomheder repræsenterer en vigtig gruppe af samarbejdspartnere for Incita og Center for Autisme i bestræbelserne på at flere inkluderes i fællesskabet på arbejdsmarkedet.



Arbejdsgiver-erfaringer med ansatte & stillinger på særlige vilkår



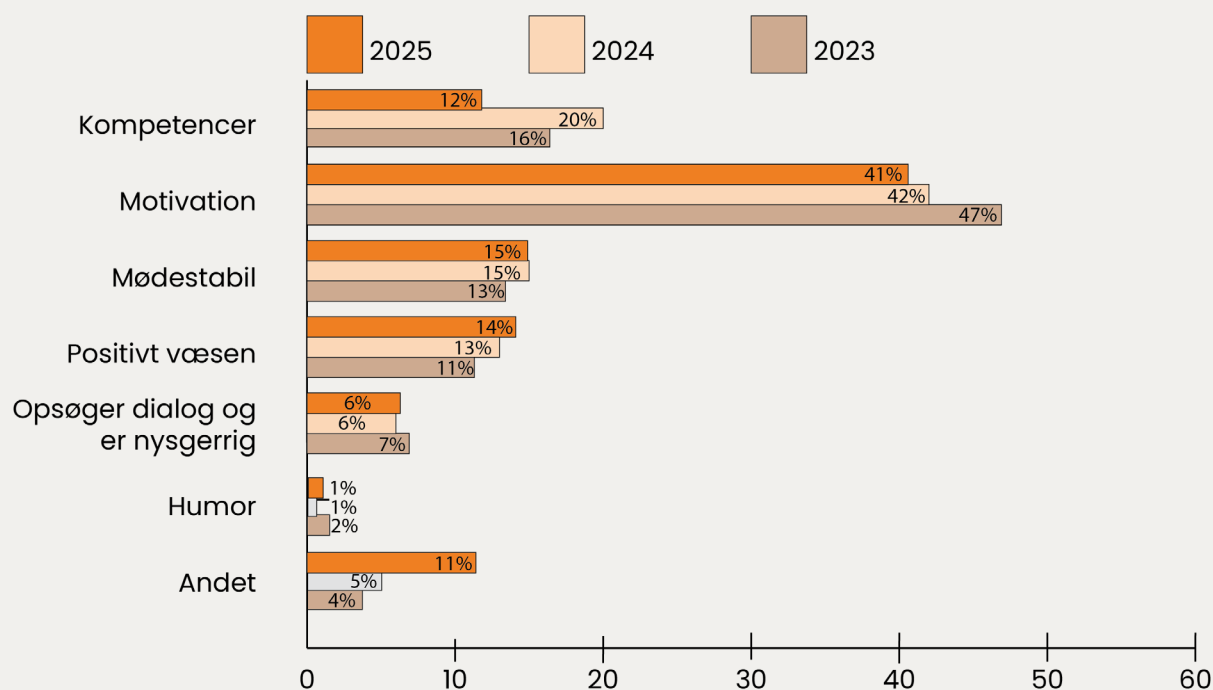
Er der forhold hos ansøgere, som i sig selv **diskvalificerer til en jobsamtale** på jeres arbejdsplads?



N490

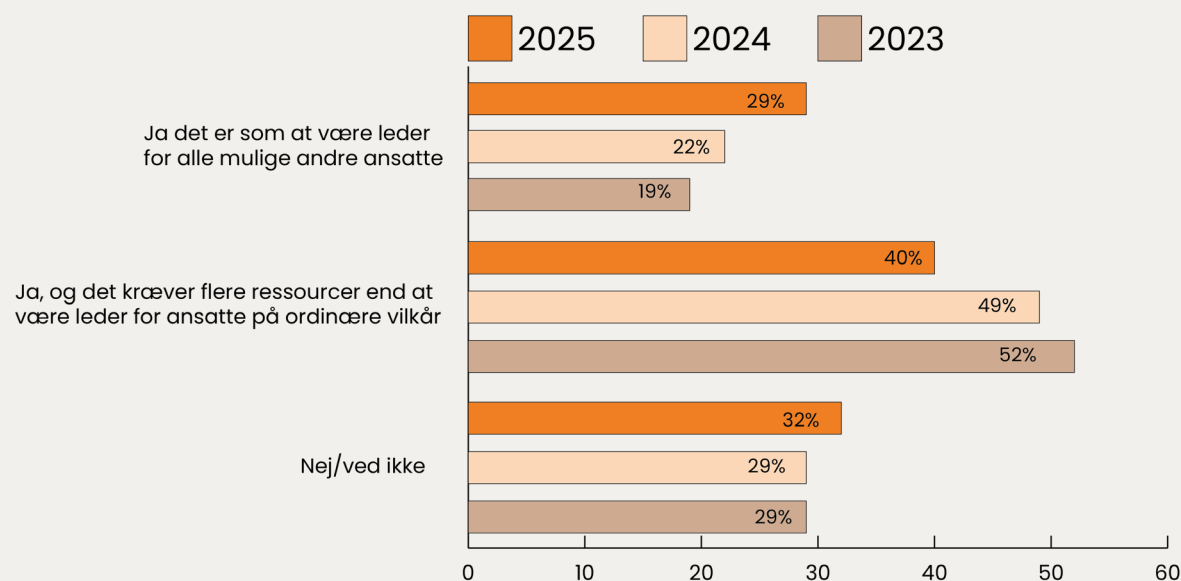
Arbejdsgiver-erfaringer med ansatte & stillinger på særlige vilkår

? Hvad er det vigtigste, når du vurderer, om i kan tilbyde (ulønnet) virksomhedspraktik?



N510

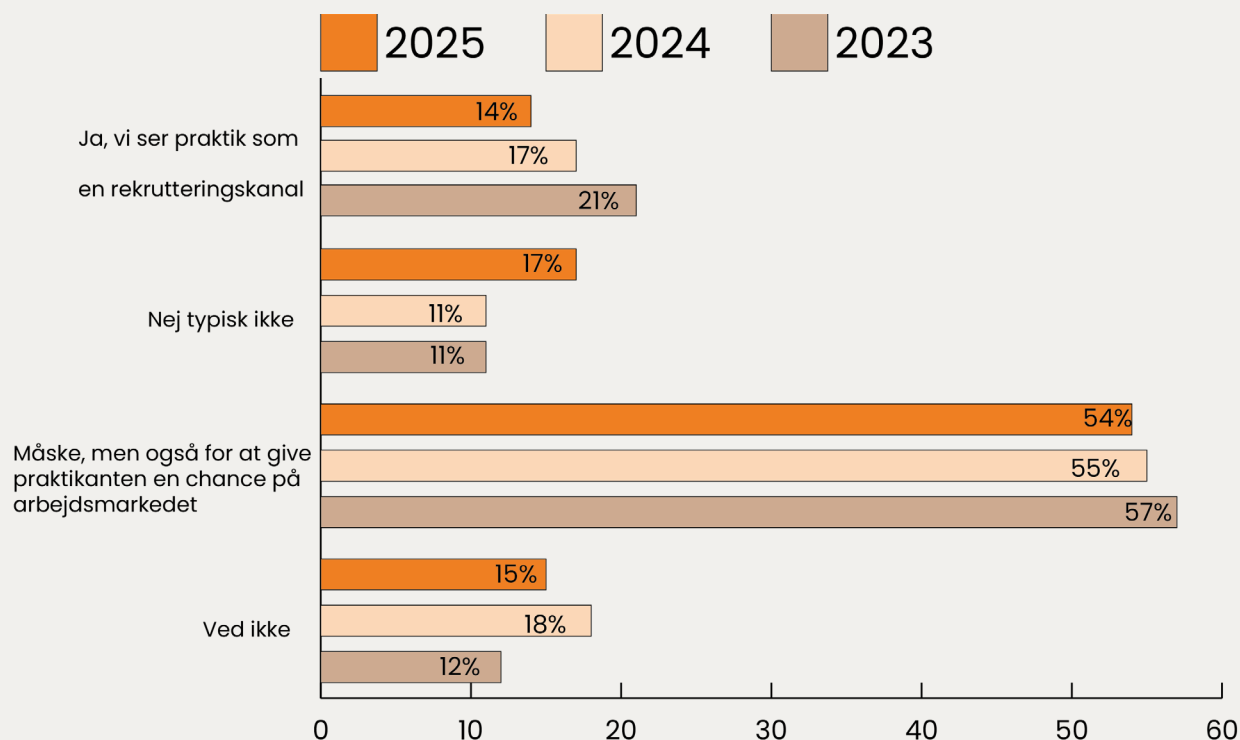
? Har du erfaring med at være leder for medarbejdere med særlige behov, fx ansatte i fleksjob?



N510

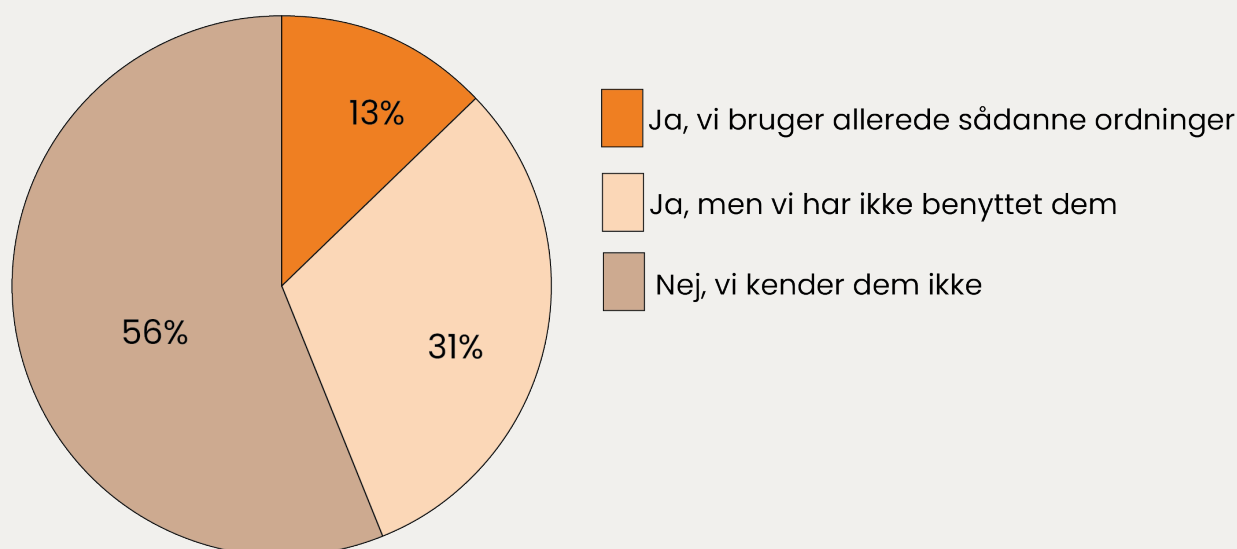
Arbejdsgiver-erfaringer med ansatte & stillinger på særlige vilkår

? Hvis jeres virksomhed tager imod en ledig i **praktik eller løntilskud**, gør I det for at ansætte personen på længere sigt?



N479

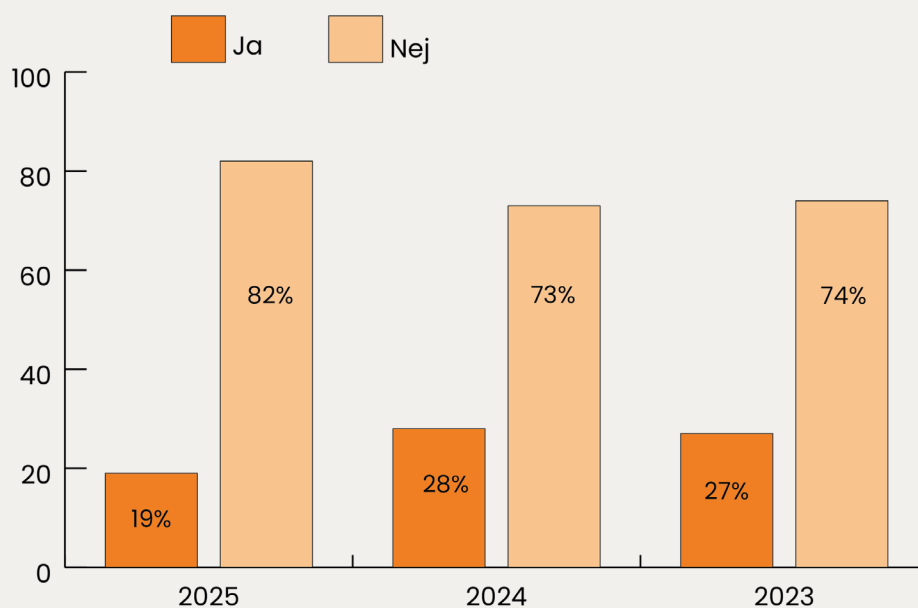
? Kender du til handicapkompenserende ordninger fx personlig assistance (PA) eller hjælpemidler?



N479

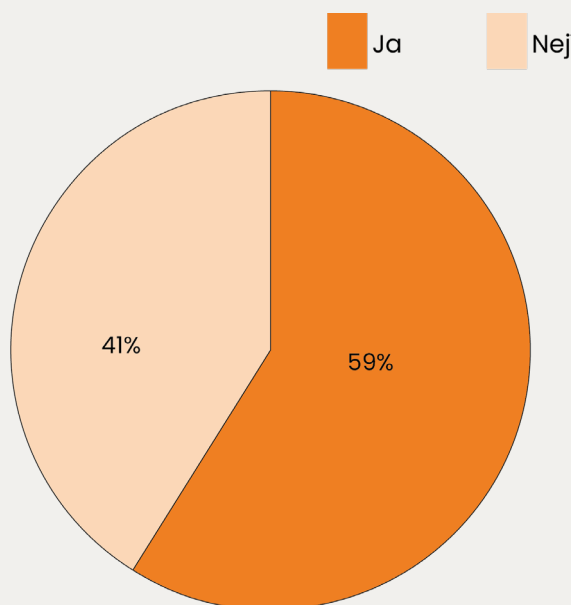
Arbejdsgiver-erfaringer med ansatte & stillinger på særlige vilkår

? Har jeres virksomhed haft mennesker ansat i småjob?



N576

? Kan du forestille dig, at I ansætter en medarbejder i småjob?

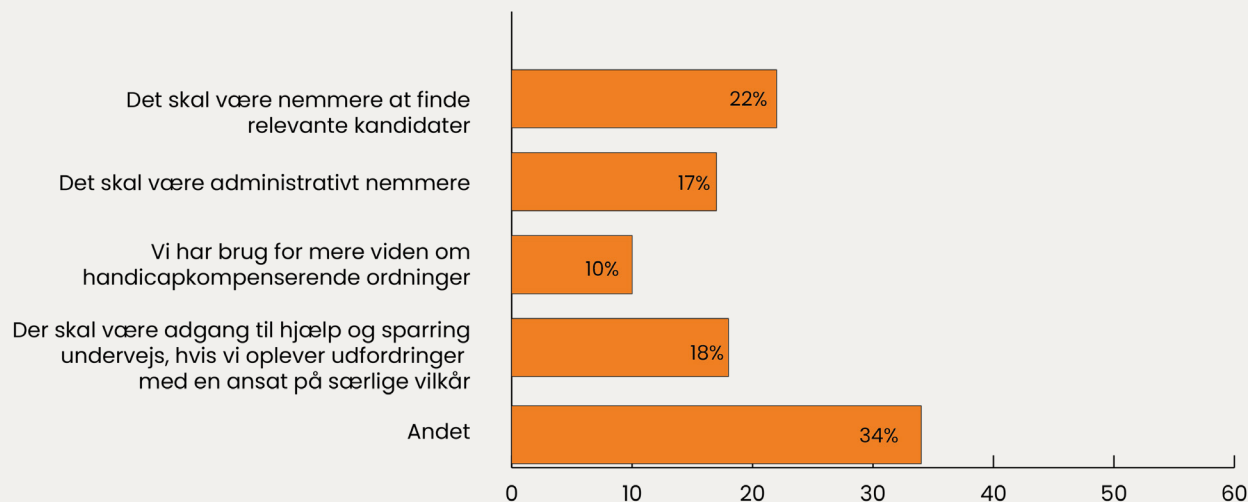


N462

Arbejdsgiver-erfaringer med ansatte & stillinger på særlige vilkår



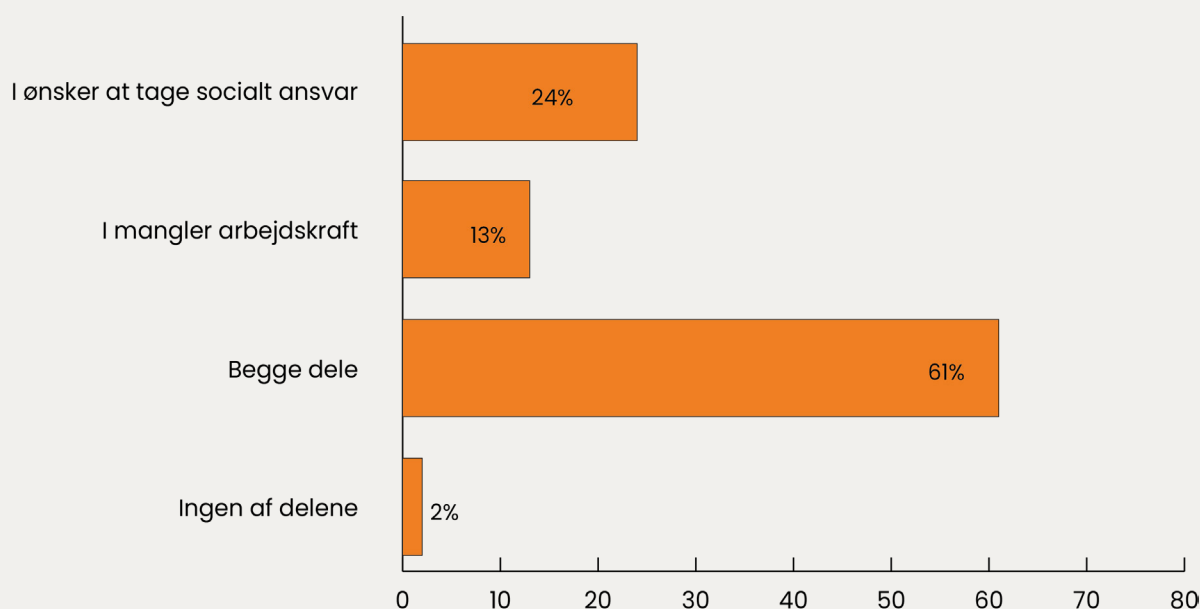
Hvad skal der til for at din virksomhed fremover ansætter flere mennesker på **særlige vilkår** (praktik, løntilskud, småjob, fleksjob)?



N269



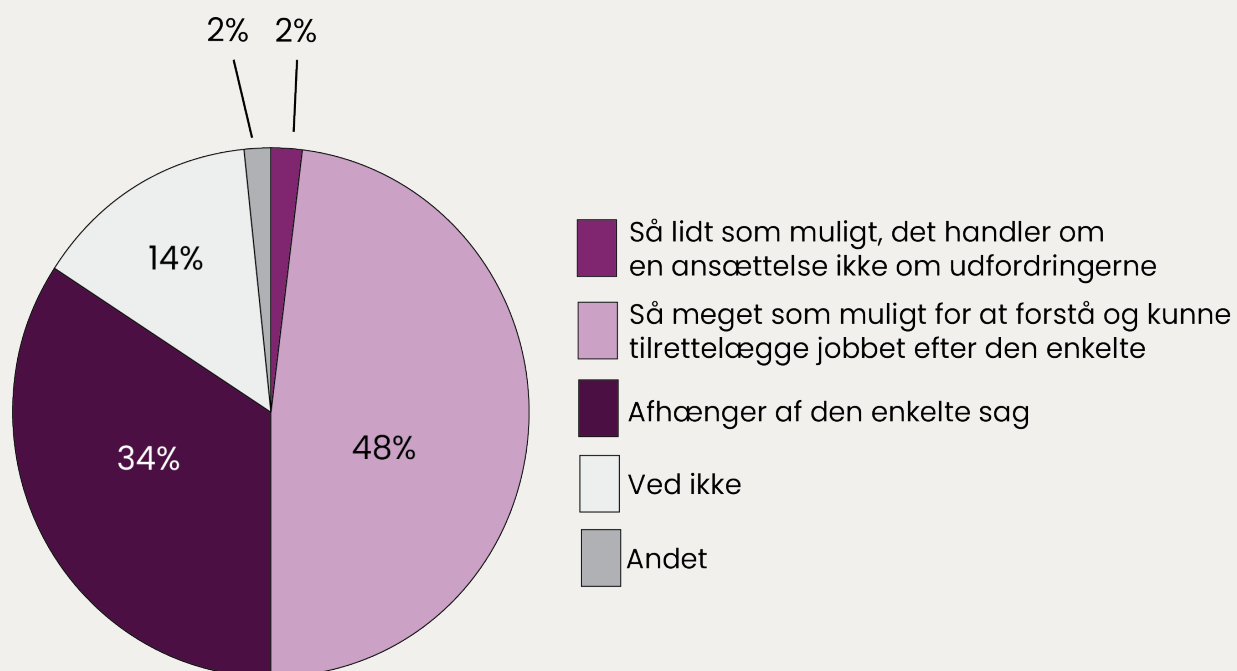
Hvis jeres virksomhed ansætter en ledig i praktik/løntilskud, i småjob eller fleksjob, er det fordi:



N269

Arbejdsgiver-kendskab til stu

? Når en ung skal i praktik og dermed til praktik-samtale, hvor meget vil du (arbejdsgiver) så informeres om diagnoser og skånehensyn?



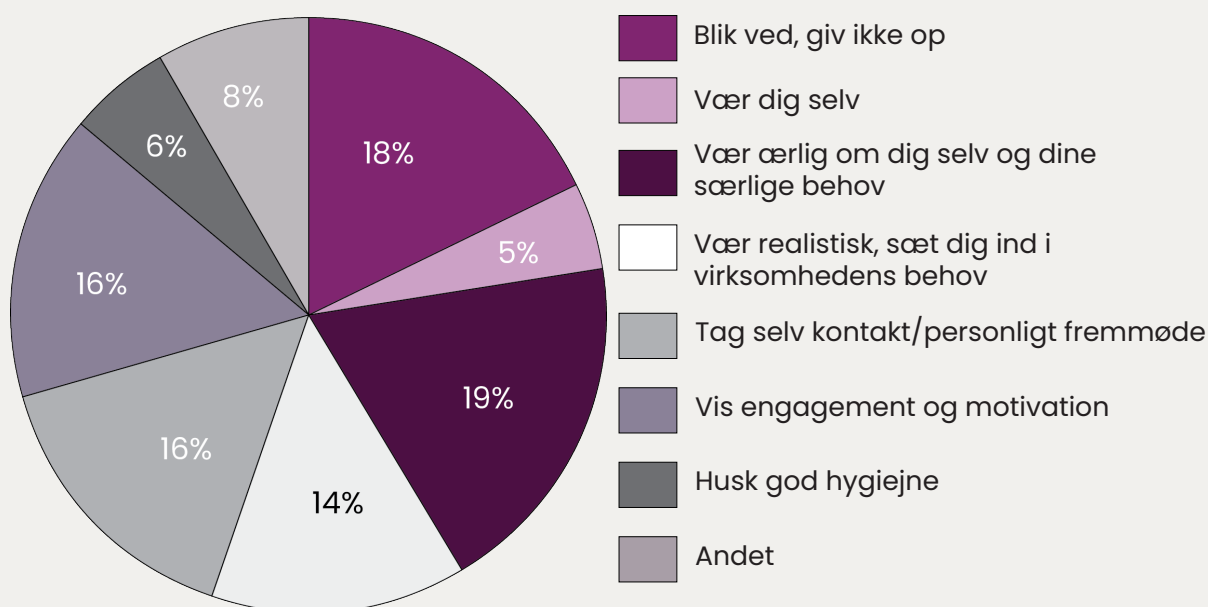
N450

Arbejdsgiver-kendskab til stu

? Har du et godt råd til unge med særlige behov (fx handicap), der gerne vil have et job?



I alt har vi fået 123 besvarelser på dette spørgsmål. En kvalitativ vurdering viser, at svarene fordeler sig i følgende 7 kategorier:



Udvalgte svar fra arbejdsgiverne:

"Vær åben og øv dig i at tale om dine udfordringer"

"Bliv ved med at forsøge. Brug dit netværk til at støtte op"

"Personligt fremmøde når du afleverer din ansøgning. Positiv tilgang til et kommende samarbejde"

"Vær ærlig omkring situationen"

"Ud af busken og vis de gerne vil"

"Hold fokus på det, du kan i stedet for det, du ikke kan (muligheder fremfor begrænsninger)"

"Keep going også selv om du får afslag. Der er flere steder som vores, hvor du reelt har en chance for at få et godt arbejdsliv"

"Vær interesseret i, hvad virksomheden lever af og ikke mindst hvad du kan tilbyde den"

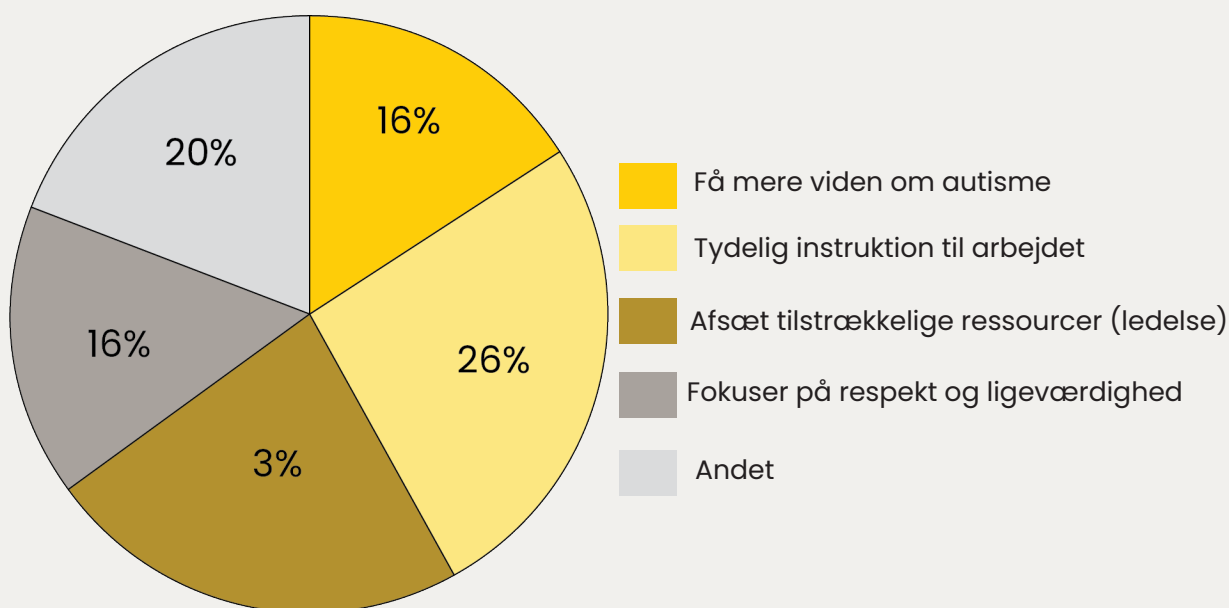
"Kom ud af busken, du kan godt"

Fritekst besvarelser

? Har du forslag til, hvordan virksomheder generelt kan blive bedre til at inkludere autister på deres arbejdsplads?



I alt har vi fået 31 besvarelser på dette spørgsmål. En kvalitativ vurdering viser, at svarene fordeler sig i følgende 5 kategorier:



Udvalgte svar fra arbejdsgiverne:

"De skal have kendskab til og forstå hvad autisme er"

"Indrette opgaver til dem, som de kan overskue og så lade andre tage jobs, der konstant ændre sig"

"Giv dem en chance prøv det af. Folk med autisme har mange ressourcer"

"Det handler nok om i første omgang at tilegne sig viden om autisme"

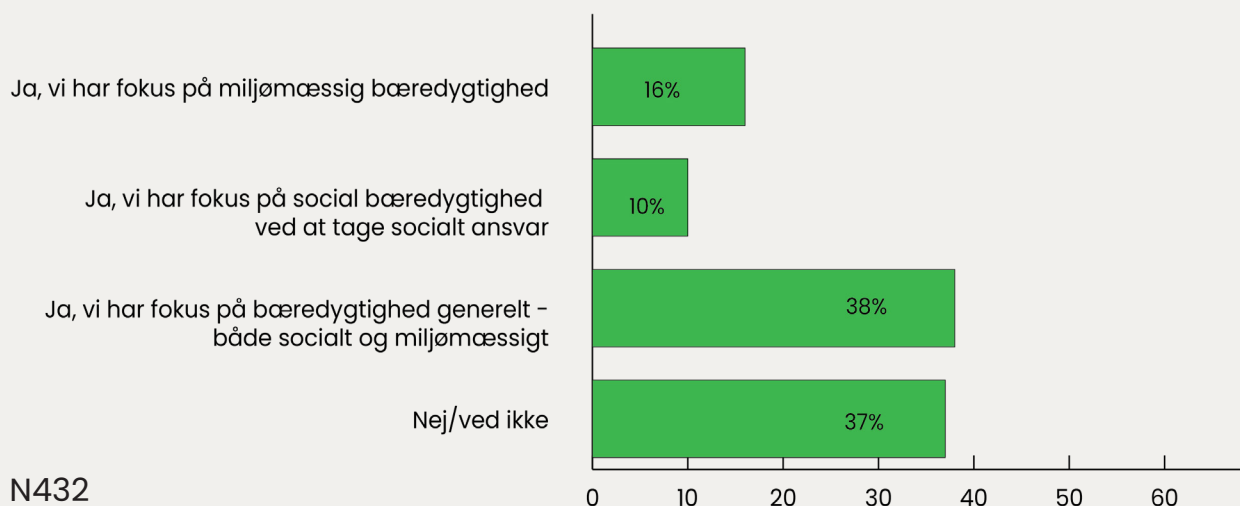
"Fokusér på de gode muligheder og samfundssind i forhold til at fastholde personer som en del af arbejdsmarkedet"

"En arbejdsplads skal kunne afsætte en resourceperson der kan hjælpe og støtte personen. Dette skal honoreres bedre. Ellers er der få der vil tage opgaven"

Bæredygtighed & social ansvarlighed



Har din virksomhed fokus på bæredygtighed?
Det kan fx være i forbindelse med afrapportering på ESG (Environmental, Social and Governance)



N432





Incita anno 1968

Kontaktinfo – rettigheder m.m.

Det er tilladt at citere fra Incita Arbejdsgiveranalyse 2025 med Incita angivet som kilde

Den erhvervsfrivende fond Incita
CVR: 6694 6819

Besøg vores hjemmesider:

www.incita.dk

www.centerforautisme.dk

www.incitaskolerne.dk

For yderligere oplysninger, kontakt:

Adm. direktør

Christina Grøntved

Mail: cgr@incita.dk

Telefon: 4078 8284